

Pros undersökning om Produktivitet och välbefinnande (maj månad)

Avaa suomenkielinen kysely tästä %Flag-fi%

Jag har valt svarsalternativet där bakgrundsuppgifter inte förs in på förhand från Pros forskningssystem.

En begränsad mängd bakgrundsp parametrar produceras varje gång om du valt en förhandsifylld blankett. Efter att du deltagit första gången i den förnyade undersökningen (februari 2017) får du en betydligt större mängd förhandsifyllda fält (ungefär 3 första sidorna med bakgrundsuppgifter). Det förhandsifyllda alternativet att svara ger en betydande nytta tidsmässigt!

Jag har senast svarat på Pros arbetsmarknadsundersökning (förhandsifyllda alternativet att svara)+: _____

Uppgifterna på den förhandsifyllda blanketten är för vissa frågors del i enlighet med medlemsregistrets aktuella läge. En del härstammar i sin tur från tidigare undersökningssomgångar (undersökningens specifika frågor). Ifall det gått lång tid sedan föregående svarsomgång, lönar det sig att fästa mer uppmärksamhet vid uppgifternas tidsenlighet. Om du senast besvarat enkäten före februari 2017, finns inte förhandsifyllda undersökningssuppgifter att tillgå.

MEDLEMSKAP I FACKFÖRBUNDET PRO*, jag:

- är medlem i Fackförbundet Pro hör till ett arbetarförbund (FFC) hör till ett annat tjänstemannaförbund i STTK hör till ett förbund för högre tjänstemän (AKAVA)
- hör inte till något fackförbund

"Information om enkäten och anvisningar för att besvara den

- Mer omfattande anvisningar och allmän information om undersökningen
- Länken till enkäten är personlig och gör det möjligt att svara **i flera delar**, så bevara den under hela undersökningen och dela den inte till någon annan!
- Frågorna utmärkta med en asterisk (*) är från medlemsregistret och de som är utmärkta med ett plus (+) eventuellt från enkät för tidigare undersökningar. Korrigera felaktiga eller bristfälliga uppgifter.
- Felaktigt angivna värden hindrar flytt från en sida till en annan, felmeddelandena syns med **röd text** på blanketten (t.ex. då värdet inte är inom tillåtna gränser). Använd det decimaltecken som installerats i ditt operativsystem (kommatecken/punkt).

- Kontakta Pros forskningstjänst vid tilläggsfrågor eller problemsituationer.

KÖN*

- Kvinna Man

Om du valt en förhandsifylld blankett, kommer bl.a. den här uppgiften från registret med medlemsuppgifter.

FÖDELSEÅR

*

Ange årtalet med fyra siffror (åååå), t.ex. 1970.

BONINGSORTENS POSTNUMMER (I Finland)*

Ange som 5-siffrig nummerserie (t.ex. 00100).

BONINGSORT (kommun, område utomlands)

- | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Akaa | <input type="checkbox"/> Alajärvi | <input type="checkbox"/> Alavieska | <input type="checkbox"/> Alavus |
| <input type="checkbox"/> Asikkala | <input type="checkbox"/> Askola | <input type="checkbox"/> Aura | <input type="checkbox"/> Birkala |
| <input type="checkbox"/> Björneborg | <input type="checkbox"/> Borgnäs | <input type="checkbox"/> Borgå | <input type="checkbox"/> Brahestad |
| <input type="checkbox"/> Brändö | <input type="checkbox"/> Bötom | <input type="checkbox"/> Eckerö | <input type="checkbox"/> Enare |
| <input type="checkbox"/> Enonkoski | <input type="checkbox"/> Enontekis | <input type="checkbox"/> Esbo | <input type="checkbox"/> Etseri |
| <input type="checkbox"/> Eura | <input type="checkbox"/> Euroåminne | <input type="checkbox"/> Evijärvi | <input type="checkbox"/> Finström |
| <input type="checkbox"/> Forssa | <input type="checkbox"/> Fredrikshamn | <input type="checkbox"/> Föglö | <input type="checkbox"/> Geta |
| <input type="checkbox"/> Grankulla | <input type="checkbox"/> Gustavs | <input type="checkbox"/> Haapajärvi | <input type="checkbox"/> Haapavesi |
| <input type="checkbox"/> Halsua | <input type="checkbox"/> Hammarland | <input type="checkbox"/> Hangö | <input type="checkbox"/> Hankasalmi |
| <input type="checkbox"/> Harjavalta | <input type="checkbox"/> Hartola | <input type="checkbox"/> Hattula | <input type="checkbox"/> Hausjärvi |
| <input type="checkbox"/> Heinola | <input type="checkbox"/> Heinävesi | <input type="checkbox"/> Helsingfors | <input type="checkbox"/> Hirvensalmi |
| <input type="checkbox"/> Hollola | <input type="checkbox"/> Honkajoki | <input type="checkbox"/> Huittinen | <input type="checkbox"/> Humppila |
| <input type="checkbox"/> Hyrynsalmi | <input type="checkbox"/> Hyvinge | <input type="checkbox"/> Hämeenkoski | <input type="checkbox"/> Högfors |
| <input type="checkbox"/> Idensalmi | <input type="checkbox"/> Ii | <input type="checkbox"/> Iitti | <input type="checkbox"/> Ikalis |
| <input type="checkbox"/> Ilmajoki | <input type="checkbox"/> Ilomants | <input type="checkbox"/> Imatra | <input type="checkbox"/> Inkoo |
| <input type="checkbox"/> Jalasjärvi | <input type="checkbox"/> Janakkala | <input type="checkbox"/> Jockis | <input type="checkbox"/> Joensuu |
| <input type="checkbox"/> Jomala | <input type="checkbox"/> Jorois | <input type="checkbox"/> Joutsa | <input type="checkbox"/> Juankoski |
| <input type="checkbox"/> Juuka | <input type="checkbox"/> Juupajoki | <input type="checkbox"/> Juva | <input type="checkbox"/> Jyväskylä |
| <input type="checkbox"/> Jämijärvi | <input type="checkbox"/> Jämsä | <input type="checkbox"/> Kaavi | <input type="checkbox"/> Kajana |
| <input type="checkbox"/> Kalajoki | <input type="checkbox"/> Kangasala | <input type="checkbox"/> Kangasniemi | <input type="checkbox"/> Kankaanpää |
| <input type="checkbox"/> Kannonkoski | <input type="checkbox"/> Kannus | <input type="checkbox"/> Karleby | <input type="checkbox"/> Karlö |
| <input type="checkbox"/> Karstula | <input type="checkbox"/> Karvia | <input type="checkbox"/> Kaskö | <input type="checkbox"/> Kauhajoki |
| <input type="checkbox"/> Kauhava | <input type="checkbox"/> Kaustby | <input type="checkbox"/> Keitele | <input type="checkbox"/> Kemi |
| <input type="checkbox"/> Kemijärvi | <input type="checkbox"/> Keminmaa | <input type="checkbox"/> Kemiönsaari | <input type="checkbox"/> Kempele |
| <input type="checkbox"/> Kervo | <input type="checkbox"/> Keuruu | <input type="checkbox"/> Kihniö | <input type="checkbox"/> Kinnula |
| <input type="checkbox"/> Rivien määrä | | | |

rajotettu 100:n

Välj din boningsort i årets förteckning över kommuner eller andra geografiska områden.

1.6. FÖRTROENDEUPPGIFTER PÅ ARBETSPLATSEN UNDER DET GÅNGNA ÅRET*

Välj din uppgift eller gå till följande fråga.

	Ordinarie	Vice
Huvudförtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avdelningsförtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förhandlande förtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Huvudarbetarskyddsfullmäktig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetarskyddsfullmäktig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uppgift på arbetsplatsnivå Klubbansvarig, ledare för arbetsplatskommitté, fackavdelning, ledare för arbetsplatsverksamhet,...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medlem i arbetarskyddskommission	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annan uppgift på arbetsplatsnivå	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.7. ÖVRIGA FÖRTROENDEUPPDRAG UNDER DET GÅNGNA ÅRET+

Lämna tomt om du inte har någon av uppdragen nedan. Uppgiften härstammar från eventuella tidigare arbetsmarknadsenkäter, som du svarat på från februari 2017.

Förtroendeuppdrag i förening
Styrelsemedlem, ordförande, utbildningsansvarig el. likn.

Förtroendeuppdrag på regionnivå
Medlem i regionstyrelse, ordförande, medlem i sektion eller projektgrupp el. likn.

Förtroendeuppdrag på förbunds nivå
Medlem i representantskapet, styrelsen, förhandlingsdelegation el. likn.

Uppdrag på centralorganisationsnivå
Medlem i representantskapet, regionkommitté el. likn.

Annat förtroendeuppdrag
Inte som förhandsifylld bakgrundsinformation.

UTLANDSBAKGRUND

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Jag har ingen utlandsbakgrund | <input type="checkbox"/> Medborgare i annat land som arbetar i Finland (tillfälligt i Finland) | <input type="checkbox"/> Född utomlands som arbetar i Finland | <input type="checkbox"/> Av invandrarfamilj, född i Finland |
| <input type="checkbox"/> Invandrare (finländskt medborgarskap) | <input type="checkbox"/> Invandrare (inte finländskt medborgarskap) | <input type="checkbox"/> Studerande i Finland | <input type="checkbox"/> Annan bakgrund, vilken |

STAT SOM AVSES I FRÅGAN OM UTLANDSBAKGRUND

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Afghanistan | <input type="checkbox"/> Albanien | <input type="checkbox"/> Algeriet | <input type="checkbox"/> Amerikanska Jungfruöarna |
| <input type="checkbox"/> Amerikanska Samoa | <input type="checkbox"/> Andorra | <input type="checkbox"/> Angola | <input type="checkbox"/> Anguilla |
| <input type="checkbox"/> Antarktis | <input type="checkbox"/> Antigua och Barbuda | <input type="checkbox"/> Argentina | <input type="checkbox"/> Armenien |
| <input type="checkbox"/> Aruba | <input type="checkbox"/> Australien | <input type="checkbox"/> Azerbajdzjan | <input type="checkbox"/> Bahamas |
| <input type="checkbox"/> Bahrain | <input type="checkbox"/> Bangladesh | <input type="checkbox"/> Barbados | <input type="checkbox"/> Belgien |
| <input type="checkbox"/> Belize | <input type="checkbox"/> Benin | <input type="checkbox"/> Bermuda | <input type="checkbox"/> Bhutan |
| <input type="checkbox"/> Bolivia | <input type="checkbox"/> Bosnien och Hercegovina | <input type="checkbox"/> Botswana | <input type="checkbox"/> Bouvetön |
| <input type="checkbox"/> Brasilien | <input type="checkbox"/> Brittiska Jungfruöarna | <input type="checkbox"/> Brittiska territoriet i Indiska Oceanen | <input type="checkbox"/> Brunei |
| <input type="checkbox"/> Bulgarien | <input type="checkbox"/> Burkina Faso | <input type="checkbox"/> Burundi | <input type="checkbox"/> Caymanöarna |
| <input type="checkbox"/> Centralafrikanska republiken | <input type="checkbox"/> Chile | <input type="checkbox"/> Cocosöarna | <input type="checkbox"/> Colombia |
| <input type="checkbox"/> Cooköarna | <input type="checkbox"/> Costa Rica | <input type="checkbox"/> Cypern | <input type="checkbox"/> Danmark |
| <input type="checkbox"/> De franska territorierna i södra Indiska Oceanen | <input type="checkbox"/> De palestinska områdena | <input type="checkbox"/> Demokratiska folkrepubliken Korea (Nordkorea) | <input type="checkbox"/> Djibouti |
| <input type="checkbox"/> Dominica | <input type="checkbox"/> Dominikanska republiken | <input type="checkbox"/> Ecuador | <input type="checkbox"/> Egypten |

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Ekvatorialguinea | <input type="checkbox"/> El Salvador | <input type="checkbox"/> Elfenbenskusten | <input type="checkbox"/> Eritrea |
| <input type="checkbox"/> Estland | <input type="checkbox"/> Etiopien | <input type="checkbox"/> Falklandsöarna | <input type="checkbox"/> Fiji |
| <input type="checkbox"/> Filippinerna | <input type="checkbox"/> Finland | <input type="checkbox"/> Frankrike | <input type="checkbox"/> Franska Guyana |
| <input type="checkbox"/> Franska Polynesien | <input type="checkbox"/> Färöarna | <input type="checkbox"/> Förenade Arabemiraten | <input type="checkbox"/> Förenta Staterna (USA) |
| <input type="checkbox"/> Förenta Staternas mindre öar i Oceanien och Västindien | <input type="checkbox"/> Gabon | <input type="checkbox"/> Gambia | <input type="checkbox"/> Georgien |
| <input type="checkbox"/> Ghana | <input type="checkbox"/> Gibraltar | <input type="checkbox"/> Grekland | <input type="checkbox"/> Grenada |
| <input type="checkbox"/> Grönland | <input type="checkbox"/> Guadeloupe | <input type="checkbox"/> Guam | <input type="checkbox"/> Guatemala |
| <input type="checkbox"/> Guernsey | <input type="checkbox"/> Guinea | <input type="checkbox"/> Guinea-Bissau | <input type="checkbox"/> Guyana |
| <input type="checkbox"/> Haiti | <input type="checkbox"/> Heardön och McDonaldöarna | <input type="checkbox"/> Honduras | <input type="checkbox"/> Hongkong |
| <input type="checkbox"/> Indien | <input type="checkbox"/> Indonesien | <input type="checkbox"/> Irak | <input type="checkbox"/> Iran |
| <input type="checkbox"/> Irland | <input type="checkbox"/> Island | <input type="checkbox"/> Isle of Man | <input type="checkbox"/> Israel |
| <input type="checkbox"/> Italien | <input type="checkbox"/> Jamaica | <input type="checkbox"/> Japan | <input type="checkbox"/> Jersey |
| <input type="checkbox"/> Rivien määrä rajotettu 100:n | | | |

Välj om du svarade något annat än "ingen utlandsbakgrund".

UTBILDNING, ARBETSERFARENHET OCH ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

UTBILDNINGSNIVÅ+

- | | | | |
|--|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Grundskola eller dess föregångare (folk-, mellan-, samskola etc.) | <input type="checkbox"/> Gymnasium | <input type="checkbox"/> Yrkesutbildning (grundexamen i yrkesskola, yrkesexamen el. likn.) | <input type="checkbox"/> Utbildning på institutnivå (ingenjör från institut, tekniker etc.) |
| <input type="checkbox"/> Yrkehögskoleutbildning | <input type="checkbox"/> Högre yrkehögskoleutbildning | <input type="checkbox"/> Lägre universitetsutbildning (kandidat) | <input type="checkbox"/> Högre universitetsutbildning (magister) |
| <input type="checkbox"/> Forskarutbildning (licentiat, doktor) | <input type="checkbox"/> Annat, vad | | |

Välj den högsta avlagda eller nästan avlagda examen från Statistikcentralens officiella utbildningsklassificering.

UTBILDNINGSSOMRÅDE+

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Humanistiska och pedagogiska området | <input type="checkbox"/> Kulturområdet | <input type="checkbox"/> Samhällsvetenskapliga och administrativa området | <input type="checkbox"/> Företagsekonomiska området |
| <input type="checkbox"/> Naturvetenskapliga området | <input type="checkbox"/> Teknik och kommunikation | <input type="checkbox"/> Naturbruk och miljöområdet | <input type="checkbox"/> Social-, hälso- och idrottsområdet |
| <input type="checkbox"/> Turism-, kosthålls- | <input type="checkbox"/> Annat område, | | |

och
ekonomibranschen

vilket

ERFARENHETSÅR

I NUVARANDE
YRKE

år

Utan avbrott eller i snuttar i samma yrkesbransch. Ange i år {0, 1, ..., 15,...}, vid behov t.ex. med halvt års nog

2.5. TILLÄMPNINGSSOMRÅDET FÖR DITT KOLLEKTIVAVTAL* (gällande avtalsområde under året eller annat alternativ)

- | | | | |
|---|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Alkos butikspersonal (PAM) | <input type="checkbox"/> Besvärnämnden för arbetspensionsärenden | <input type="checkbox"/> Bilbranschen | <input type="checkbox"/> Biltrafik, Erto |
| <input type="checkbox"/> Byggbranschen | <input type="checkbox"/> Byggämnes- och betongindustrin | <input type="checkbox"/> Crosskey | <input type="checkbox"/> Danske Bank |
| <input type="checkbox"/> Dataservicebranschen | <input type="checkbox"/> Digita Oy | <input type="checkbox"/> Ekonomiförvaltningsbranschen | <input type="checkbox"/> Energibranschen |
| <input type="checkbox"/> Fastighetsbranschen | <input type="checkbox"/> Fastighetsförmedlare | <input type="checkbox"/> Finansieringsbranschen | <input type="checkbox"/> Finnairs tekniska tjänstemän |
| <input type="checkbox"/> Finnairs tjänstemän | <input type="checkbox"/> Finnvera | <input type="checkbox"/> Flybes markpersonal | <input type="checkbox"/> Flygtrafikens kollektivavtal |
| <input type="checkbox"/> FPA | <input type="checkbox"/> Försäkringsbranschen | <input type="checkbox"/> Förtullare och speditjonsarbetsledare | <input type="checkbox"/> Glaskeramiska industrin |
| <input type="checkbox"/> Gummiindustrin | <input type="checkbox"/> Hansel | <input type="checkbox"/> Husteknikbranschen | <input type="checkbox"/> Hyrd arbetskraft, int. Pro-avtal |
| <input type="checkbox"/> Ict-branschens tjänstemän | <input type="checkbox"/> Iittala Group Oy Ab | <input type="checkbox"/> INGEN AVTALSBRANSCH FINANS | <input type="checkbox"/> INGEN AVTALSBRANSCH ICT OCH KOMMUNIKATION |
| <input type="checkbox"/> INGEN AVTALSBRANSCH INDUSTRI | <input type="checkbox"/> INGEN AVTALSBRANSCH SERVICE | <input type="checkbox"/> Kartong och pappersförädling | <input type="checkbox"/> Kemiska branschen |
| <input type="checkbox"/> Kreditupplysnings- och inkassobranchen | <input type="checkbox"/> Livsmedelsindustrin | <input type="checkbox"/> Löne- och personaladministrationsbranschen | <input type="checkbox"/> M2L tjänstemän |
| <input type="checkbox"/> Mediebranschens tekniska tjänstemän | <input type="checkbox"/> Mediebranschens tjänstemän | <input type="checkbox"/> Mejeriernas tekniska tjänstemän | <input type="checkbox"/> Mekaniska skogsindustrin |
| <input type="checkbox"/> MTV Oy | <input type="checkbox"/> Nordic Aviation Professionals | <input type="checkbox"/> Nordic Regional Airlines | <input type="checkbox"/> Nymedia (inget avtal) |
| <input type="checkbox"/> Ombudsmän inom köttindustrin | <input type="checkbox"/> Pappersindustrin | <input type="checkbox"/> Penningbehandlingstjänster | <input type="checkbox"/> Pensionskyddscentrum |
| <input type="checkbox"/> Planerings- och | <input type="checkbox"/> Posti | <input type="checkbox"/> Privata laboratoriebranschen | <input type="checkbox"/> Servicebranscherna |

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> konsultbranschen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Sko-, läder-,
guldsmeds-, borst-
och penselbranschen | <input type="checkbox"/> Snickeriindustrin | <input type="checkbox"/> Stuveribranschens tekniska
tjänstemän | <input type="checkbox"/> (PALTA:s kollektivavtals-
Stuveribranschens
tjänstemän |
| <input type="checkbox"/> Tallink Siljas
tjänstemän | <input type="checkbox"/> Tandlaboratoriebranschen | <input type="checkbox"/> Teknologibranschen | <input type="checkbox"/> Textil- och
konfektionsindustrin |
| <input type="checkbox"/> Veikkaus | <input type="checkbox"/> VVO | <input type="checkbox"/> Yles programarbetare (FJF) | <input type="checkbox"/> Yles tekniska
tjänstemän |
| <input type="checkbox"/> Yles tjänstemän | <input type="checkbox"/> Entreprenör | <input type="checkbox"/> Pensionerad - ingen valrätt | <input type="checkbox"/> Studerandeföreningens
studerande |
| <input type="checkbox"/> Pros kollektivavtal
tillämpas inte på mig | <input type="checkbox"/> Annan bransch, vilken? | | |

Kollektivavtal är avtal som fackförbund och arbetsgivarförbund ingått om anställningsvillkoren för respektive bransch. I kollektivavtalet överenskomms bl.a. om löneförhöjningar, andra ersättningar och arbetstider.

Välj den avtalsbransch, enligt vilken anställningsvillkoren tillämpats på dig det gångna året eller annat alternativ om Fackförbundet Pros kollektivavtal av någon orsak inte tillämpas på dig. Branscherna anges i alfabetisk ordning.

2.7. HUVUDSAKLIG VERKSAMHET PÅ ARBETSMARKNADEN UNDER DET SENASTE ÅRET+ Välj ett eller flera alternativ, som du varit i under föregående år.

- Varaktigt heltidsarbete
(anställningsförhållande tills vidare)
- Tidsbundet heltidsarbete
(anställningsförhållande för viss tid)
- Tidsbundet/tillfälligt heltidsarbete, men i
bakgrunden varaktigt arbete det går att
återvända till efter det visstidsarbetet slutar

- Varaktigt deltidarbete, veckotimmar
- Tidsbundet deltidarbete, veckotimmar
- Fler än ett deltidarbete
- Deltidstillägg
- Deltidspension
- Partiell vårdledighet
- Företagare
- Uppdrag för olika uppdragsgivare (freelancer)
- Permitterad
- Arbetslös
- Arbetslös/arbetskraftspolitisk utbildning eller annan åtgärd
- Arbetspraktik
- Alterneringsledig
- Partiellt sjukledig (partiell sjukdagpenning)
- Sjukledig (sjukdagpenning)

(Partiellt) rehabiliteringsstöd (invalidpension för viss tid)

Moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledig

Vårdledig

Studieledig

Arbetsledig

Studier eller arbete med hjälp av stipendium

Läroavtalsutbildning

Studerande på heltid (annat än ovan nämnda)

Avtjänar värnplikt/civiltjänstgöring

Pensionär*

Uppgiften kommer förhandsifylld från systemet över medlemsuppgifter.

Annan, vilken

MÅNADER I ARBETE UNDER DET GÅNGNA ÅRET (obligatorisk fråga, inverkar på följdfrågorna)

- | | | | |
|--|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 0 mån. (inte i arbete på hela året) | <input type="checkbox"/> 1 mån. | <input type="checkbox"/> 2 mån. | <input type="checkbox"/> 3 mån. |
| <input type="checkbox"/> 4 mån. | <input type="checkbox"/> 5 mån. | <input type="checkbox"/> 6 mån. | <input type="checkbox"/> 7 mån. |
| <input type="checkbox"/> 8 mån. | <input type="checkbox"/> 9 mån. | <input type="checkbox"/> 10 mån. | <input type="checkbox"/> 11 mån. |
| <input type="checkbox"/> 12 mån. (hela året i arbete) | | | |

Hur många månader av året har du arbetat?
Anställningsförhållandets normala semestrar och ledigheter räknas som tid i arbetet (frågas skilt senare). Frånvaro från arbetet som här avdras är bl.a. studieledighet, arbetslöshet + permittering, lång sjukledighet, moderskaps- eller faderskapsledighet, familjeledighet (då du inte arbetat). Avrunda till närmaste hel månad.

3.1.a. HUVUDSAKLIG ARBETSGIVARE*
(förhandsifylld uppgift)

Arbetsgivarens namn i Pros system, enligt längden för det längsta ikraftvarande anställningsförhållandet.

DEN HUVUDSAKLIGA ARBETSGIVARENS NAMN UNDER ÅRET (om föregående punkt är tom eller felaktig).

Skriv arbetsgivarens namn eller del av namn (t.ex. "sonera", med små eller stora bokstäver). Bläddra vid behov i listan för att finna rätt namn (kan ta en stund i programmet).

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1.ACCOUNTING - RAUMA OY AB LTD | <input type="checkbox"/> 1259 HANNE-MARI TANNER OY | <input type="checkbox"/> 247 SATAKUNNAN TURVAPALVELUT OY | <input type="checkbox"/> 2M-IT OY |
| <input type="checkbox"/> 360 PALVELUT OY | <input type="checkbox"/> 3D FORMTECH OY | <input type="checkbox"/> 3STEP IT OY | <input type="checkbox"/> 4FINANCE OY |
| <input type="checkbox"/> 4PHARMA OY LTD | <input type="checkbox"/> 4SAFE OY | <input type="checkbox"/> 9LIVES OY | <input type="checkbox"/> A-FACTORY OY |
| <input type="checkbox"/> A-INSINÖÖRIT OY | <input type="checkbox"/> A-INSINÖÖRIT RAKENNUTTAMINEN OY | <input type="checkbox"/> A-INSINÖÖRIT SUUNNITTELU OY | <input type="checkbox"/> A-KATSASTUS OY |
| <input type="checkbox"/> A-KLINIKKA OY | <input type="checkbox"/> A-LEHDET OY | <input type="checkbox"/> A-LIHA JYVÄSKYLÄ OY | <input type="checkbox"/> A-LOGISTIIKKA OY |
| <input type="checkbox"/> A-LUKAALI AB KIINTEISTÖ OY | <input type="checkbox"/> A-PEKONI NURMO OY | <input type="checkbox"/> A-PERUSTUS OY | <input type="checkbox"/> A-PIHVI KAUAJOKI OY |
| <input type="checkbox"/> A-PIPE OY | <input type="checkbox"/> A-REHU OY | <input type="checkbox"/> A-SIKATEURASTAMO OY | <input type="checkbox"/> A-TILI OY |
| <input type="checkbox"/> A-TUOTTAJAT OY | <input type="checkbox"/> A-VAKUUTUS OY | <input type="checkbox"/> A-ZETA OY AB | <input type="checkbox"/> A & M KIINTEISTÖPALVELUT OY |
| <input type="checkbox"/> A & R CARTON OY | <input type="checkbox"/> A. JALANDER OY | <input type="checkbox"/> A4 TULOSTA OY | <input type="checkbox"/> AA-YLEISLAINA OÜ, SUOMEN SIVULIIKE |
| <input type="checkbox"/> AA SAKATTI MINING OY | <input type="checkbox"/> AAA-PALVELUT OY | <input type="checkbox"/> AAC GLOBAL OY | <input type="checkbox"/> AACON OY |
| <input type="checkbox"/> AALLON TILITOIMISTO OY | <input type="checkbox"/> AALTEMAN OY | <input type="checkbox"/> AALTO-YLIOPISTO | <input type="checkbox"/> AALTO-YLIOPISTO TEKNILLINEN KORKEAKOULU |
| <input type="checkbox"/> AALTO-YLIOPISTOKIINTEISTÖ OY | <input type="checkbox"/> AALTO UNIVERSITY EXECUTIVE EDUCATION OY | <input type="checkbox"/> AALTOVOIMA OY | <input type="checkbox"/> AARI ISÄNNÖINTI OY |
| <input type="checkbox"/> AARIKKA OY | <input type="checkbox"/> AARNION SÄHKÖ OY | <input type="checkbox"/> AARNON PUU OY | <input type="checkbox"/> AATELITALO OY |

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> AAVA MOBILE OY | <input type="checkbox"/> AB-MARINEL OY | <input type="checkbox"/> AB ENZYMES OY | <input type="checkbox"/> AB FÖRETAGSHUSET
DYNAMO YRITYSTALO
OY |
| <input type="checkbox"/> AB GRAPHICS
JAKOBSTAD OY | <input type="checkbox"/> AB KEYMET OY | <input type="checkbox"/> AB KORV-GÖRANS
KEBAB OY | <input type="checkbox"/> AB KRONOBY FATEX
OY |
| <input type="checkbox"/> AB SARINS BÅTAR OY | <input type="checkbox"/> ABACUS
DIAGNOSTICA OY | <input type="checkbox"/> ABAKO MEDIA OY | <input type="checkbox"/> ABB OY |
| <input type="checkbox"/> ABBVIE OY | <input type="checkbox"/> ABERDEEN ASSET
MANAGEMENT
FINLAND OY | <input type="checkbox"/> ABICOR BINZEL
FINLAND OY | <input type="checkbox"/> ABL FINLAND OY |
| <input type="checkbox"/> ABLEMANS OY | <input type="checkbox"/> ABLOY OY | <input type="checkbox"/> AC PÄÄLLYSTEET
OY | <input type="checkbox"/> ACADEMIC WORK
CONSULTING OY |
| <input type="checkbox"/> ACADEMIC WORK
FINLAND OY | <input type="checkbox"/> ACADEMIC WORK
SUOMI OY AB | <input type="checkbox"/> ACANDO OY | <input type="checkbox"/> ACCANTO SYSTEMS
OY |
| <input type="checkbox"/> ACCENTURE OY | <input type="checkbox"/> ACCENTURE
SERVICES OY | <input type="checkbox"/> ACCENTURE
TECHNOLOGY
SOLUTIONS OY | <input type="checkbox"/> ACCESS LAPLAND OY |
| <input type="checkbox"/> ACCESSPOINT OY | <input type="checkbox"/> ACCON SUOMI OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTING 1.-
PORI OY AB LTD | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR ETELÄ-
SUOMI OY |
| <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR FINAGO
OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
HELSINKI OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR HR
SOLUTIONS OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
JYVÄSKYLÄ OY |
| <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
KOUVOLA | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
KUUPIO | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR LAHTI | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR OULU |
| <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
PALKAT JYVÄSKYLÄ
OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
PALKAT PORI | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR PALKAT
TAMPERE OY |
| <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
POHJANMAA OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
POHJOIS-KARJALA
OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR
POHJOIS-SUOMI
OY | <input type="checkbox"/> ACCOUNTOR PORI |
- Rivien määrä rajotettu
100:n

Nedan finns i alfabetisk ordning en lista arbetsgivare från Pros medlemsregister. Välj din huvudsakliga arbetsplats i listan eller skriv in den utan förkortningar under punkten "Annan, vilken?"

HUVUDSAKLIG ARBETSGIVARE (om arbetsgivarens namn inte hittas i listan 3.1.b. ovan).

Skriv din arbetsgivares namn i så fullständig form som möjligt.

3.2. ANVÄNDARFÖRETAG (som du arbetat för under de senaste 12 månaderna)

Frågan gäller speciellt hyrda arbetstagare. Räkna i viktighetsordning upp (enligt använd tid) namnen på de företag, där du arbetat som (hyrd) arbetstagare. Använd kommatecken mellan företagen {Företag A, Företag B,...}. Lämna tomt om det inte gäller dig.

ARBETSGIVARENS SEKTOR (privat, offentlig,...)

- | | | | |
|---|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Företag i privata sektorn (industri, tjänster) | <input type="checkbox"/> Statligt ämbetsverk, inrättning eller läroinrättning | <input type="checkbox"/> Kommun eller samkommun | <input type="checkbox"/> Församling eller kyrklig samfällighet |
| <input type="checkbox"/> Företag med stats- eller kommunmajoritet | <input type="checkbox"/> Statens affärsverk | <input type="checkbox"/> Privat allmännyttigt samfund (yrkes- eller ideell organisation, stiftelse el. likn.) | <input type="checkbox"/> Universitet |
| <input type="checkbox"/> Annat, vad | | | |

3.4. YRKES- ELLER UPPGIFTSBENÄMNING+ _____

Ditt eget yrkesområde, skriv fullständiga benämningen, t.ex. som på visitkort.

ÅRET DÅ DET NUVARANDE ELLER SENASTE ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDET BÖRJADE *

Vilket år började du på din nuvarande eller senaste arbetsplats? Ange årtalet med fyra siffror (ÅÅÅÅ, t.ex. 2010) och eventuellt månad -MM-form (t.ex. -03), så att hela värdet t.ex. är 2010-03.

ARBETSORT (verksamhetsställe)*

- | | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Akaa | <input type="checkbox"/> Alajärvi | <input type="checkbox"/> Alavieska | <input type="checkbox"/> Alavus |
| <input type="checkbox"/> Asikkala | <input type="checkbox"/> Askola | <input type="checkbox"/> Aura | <input type="checkbox"/> Birkala |
| <input type="checkbox"/> Björneborg | <input type="checkbox"/> Borgnäs | <input type="checkbox"/> Borgå | <input type="checkbox"/> Brahestad |
| <input type="checkbox"/> Brändö | <input type="checkbox"/> Bötom | <input type="checkbox"/> Eckerö | <input type="checkbox"/> Enare |
| <input type="checkbox"/> Enonkoski | <input type="checkbox"/> Enontekis | <input type="checkbox"/> Esbo | <input type="checkbox"/> Etseri |
| <input type="checkbox"/> Eura | <input type="checkbox"/> Euroåminne | <input type="checkbox"/> Evijärvi | <input type="checkbox"/> Finström |
| <input type="checkbox"/> Forssa | <input type="checkbox"/> Fredrikshamn | <input type="checkbox"/> Föglö | <input type="checkbox"/> Geta |
| <input type="checkbox"/> Grankulla | <input type="checkbox"/> Gustavs | <input type="checkbox"/> Haapajärvi | <input type="checkbox"/> Haapavesi |
| <input type="checkbox"/> Halsua | <input type="checkbox"/> Hammarland | <input type="checkbox"/> Hangö | <input type="checkbox"/> Hankasalmi |
| <input type="checkbox"/> Harjavalta | <input type="checkbox"/> Hartola | <input type="checkbox"/> Hattula | <input type="checkbox"/> Hausjärvi |
| <input type="checkbox"/> Heinola | <input type="checkbox"/> Heinävesi | <input type="checkbox"/> Helsingfors | <input type="checkbox"/> Hirvensalmi |
| <input type="checkbox"/> Hollola | <input type="checkbox"/> Honkajoki | <input type="checkbox"/> Huittinen | <input type="checkbox"/> Humppila |
| <input type="checkbox"/> Hyrynsalmi | <input type="checkbox"/> Hyvinge | <input type="checkbox"/> Hämeenkoski | <input type="checkbox"/> Högfors |
| <input type="checkbox"/> Idensalmi | <input type="checkbox"/> Ii | <input type="checkbox"/> Iitti | <input type="checkbox"/> Ikalis |

- | | | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ilmajoki | <input type="checkbox"/> Ilomants | <input type="checkbox"/> Imatra | <input type="checkbox"/> Inkoo |
| <input type="checkbox"/> Jalasjärvi | <input type="checkbox"/> Janakkala | <input type="checkbox"/> Jockis | <input type="checkbox"/> Joensuu |
| <input type="checkbox"/> Jomala | <input type="checkbox"/> Jorois | <input type="checkbox"/> Joutsa | <input type="checkbox"/> Juankoski |
| <input type="checkbox"/> Juuka | <input type="checkbox"/> Juupajoki | <input type="checkbox"/> Juva | <input type="checkbox"/> Jyväskylä |
| <input type="checkbox"/> Jämijärvi | <input type="checkbox"/> Jämsä | <input type="checkbox"/> Kaavi | <input type="checkbox"/> Kajana |
| <input type="checkbox"/> Kalajoki | <input type="checkbox"/> Kangasala | <input type="checkbox"/> Kangasniemi | <input type="checkbox"/> Kankaanpää |
| <input type="checkbox"/> Kannonkoski | <input type="checkbox"/> Kannus | <input type="checkbox"/> Karleby | <input type="checkbox"/> Karlö |
| <input type="checkbox"/> Karstula | <input type="checkbox"/> Karvia | <input type="checkbox"/> Kaskö | <input type="checkbox"/> Kauhajoki |
| <input type="checkbox"/> Kauhava | <input type="checkbox"/> Kaustby | <input type="checkbox"/> Keitele | <input type="checkbox"/> Kemi |
| <input type="checkbox"/> Kemijärvi | <input type="checkbox"/> Keminmaa | <input type="checkbox"/> Kemiönsaari | <input type="checkbox"/> Kempele |
| <input type="checkbox"/> Kervo | <input type="checkbox"/> Keuruu | <input type="checkbox"/> Kihniö | <input type="checkbox"/> Kinnula |
| <input type="checkbox"/> Rivien määrä
rajotettu 100:n | | | |

Gå till nästa fråga om det är samma som din boningsort.

3.7. ARBETSPLATSENS NÄRINGSGREN+ (organisationens produkter eller tjänster)

Välj den (huvud)näringsgren som bäst beskriver din arbetsplats (det senaste året) i Statistikcentralens TOL-klassificering i tre nivåer. Obs! Arbetsplatsens näringsgren (bransch) är eventuellt en annan bransch än ditt eget uppgiftsområde (ex. personaladministrationsuppgifter i företag inom datateknikbranschen).

Övre nivån

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> A Jordbruk, skogsbruk och fiske: | <input type="checkbox"/> B Utvinning av mineral (bl.a. Vapo): | <input type="checkbox"/> C Industri (tillverkning av fysiska produkter + service och installation av dem): | <input type="checkbox"/> D Försörjning av el, gas, värme och kyla (Fortum, Fingrid, Kemijoki, PVO mm. energi) |
| <input type="checkbox"/> E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering: | <input type="checkbox"/> F Byggverksamhet (YIT, Lemminkäinen, Skanska, NCC, Eltel): | <input type="checkbox"/> G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar: | <input type="checkbox"/> H Transport och magasinering (VR, Finnair, Rettig, Itella, Finnliness, stuveri osv.): |
| <input type="checkbox"/> I Hotell- och restaurangverksamhet (hotell, restauranger, kiosker mm.) | <input type="checkbox"/> J Informations- och kommunikationsverksamhet (förlagsverksamhet, produktion, nät, sändning, ict mm.): | <input type="checkbox"/> K Finans- och försäkringsverksamhet (banker, finansierings- och försäkringsbolag, fonder osv.): | <input type="checkbox"/> L Fastighetsverksamhet (HOAS, VVO, SKV-isännöinti, Senaatti-kiinteistö): |
| <input type="checkbox"/> M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (plan.+konsult, lab., forskn., reklam): | <input type="checkbox"/> N Förvaltnings- och stödtjänster (uthyrning, leasing, bevakning, städning, resetjänster): | <input type="checkbox"/> O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring: | <input type="checkbox"/> P Utbildning (läroinrättning): |

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Q Vård och omsorg; sociala tjänster (sjukhus, (tand)läkartjänster, daghem osv.): | <input type="checkbox"/> R Kultur, nöje och fritid (bl.a. bibliotek, sport): | <input type="checkbox"/> S1 Organisationsverksamhet ((fackförbund, partier, religiösa , kulturella osv.): | <input type="checkbox"/> S2 Andra personliga tjänster (reparation, frisörer, tvätterier, begravningsbyråer osv.): |
| <input type="checkbox"/> T Förvärvsarbete i hushåll: | <input type="checkbox"/> U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d. | <input type="checkbox"/> X Näringsgrenen okänd | <input type="checkbox"/> Y Inte gällt mig under året |

Högsta (grövsta) branschnivån (huvudklasser).

Din arbetsgivares bransch uttrycker vilket produktslag (industriell, service) din arbetsplats producerar för den inhemska och/eller utländska marknaden. Med huvudbransch avses produktslag, som största delen av organisationens resultat kommer av. Branschen beskriver alltså organisationens huvudsyfte, för vilket det på arbetsplatsen finns väldigt olika arbetsuppgifter.

Mellannivå

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtil | <input type="checkbox"/> Skogsbruk | <input type="checkbox"/> Fiske och vattenbruk | <input type="checkbox"/> Kolutvinning |
| <input type="checkbox"/> Utvinning av råpetroleum och naturgas | <input type="checkbox"/> Utvinning av metallmalmer | <input type="checkbox"/> Annan utvinning av mineral (Vapo) | <input type="checkbox"/> Service till utvinning |
| <input type="checkbox"/> Livsmedelsframställning (Fazer, HK, Atria, Valio) | <input type="checkbox"/> Framställning av (alkohol- och läske-) drycker (Olvi, Hartwall, Altia) | <input type="checkbox"/> Tobaksvarutillverkning | <input type="checkbox"/> Textilvarutillverkning (Finlayson etc.) |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av kläder (Nanso, Gemmi Furs) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror (Janita, Sievin jalkine) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting, halm, utom möbler (Honkarakenne, sågar, mekanisk skog) | <input type="checkbox"/> Pappers- och pappersvarutillverkning (Stora Enso, UPM-Kymmene, Myllykoski Paper) |
| <input type="checkbox"/> Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar (tidningar, böcker, publikationer, adb, ljudupptagning, bilder) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter (Neste Oil) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter (Kemira, Tikkurila, Borealis Polymers, Yara) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel (Orion) |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av gummi- och plastvaror (Huhtamäki, Nokian Renkaat) | <input type="checkbox"/> Glas och keramik + produkter (Iittala, Pentik, Ahlstrom Glassfibre) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av cement, betong, sten och andra icke-metalliska mineraliska produkter | <input type="checkbox"/> Metallförädling (Rautaruukki, Outokumpu, Luvata, Sandvik, Componenta) |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av metallvaror (cisterner, vapen, arbetsredskap, inte maskiner + apparater) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik (Nokia, Siemens, NSN) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av elapparatur (ABB och annan teknologiindustri) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av övriga maskiner och apparater (Kone, Wärtsilä, Valtra, Cargotec, Konecranes, Andritz) |

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av motorfordon och släpfordon | <input type="checkbox"/> Tillverkning av andra transportmedel (STX Finland, båtar, tåg, luft+militärfordon) | <input type="checkbox"/> Tillverkning av möbler (kontor, kök, madrasser etc.) | <input type="checkbox"/> Annan tillverkning (bl.a. medicinska instrument, hobbyutrustning, smycken) |
| <input type="checkbox"/> Reparation och installation av maskiner och apparater (teknologiindustri) | <input type="checkbox"/> Generering, överföring och distribution av elkraft | <input type="checkbox"/> Gasförsörjning; distribution av gasformiga bränslen via rörnät | <input type="checkbox"/> Försörjning av värme och kyla |
| <input type="checkbox"/> Vattenförsörjning | <input type="checkbox"/> Avloppsrening | <input type="checkbox"/> Avfallshantering; återvinning (Lassila&Tikanoja) | <input type="checkbox"/> Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning |
| <input type="checkbox"/> Utformning av byggprojekt | <input type="checkbox"/> Byggande av bostadshus och andra byggnader | <input type="checkbox"/> Anläggning av vägar och motorvägar | <input type="checkbox"/> Anläggning av järnvägar och tunnelbanor |
| <input type="checkbox"/> Anläggning av broar och tunnlar | <input type="checkbox"/> Allmännyttiga anläggningsarbeten för värme, vatten och avlopp | <input type="checkbox"/> Anläggningsarbeten för el och telekommunikation | <input type="checkbox"/> Vattenbyggnad |
| <input type="checkbox"/> Utveckling av och byggherreverksamhet inom anläggningsprojekt | <input type="checkbox"/> Övrig anläggningsverksamhet | <input type="checkbox"/> Rivning av hus samt mark- och grundarbeten | <input type="checkbox"/> Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer |
| <input type="checkbox"/> Slutbehandling av byggnader | <input type="checkbox"/> Övrig specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet | <input type="checkbox"/> Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar (Veho, Delta Motor osv.) | <input type="checkbox"/> Partihandel (Kesko, SOK, Tamro, Suomen Lähikauppa, Oriola-KD, Dell, Gasum, Teboil osv.) |
| <input type="checkbox"/> Detaljhandel (Stockmann, Tokmanni, Alko, Starkki, apotek, affärer osv.) | <input type="checkbox"/> Landtransport; transport i rörsystem (tåg, buss, långtradare, bilbranschen) | <input type="checkbox"/> Sjötransport (Rettig, TallinkSilja, Viking Line, Finnlines, stuveri,) | <input type="checkbox"/> Lufttransport (Air Finland, Finnair) |
| <input type="checkbox"/> Magasinering och stödtjänster till transport (Schenker, stuveri) | <input type="checkbox"/> Post- och kurirverksamhet (Itella) | <input type="checkbox"/> Hotell- och logiverksamhet | <input type="checkbox"/> Semesterbyar och liknande inkvartering |
| <input type="checkbox"/> Campingplatser, husvagns- och husbilsplatser | <input type="checkbox"/> Annan logiverksamhet | <input type="checkbox"/> Restauranger | <input type="checkbox"/> Café-restauranger |
| <input type="checkbox"/> Matkiosker | <input type="checkbox"/> Cateringverksamhet | <input type="checkbox"/> Personal- och andra matsalar | <input type="checkbox"/> Öl- och drinkbarer |
| <input type="checkbox"/> Caféter och kaffebarer | <input type="checkbox"/> Förlagsverksamhet (böcker, tidningar, it-program, A-lehdet, Sanoma Magazines, SOY, Fonecta) | <input type="checkbox"/> Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning (MTV3, YLE, Finnkino) | <input type="checkbox"/> Radio- och tv-verksamhet (YLE, Finnlab, Sanoma Television, MTV+Sub, Nelonen): |
| <input type="checkbox"/> Telekommunikation (Tewlia Sonera, Elisa, DNA, Digita, Anvia) | <input type="checkbox"/> IT-tjänster (program, konsultering) (Tieto, Logica, F-Secure, SAP): | <input type="checkbox"/> Informationstjänster (STT, IBM, Saunalahti) | <input type="checkbox"/> Bankverksamhet (Nordea) |
| <input type="checkbox"/> Holdingverksamhet (OMG Finland) | <input type="checkbox"/> Fonder och liknande finansiella institut | <input type="checkbox"/> Andra finansiella tjänster utom försäkring och pensionsverksamhet | <input type="checkbox"/> Livförsäkring |
| <input type="checkbox"/> Annan försäkring | <input type="checkbox"/> Skadeförsäkringsbolag | <input type="checkbox"/> Skadeförsäkringsförening | <input type="checkbox"/> Annan skadeförsäkring |
| <input type="checkbox"/> Återförsäkring | <input type="checkbox"/> Pensionsfondsverksamhet | <input type="checkbox"/> Stödtjänster till finansiella | <input type="checkbox"/> Stödtjänster till |

- | | | | | |
|---|--|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Fondförvaltning | <input type="checkbox"/> Handel med egna fastigheter | <input type="checkbox"/> Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter | <input type="checkbox"/> tjänster och försäkring (utom försäkring och pensionsfondsverksamhet) | <input type="checkbox"/> försäkrings- och pensionsfondsverksamhet |
| <input type="checkbox"/> Fastighetsförmedling | <input type="checkbox"/> Disponent för fastigheter | <input type="checkbox"/> Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet | <input type="checkbox"/> Fastighetsförmedling och fastighetsförvaltning på uppdrag | <input type="checkbox"/> Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag |
- Rivien määrä rajotettu 100:n

Noggrannaste nivån

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Odling av ett- och tvååriga växter | <input type="checkbox"/> Odling av fleråriga växter | <input type="checkbox"/> Odling av plantskoleväxter | <input type="checkbox"/> Husdjurskötsel |
| <input type="checkbox"/> Blandat jordbruk | <input type="checkbox"/> Service till jordbruk och bearbetning av skördade växter | <input type="checkbox"/> Jakt och service i anslutning härtill | <input type="checkbox"/> Skogshushållning och skogsskötsel |
| <input type="checkbox"/> Drivning | <input type="checkbox"/> Insamling av annat vilt växande skogsmaterial än trä | <input type="checkbox"/> Service till skogsbruk | <input type="checkbox"/> Fiske |
| <input type="checkbox"/> Vattenbruk | <input type="checkbox"/> Stenkolsutvinning | <input type="checkbox"/> Brunkolsutvinning | <input type="checkbox"/> Utvinning av råpetroleum |
| <input type="checkbox"/> Utvinning av naturgas | <input type="checkbox"/> Järnmalmsutvinning | <input type="checkbox"/> Utvinning av andra metallmalmer än järnmalm | <input type="checkbox"/> Brytning av natursten |
| <input type="checkbox"/> Brytning av kalksten, gipssten, kritsten och dolomit | <input type="checkbox"/> Brytning av skiffer | <input type="checkbox"/> Utvinning av sand, grus och berg; utvinning av lera och kaolin | <input type="checkbox"/> Brytning av kemiska mineral |
| <input type="checkbox"/> Torvutvinning | <input type="checkbox"/> Saltutvinning | <input type="checkbox"/> Övrig utvinning av mineral | <input type="checkbox"/> Stödtjänster till råpetroleum- och naturgasutvinning |
| <input type="checkbox"/> Stödtjänster till annan utvinning | <input type="checkbox"/> Slaktning, beredning och hållbarhetsbehandling av kött och köttvaror | <input type="checkbox"/> Beredning och hållbarhetsbehandling av fisk samt skal- och blötdjur | <input type="checkbox"/> Beredning och hållbarhetsbehandling av frukt, bär och grönsaker (inkl. Saft) |
| <input type="checkbox"/> Framställning av vegetabiliska och animaliska oljor och fetter | <input type="checkbox"/> Mejerivaru- och glasstillverkning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av kvarnprodukter och stärkelse | <input type="checkbox"/> Tillverkning av bageri- och mjölprodukter makaroner osv. |
| <input type="checkbox"/> Annan livsmedelsframställning | <input type="checkbox"/> Framställning av beredda djurfoder | <input type="checkbox"/> Destillering, rening och tillblandning av spritdrycker; framställning av etylalkohol | <input type="checkbox"/> Framställning av vin från druvor |
| <input type="checkbox"/> Framställning av cider och andra frukt- och bärviner | <input type="checkbox"/> Framställning av andra icke-destillerade jäsade drycker | <input type="checkbox"/> Framställning av öl | <input type="checkbox"/> Framställning av malt |
| <input type="checkbox"/> Framställning av | <input type="checkbox"/> Garntillverkning | <input type="checkbox"/> Vävnadstillverkning | <input type="checkbox"/> Blekning, färgning |

- | | | | |
|--|---|--|--|
| läskedrycker, mineralvatten
och annat vatten på flaska | | | och annan
textilberedning |
| <input type="checkbox"/> Annan textiltillverkning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av kläder,
utom pälsvaror | <input type="checkbox"/> Tillverkning av pälsvaror | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
trikåvaror och
strumpor |
| <input type="checkbox"/> Päls- och läderberedning,
färgning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
reseffekter, handväskor,
sadel- och seldon | <input type="checkbox"/> Tillverkning av skodon | <input type="checkbox"/> Sågning, hyvling och
impregnering av trä |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av faner och
träbaserade skivor | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
spånskivor | <input type="checkbox"/> Tillverkning av fiberskivor | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
sammansatta
parkettstavar |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Övrig |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av trähus | <input type="checkbox"/> Annan tillverkning av
byggnadsnickerier | <input type="checkbox"/> Träförpackningstillverknin
g | <input type="checkbox"/> trävarutillverkning;
tillverkning av varor
av kork, halm, rotting
o.d. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
wellpapp och
pappers- och
pappförpackningar |
| <input type="checkbox"/> Massatillverkning | <input type="checkbox"/> Pappers-, kartongs- och
paptillverkning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
papperssäckar och -påsar | <input type="checkbox"/> Tillverkning av andra
pappers-, kartong-
och pappvaror |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av hushålls- och
hygienartiklar av papper | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
skrivpapper, kuvert o.d. | <input type="checkbox"/> Tapettillverkning | <input type="checkbox"/> Bokbindning och
andra tjänster i
samband därmed |
| <input type="checkbox"/> Tryckning av dagstidningar | <input type="checkbox"/> Annan tryckning (Otavan
Kirjapaino) | <input type="checkbox"/> Grafiska tjänster före
tryckning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
baskemikalier,
gödselmedel och
kväveprodukter |
| <input type="checkbox"/> Reproduktion av ljud-, bild-
och adbinspelningar | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
stenkolsprodukter | <input type="checkbox"/> Petroleumraffinering | <input type="checkbox"/> Tillverkning av tvål,
såpa, tvättmedel och
polermedel |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av plaster och
syntetgummi i obearbetad
form | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
bekämpningsmedel och
andra lantbrukskemiska
produkter | <input type="checkbox"/> Tillverkning av färg, lack,
tryckfärg m.m. | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
farmaceutiska
basprodukter |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av parfymer
och toalettartiklar | <input type="checkbox"/> Tillverkning av andra
kemiska produkter | <input type="checkbox"/> Konstfibertillverkning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
plasthalvfabrikat |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av läkemedel | <input type="checkbox"/> Tillverkning av däck och
regummering | <input type="checkbox"/> Annan
gummivarutillverkning | <input type="checkbox"/> Glas- och
glasvarutillverkning |
| <input type="checkbox"/> Plastförpackningstillverkning | <input type="checkbox"/> Byggplastvarutillverkning | <input type="checkbox"/> Annan
plastvarutillverkning | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
cement, kalk och gips |
| <input type="checkbox"/> Tillverkning av eldfasta
keramiska produkter | <input type="checkbox"/> Tillverkning av
byggmaterial av lergods | <input type="checkbox"/> Tillverkning av andra
porslinsprodukter och
keramiska produkter | |
| <input type="checkbox"/> Rivien määrä rajotettu
100:n | | | |

3.8. ANTALET ANSTÄLLDA PÅ ARBETSPLATSEN UNDER ÅRET+

- | | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1-9 | <input type="checkbox"/> 10-19 | <input type="checkbox"/> 20-29 | <input type="checkbox"/> 30-49 |
| <input type="checkbox"/> 50-99 | <input type="checkbox"/> 100-249 | <input type="checkbox"/> 250-499 | <input type="checkbox"/> 500-999 |
| <input type="checkbox"/> 1000-2999 | <input type="checkbox"/> 3000-9999 | <input type="checkbox"/> 10000- | |

Hur många anställda (i medeltal) har arbetat i din organisation (företag, ämbetsverk, inrättning)?

MEDARBETARE

DU VARIT

CHEF FÖR _____ personer (i genomsnitt)

UNDER ÅRET

Hur många medarbetare {0, 1, 2, 3,...} har du i medeltal formellt varit chef för?

3.10. SPECIELLA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN+ (under det senaste året)

Indela ditt år enligt de former av anställningsförhållande du haft. Lämna raden tom om du inte arbetat i anställningsformen (0-4%).

- | | högst lite mer än hälften
(5-74%) | största delen eller helt
(75-100 %) |
|---|--------------------------------------|--|
| Som hyrd arbetskraft
Arbetar via företag som förmedlar eller hyr ut arbetskraft | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jobbar på kallelse till arbete
(s.k. nollavtal) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Splittrade anställningsförhållanden
(länkas av korta anställningsförhållanden till samma eller olika arbetsgivare) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

3.11. ARBETSTIDSFORMERNA UNDER DET GÅNGNA ÅRET+

Indela ditt år i arbetstidsform A-C och annan slags arbetstid. Lämna (raden) tomt om ifråga varande form inte alls ingått (= 0-4%). I januari månads undersökning har frågan nummer 4.1.

- | | högst lite mer än hälften
(5-74%) | största delen eller helt
(75-100 %) |
|--|--------------------------------------|--|
| A Arbete i veckan mellan måndag och fredag | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| A Arbeta på lördag | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| A Arbeta på söndag | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B Arbeta dagtid (ca kl. 06–18) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B Arbeta på kvällen (ca kl. 19–21) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B Arbeta på natten (ca kl. 22–05) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C Skiftarbete i 2 skift | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C Skiftarbete i 3 eller flera skift | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C Skiftarbete med avbrott för veckoslut | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Periodarbete
mer än 8 tim. eller 40 tim./v, arbetstiden utjämnas på längre sikt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Återhämningsperiod från arbetet mer än 5
dygn per gång | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbete under officiella fridagar
Jul, nyår, påsk, midsommar, självständighetsdag,... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Deltidsarbete eller annan form av förkortad
arbetsvecka | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbetstiderna ändrar oregelbundet
oförutsägbart, sporadiskt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Annan arbetstidsform, vilken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

4.1. FYSISKA RISKFAKTORER OCH ANDRA SKADLIGA FAKTORER I ARBETSMILJÖN

Har det i ditt arbete upptäckts följande arbetarskyddsrisiker under det senaste året? Välj de du är säker på.

kyla

hetta

drag

oljud

damm

smuts

svag eller bländande belysning

bristfällig luftkonditionering

fukt

vibration

irriterande eller frätande medel

rök, gas eller ånga

arbetsredskap som är sönder eller i dåligt skick

program som är olämpliga för arbetet

- felaktiga tekniska apparater
- bristfällig ergonomi
- svåra arbetsställningar
- ensidiga rörelser i arbetet
- trångt utrymme
- stoj
- mögel i byggnaden
- hot om fysiskt våld
- försummelse av arbetssäkerhetsdirektiv
- arbetstagares rusmedelsproblem (alkohol, droger)
- odugliga sociala utrymmen (t.ex. omklädningsrum)
- arbetarskyddsrisiker har INTE kartlagts
- risiker för välbefinnande i arbetet (stress, att orka) har INTE kartlagts
- Annat, vad

4.2. SYSTEM FÖR UTVECKLING AV FLEXIBILITET I ARBETSTIDER

Vilka av följande flexibla arbetstidsformer har varit möjliga eller i användning på arbetsplatsen under det senaste året? Lämna tomt om du inte vet.

	Inte möjligt	Ja, möjligt	Ja, jag har använt
flexibel arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sparad ledighet Tjänsteman och arbetsgivare kommer överens om att den del av semestern som överstiger 18 dagar hålls nästa semesterperiod eller senare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexledighet Arrangemang att man kommer överens om att olika ledigheter ges i en eller flera lediga perioder med lön, vid tidpunkt som skilt överenskoms.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
arbetstidsbank Arrangemang där t.ex. övertidsersättningar och andra arbetstidsersättningar, semester och semesterpremie kan "deponeras" i system arbetsgivaren upprätthåller.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kort tillfällig ledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
alterneringsledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
studieledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
familjeledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
deltidsarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
distansarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
byte av arbetsskift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kompenserande tillfälligt arbete utanför normal arbetstid (p.g.a. något personligt att	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

uträtta)

användning av arbetsresorna som arbetstid
(resa mellan hemmet och arbetsplatsen)

Annat arrangemang, vilket

4.3. SYSTEMATISK UTVECKLING AV LÖNESÄTTNING OCH KOMPETENS

Har följande i anslutning till utveckling av lönesättning förverkligats för din del under det senaste året?
Lämna tomt om du inte vet.

	Inte alls	Delvis/begränsat/ytligt	Ja (omfattande/grundligt)
Det har gjorts skriftlig befattnings- /uppgiftsbeskrivning för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en skriftlig svårighetsbedömning (klassificering) för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har förklarats för mig vilka faktorer min lön består av Arbetets innehåll, tidtabeller, övriga regler; fysiska, tekniska, sociala och andra faktorer som beskriver kvantitet, kvalitet och uppgifternas svårighetsgrad samt bestämmer värdet som uppstår av arbetet (lösning på problemen).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fört utvecklingssamtal eller motsvarande samtal med min chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min befattningsbeskrivning har granskats Nuvarande arbetsuppgifter och eventuell förändring till tidigare uppgift har genomgått.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en utbildningsplan för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsuppgifters kvantitativa och kvalitativa natur har jämförts med andras arbetsuppgifter Värdet på olika arbeten i organisationen analyseras enligt arbetets olika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

dimensioner (se tidigare punkt om förklaring av lönebildningen). Det betyder också att organisationen känner den värdebildningskedja eller det -nätverk, för vilken en enskild uppgift/arbetstagare ger sin andel.

Vi har med de närmaste cheferna diskuterat om min lönesättning och belöning av mig

I organisationen är uppgifterna om personalens (arbetstagarna, ledningen) lönesättning och belöning öppna och genomskinliga

I ett öppet system kan alla fritt se eller veta lönerna för arbetsplatsens personal och de uppgifterna man kan få är sanningsenliga. I ett slutet system har på motsvarande sätt en person närmast bara vetskap om den egna lönen och/eller om lönesättningen ges bara en del av bilden.

4.4. PRAXIS FÖR ERSÄTTNING FÖR ARBETE AV SPECIELL NATUR

Om du arbetat eller skulle ha gjort det i följande situationer under det senaste året, ersattes du eller skulle ha ersatts för arbetet med skild tilläggsersättning eller extra ledighet? Svara ja om du vet med säkerhet att du till exempel fått eller skulle ha fått separat ersättning för resa.

mertidsarbete

övertidsarbete

resa i arbetet

jour och beredskap

skiftarbete

e-post- eller telefonrådgivning (utanför arbetstid och -plats)

annan skötsel av arbete under fritid

miljötillägg (krävande miljö såsom i mast,

gruva eller farliga situationer)

annat, vad

4.5. ARBETSPLATSENS SYSTEM FÖR ATT SPORRA ARBETSTAGARNA

Vilka av följande sporrar har omfattat dig under det senaste året? Välj om du vet med säkerhet.

resultatpremier (baserar sig på ekonomiskt resultat)

produktivitetspremier (kvantitet och kvalitet, t.ex. hålla tidtabellen)

vinstpremier och vinstutdelning (till personalen)

personalfonder

anställningsoptioner och resultatpremiesystem bundna till aktier

aktiepremier

belöning för initiativ och utveckling

annat, vad

4.6. ARBETSPLATSENS FÖRMÅNSSYSTEM

Vilka förmåner av de nedan nämnda har varit möjliga för dig under det senaste året (om du själv hade velat)? Välj de du vet med säkerhet.

lunch- eller matförmån

telefonförmån

- bilförmån
- bilgarage, eluttag
- företagscyklar
- företagsresebiljetter
- taxi eller motsvarande vid nattjobb
- bostadsförmån, avtal om hyra av bostad,
bostadslån
- T.ex. rabatt på el eller bensin,
semesterstugor.
- julpeng eller gåvor
- gratistidningar
- ekonomiskt stöd av studier
- användning av arbetstid för studier
- motionssedlar, motionsutrymmen, understöd
för massage el. likn., annat stöd av fysisk
kondition
- kultursedlar, annat stöd av kulturverksamhet
- rätt att använda företagets arbetsredskap,
utrymmen

arbetskläder, tvätt av arbetskläder,
klädpenning

flyttbidrag, flyttledigt

sjukkassa

sjukvård som överstiger företagshälsovård

vård av sjukt barn

extra lediga dagar med lön

gåvor vid bemärkelsedag och för tjänsteår

Såsom egen eller makes/makas 50- och 60-
årsdag.

tjänsteårspremie som överstiger
kollektivavtalets bestämmelse

belöningsresor

extra ledighet för äldre arbetstagare

lägre pensionsålder än den lagstadgade,
pensionsförmåner

pensionärsverksamhet och stöd av den

Andra förmåner, vilka

5.1. ARBETETS INRE FAKTORER FÖR TILLFREDSSTÄLLELSE

Hur väl har påståendena nedan (ungefär i medeltal) stämt på dig under det senaste året (= 12 månader)? Välj i 5-gradiga svarsskalan det som bäst beskriver situationen. Om du hör till högsta ledningen, ägarna etc. så svara också då på alla frågor. Om du är den enda arbetstagaren på arbetsplatsen, tillämpa frågorna på lämpligt sätt.

	inte alls sant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Objektet för mitt arbete intresserar och motiverar mig väldigt mycket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsuppgifter och -målsättningar är helt klara för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetskamrater, kolleger och övriga i arbetsgemenskapen uppskattar storligen mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min kompetens räcker inte för de krav arbetet ställer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag upplever att jag i mitt arbete utför något viktigt och samhällseligt betydelsefullt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mängden arbetsuppgifter är fortgående för stor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetserfarenhet, -kunskap och -färdighet kommer till fullo till användning i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tillgången på information i anslutning till mitt arbete är tillräcklig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mitt arbete ingår för många onödiga uppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mitt arbete avbryts eller störs för ofta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete är lämpligt omväxlande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är rädd för att misslyckas i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsredskap är som helhet kvantitativt och kvalitativt tillräckliga Arbetsredskap, material, program, maskiner, apparater och andra redskap för att arbeta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.2. SJUK I ARBETE UNDER DET SENASTE ÅRET (dagar)

Ange antalet sjukdagar i följande fall (summeras till totalantal för året).

a)
Frånvar
o från
jobbet
på
grund _____
av dagar per år
sjukdom
eller
skada

b)
Arbete,
sjuk
eller _____
skadad dagar per år
på
jobbet

5.3. FAKTORER I ANSLUTNING TILL TILLFREDSSTÄLLELSE ÖVER ARBETETS RESULTAT

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	inte alls sant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag är nöjd med min ställning i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jag är nöjd med min lön (grundlön, eventuella personliga / miljö- / ålderstillägg, ersättning baserad på arbetstid bl.a. skift / övertid / resor)

Jag är nöjd med premier jag får för mitt arbete (resultat- / vinst- / dividend- / produktivitetspremier osv.)

Jag är nöjd med min arbetsplats förmåner (andra i pengar mätbara förmåner)

Jag är nöjd med mina arbetstider

Jag får vara ifred för arbetsfrågor under fritid och semester

Det har funnits hot om att min arbetsbild skulle försämrats

Min arbetsplats regionala placering är idealisk

Jag är nöjd med resultatet för mitt arbete

Jag får nyttig respons på mitt arbete

Mitt arbete ger mig innehåll även för det jag gör på fritiden

Jag har utfört mitt arbete mycket tryggt

I mitt arbete har jag varit tvungen att göra val som skadat andra

Jag har hela tiden varit under hot om att mista mitt arbete

5.4. MÖJLIGHETERNA ATT PÅVERKA I ARBETET OCH ARBETSGEMENSKAPENS ATMOSFÄR

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

Obs. Behandla påståendena som du skulle vara din närmaste chef, arbetskamrat, högsta ledning osv. om du är den enda arbetstagaren på din arbetsplats (t.ex. en persons företag, freelancer).

	inte alls sant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag kan påverka mina arbetsuppgifters innehåll och arbetssättet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka arbetstidens totala längd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tiden för då mitt arbete börjar och slutar (förläggning av arbetet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka var jag arbetar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tidpunkten för min ledighet och semester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka utvecklingen av organisationens verksamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kommer utmärkt överens med mina närmaste chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
På arbetsplatsen hjälper och stöder man varandra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människorna på arbetsplatsen är flitiga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konkurrensen mellan arbetstagarna är för hård	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Människorna på arbetsplatsen är yrkeskunniga

På arbetsplatsen gynnas några och andra diskrimineras

Jag har blivit utsatt för ofog, mobbning, trakasserier eller motsvarande psykiskt våld

5.5. ORGANISATIONENS VERKSAMHETSKULTUR

Hur sant har följande påståenden som beskriver din arbetsplats varit under det senaste året?

	inte alls sant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Arbetsplatsens resultatmålsättningar saknar realism Resultatmålsättningarna är orealistiska, ställts för högt i relation till organisationens resurser och/eller ekonomiska utsikter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fördelningen av arbetsuppgifter och ansvar är bra organiserat och övervakat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsplatsens högsta ledning förstår betydelsen av mitt arbete, kraven och omständigheterna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förändringar som gäller organisationen beaktas i förväg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beslutsfattandet sker noga övervägt på basis av bra kunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationens verksamhet är opålitlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man kan bra motivera för mig varför mina	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

arbetsuppgifter är värda just den här lönen

Organisationen har bra mätare eller metoder för att bedöma min verkliga arbetsprestation

Arbetsplatsens värderingar motsvarar mina egna

Organisationen fungerar för trögt och långsamt

Jag behöver starkare fackföreningsverksamhet (eget förbund) på min arbetsplats

Organisationen fungerar ansvarsfullt i natur- och miljöfrågor

Man satsar ändamålsenligt på utveckling av mina yrkes- och andra arbetskunskaper

Företagshälsovårdens tjänster är vid behov tillräckliga (direktiv, råd, stöd)

Min arbetsplats har fått lite nya beställningar av produkter eller tjänster och kunder etc. (efterfrågan har varit svag)

5.6 NOTERADE MOBBNINGS- OCH ANDRA PROBLEM I ARBETSGEMENSKAPEN

Beskriv närmare om du t.ex. märkt mobbning, osakligt bemötande eller diskriminering (i fråga om vad, varför, vilka har varit delaktiga, har man nått resultat, hur osv.)

5.7 DELTAGANDE I FRÅGOR OM REKRYTERING

Valfri del (det är önskvärt att du svarar speciellt om du under det senaste året sökt nytt jobb). Bland de svarande utlottas en extra överraskningsvinst (du kan likväl vinna högst ett pris).

Att besvara frågedelen:

- Ja, jag vill svara på rekryteringsfrågorna (jag går till dessa frågor) Nej, jag hoppar över sidan

6.1 JOBBSÖKNING (ANTAL UNDER DET SENASTE ÅRET)

Hur mycket (st) har du i helhet varit i jobbsökningssituationer enligt tabellens indelning nedan under de senaste 12 månaderna? Ange som siffror {0, 1, 2,...}. Lämna tomt om inte alls under det senaste året.

A: Intern rekrytering på arbetsplatsen (inom arbetsplats du har)

Sökt

a nya
jobb st

Hur många arbetsplatsannonser har du svarat på eller annars sökt nytt jobb under de senaste 12 månaderna?

Antal

arbetsintervjuer du varit på st

Hur många gånger har du intervjuats för arbete under de senaste 12 månaderna?

Antal

lämplighetstest du varit på st

Antalet psykologiska eller motsvarande test under de senaste 12 månaderna.

Antal erhållna

arbetsuppgifter st

Hur många arbetsplatser/-uppgifter har du blivit vald till under de senaste 12 månaderna?

6.2. TYP AV SÖKTA JOBB

Välj av alternativen de som gäller dig under året.

Högre ledning

- Mellanledning
- Arbetsledaruppgifter
- Krävande uppgifter som specialsakkunnig (t.ex. att göra analyser och undersökningar samt utveckla koncept, teorier och verksamhetsmetoder; lära ut)
- Uppgifter som sakkunnig (t.ex. assisterande uppgifter vid tillämpning av analyser, metoder och regler samt utförande av tekniska uppgifter i anslutning till dem)
- Uppgifter i kontor och kundtjäns
- Service-, försäljnings- och bevakningsuppgifter
- Byggnads-, reparations- och tillverkningsuppgifter
- Process- och transportuppgifter
- Annat, vad

6.3. KANALER FÖR JOBBSÖKNING

Vilka informationskanaler har du använt de senaste året då du sökt uppgifter om lediga arbetsplatser och arbetsmöjligheter?

- Företagens och organisationernas egna webbsidor
- Offentliga internetjänster (t.ex. mol.fi)

- Privata internetttjänster (t.ex. uranus.fi)
- Ditt fackförbunds internetttjänster
- Sociala medier (t.ex. Facebook, Twitter)
- Tjänster för uthyrning och förmedling av arbetskraft
- Nuvarande eller före detta arbetsgivare
- Nuvarande eller före detta arbetskamrater
- Arbets- och näringsbyrån
- Ditt fackförbunds karriärtjänster
- Tidningsannonser
- Direkta kontakter till arbetsgivare
- Vänner och släktingar
- Utomstående rekryteringsföretag kontaktade mig direkt (headhunting)
- Annat, vad

6.4. FRÅGOR SOM BEHANDLATS I ARBETSINTERVJUERNA

I vilken utsträckning har följande behandlats i arbetsintervjuerna under det senaste året? Lämna tomt om det inte alls behandlats.

	en del	mycket
Hur den sökta uppgiften är placerad i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekryteraren har presenterat den sökta uppgiftens entrala delar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valkriterierna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommande team och arbetskamrater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Närmaste chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetshistorian	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Examina	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tidigare arbetsgivare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dem som rekommenderat dig för uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medarbetar- och kundnätverk i anslutning till uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kännedom om arbetsmetoder för uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kunskap i främmande språk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Matematiska kunskaper	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skriftlig och muntlig uttrycksförmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skicklighet i handarbete, noggrannhet (krav	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

på koordinering av kropp och sinnen vid
behandling av föremål eller ämnen)

Förmåga att tåla tungt fysiskt arbete

Data- och databehandlingskunskap

Kännedom om ekonomiska frågor

Hur du är hjälp- och serviceinriktad (mot
kunder, i arbetsgemenskapen,...)

Förmåga att tåla stress, press och brådska
(tidtabeller, mål)

Initiativförmåga, självständig
informationssökning och beslutsfattande

Utförande av rutinuppgifter

Benägenhet att kläcka idéer, utveckla nytt

Systematiskhet, noggrannhet och ihärdighet

Flexibilitet, mångsidighet och användbarhet i
nya situationer (t.ex. i andra uppgifter i
organisationen)

Vilja att motivera och sporra andra
(attitydpåverkan)

"Hårda" och "mjuka" värden (uppfattning om
rättvisa osv.)

Sjukdomar och skador (eventuella hälsohinder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Karriärmålsättningar eller -planer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resan mellan hemmet och jobbet (bl.a. beaktande av besvärliga avstånd)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hobbyn och annan verksamhet utanför jobbet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lön och förmåner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetstider och ledigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fackförbundets representation på arbetsplatsen (kollektivavtalet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intresse för arbetsplatsens förtroendeuppdrag (förtroendeman, arbetarskyddsfullmäktig osv.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annat, vad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.5. HINDER FÖR SÖKANDE AV JOBB

I vilken utsträckning har följande faktorer hindrat dig att få jobb?

	inte alls	lite	till viss del	mycket	väldigt mycket
Liten arbetserfarenhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
För lite utbildning eller för fel bransch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina kunskaper och färdigheter är föråldrade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Brist på erfarenhet av rekryteringsprocesser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avbrott i arbetskarriären	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allmänt svagt sysselsättningsläge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
För hård konkurrens om arbetsplatser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dålig lönenivå i min bransch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det erbjuds bara korta anställningsförhållanden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De lediga arbetsplatserna är inte intressanta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina egna målsättningar är oklara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brist på kontaktnätverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min svåra familje-/livssituation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt yttre habitus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina karaktärsdrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina värderingar och attityder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Storleken på min lönebegäran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annat, vad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6.6. ARBETSINTERVJUERNAS NATUR

Hur sant har följande påståenden om arbetsintervjuer i allmänhet varit för din del under det senaste året. Om det inte gäller dig kan du gå till följande fråga.

	inte alls sant	lite sant	till hälften sant	mestadels sant	helt sant
Intervjuarna har öppet och ärligt berättat om uppgifterna och ansvaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uppgifterna har motsvarat beskrivningarna i platsannonserna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intervjuarna har varit yrkeskunniga och väl förberedda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ställda frågorna har varit precisa och tydligt formulerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intervjusituationerna har varit för försäljningsinriktade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Till intervjun har kallats för många sökande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fått tillräckligt tid att presentera min kompetens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fått omedelbar respons av intervjuarna på mina svar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intervjuarna har haft många fördomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har ställts osakliga frågor till mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min lämplighet för arbetsuppgiften har misstrotts under intervjun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sanningshalten i mina svar har misstrots under intervjun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har i intervjuerna spelat annat än jag egentligen upplever att jag är	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I intervjun blir det ofta att försvara och förklara vad jag gjort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag håller mig alltid bara till sanningen i intervjuer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag förbereder mig alltid grundligt för en arbetsintervju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har bra förstått grunderna enligt vilka valen gjorts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har informerats sakligt om gjorda val	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag blir ofta med en olustig känsla efter arbetsintervjuerna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag tar alltid i efterhand kontakt med intervjuerna för att få respons om intervjun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsgivarnas lämplighetstest (psykologiska test) är ändamålsenliga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medarbetarna borde få välja sin egen chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.1. ARBETSRELATERADE SJUKDOMAR (allvarlighet)

Har det konstaterats att du har mer eller mindre allvarliga fysiska eller mentala sjukdomar som man tror eller vet beror på ditt arbete?

	inte alls	lindriga	något så när allvarliga	allvarliga	mycket allvarliga
Fysiska sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mentala sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.2. BEHOVET AV MEDICINERING FÖR ATT ORKA

Har du under det senaste året använt?

sömnmedicin	<input type="checkbox"/>
antidepressiv medicin	<input type="checkbox"/>
annat motsvarande, vad	<input type="checkbox"/>

7.3. ALLMÄNT VÄLBEFINNANDE

Hur sant har följande påståenden varit för dig under det senaste året? Med fritid avses all tid utom arbetstid.

	inte alls sant	mestadels osant	halvt sant	mestadels helt sant	helt sant
På min fritid har jag verkligen intressant att göra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansvar och förpliktelser som absolut ska skötas fyller mitt liv utanför arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min ekonomiska situation gör det möjligt att förverkliga sådant som är viktigt för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har en bra självkänsla och självsäkerhet med tanke på arbetslivet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min fysiska arbetsförmåga är utmärkt (kroppsfunktioner, sinnen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mitt förbunds verksamhet

Förtroendepersonernas verksamhet på arbetsplatsen (svara om du varit i arbete)

Organiseringsgraden på din arbetsplats. Hur många procent av de potentiella personerna hör till Fackförbundet Pro? (grov uppskattning)

Med potentiella personer avses befintliga medlemmar i förbundet och de personer, som på basis av uppgift, yrke osv. kunde höra till Fackförbundet Pro.

"7.6 Vad annat vill du berätta om ditt arbetsliv (t.ex. om arbetsmiljön, verksamhetskulturen, kunskapsbehov, påverkningsmöjligheter, atmosfär)?
Du kan också sända hälsningar till förbundet och Pros forskningstjänster."

DELTAGANDE I UTLOTTNING Ja Nej

Bland dem som besvarat enkäten lottar vi ut huvudvinster (värda ca 200 euro, en för varje tusental som svarat) och 100 st andrapris (10–20 euro)

Medlemsnummer (obs! ändra det här bara om du valt att svara anonymt och vill att dina uppgifter uppdateras i medlemsregistret, du kan också använda personbeteckning).

Förbundets medlemsnummer eller personbeteckning (medlemsnumret finns på ditt medlemskort och det är högst 8 siffror långt).

7.8. KONTAKTUPPGIFTER FÖR UTLOTTNINGEN* (behandlas separat från enkäten):

Förnamn _____

Släktnamn

Postadress (gata)

Postnummer

Postort

E-post (primär)

Adress som bäst möjliggör kontakt mellan dig och förbundet (kom ihåg att hålla den uppdaterad).

E-post (sekundär)

Lycka till i utlottningen! Om du inte den här gången valde att svara med förhandsifyllda uppgifter, kan du bra göra det t.ex. i nästa arbetsmarknadsundersökning (i maj). För att försnabba svarandet försöker vi i de fortsatta enkäterna föra in så mycket förhandsifylld bakgrundsinformation som möjligt.

Tack för ditt svar.

Pros forskningsidor, dit även resultaten för den här enkäten införs som statistik och forskningsnyheter.