



Välkommen att svara på Fackförbundet Pros arbetsmarknadsundersökning om arbetsförhållandena och välbefinnandet i arbetet.

Du har tid att svara till den 13.5.2012.

Enkäten är avsedd för alla Pro-medlemmar i arbetsför ålder eller som står till arbetsmarknadens förfogande, oberoende av nuvarande arbetssituation eller avtalsbransch.

Viktigt: Den www-adress som kommer på webbläsarens adressrad då blanketten öppnas är din personliga länk till enkäten och av datasäkerhetsskäl får den inte ges till någon annan.

Du kan besvara enkäten i flera delar genom att klicka på knappen "fortsätt senare" nertill på sidan. Där får du noggrannare direktiv (länken sänds till din personliga e-post).

Den här enkäten kompletterar del 1 av arbetsmarknadsundersökningen som riktades till Pros medlemmar i december. Då var förverkligade arbetstider, löner och arbetsbeskrivningar teman. På basis av svaren får vi en omfattande och verklighetstrogen bild av faktorer som påverkar välbefinnandet i arbetslivet och medlemmarnas välbefinnande i nuläget. De forskningsuppgifter vi får av svaren utgör grund för att främja anställningsvillkoren och välbefinnandet på arbetsplatserna. Genom att svara får du även själv en lista på viktiga teman att diskutera bl.a. på arbetsplatsen.

Enkätens innehåll:

- bakgrundsuppgifter (inklusive uppgifter om anställningsförhållandet)
- riskfaktorer i arbetsmiljön
- arbetsplatsens regler och system
- arbetsförhållandena och välbefinnandet i arbetet
- frivillig del: rekryteringssituationer (bland dem som svarat utlottas ett extra överraskningspris)
- allmänt välbefinnande

Genom att svara på enkäten är du med i utlottningen av huvudvinsterna som är mini bärbara datorer.

Undersökningen genomförs enligt god forskningsprincip och vi följer statistiklagstiftningen.

Din integritet är skyddad i undersökningen. Resultaten rapporteras med sådan statistisk noggrannhet att enskilda svarande inte framgår.

Det tar 15-20 minuter att besvara enkäten. Om en fråga inte gäller dig går du till nästa punkt. Några frågor förklaras mer detaljerat. Använd alltid punkt (.) som decimaltecken.

Vi lottar ut en bärbar minidator per tusen svarande (värde ca 220 euro), likväl minst 10 st och högst 20 st. Därtill lottar vi ut 100 USB-minnen (värde 15 euro). Lämna dina kontaktuppgifter i slutet av enkäten om du vill delta i utlottningen.

Tilläggsuppgifter om undersökningen ger Pros forskare Otto Kanervo, e-post otto.kanervo@proliitto.fi eller tfn 09 1727 258 och Petri Palmu, e-post petri.palmu@proliitto.fi eller tfn 09 1727 277.

Tack för att du deltar!

Antti Rinne
ordförande

Otto Kanervo
forskare

Petri Palmu
forskare

Andra forskningsrelaterade frågor kan sändas till tutkimus@proliitto.fi

Svarandet börjar från Fortsätt-knappen nedan.

1. JAG ÄR INTE MEDLEM I FACKFÖRBUNDET PRO

- och hör inte till något annat fackförbund
- jag hör till ett arbetarförbund (FFC), NAMN _____
- jag hör till ett annat tjänstemannaförbund i STTK, NAMN _____
- jag hör till ett förbund för högre tjänstemän (AKAVA), NAMN _____
- Annat, vad _____

Varför insamlas bakgrundsinformation?

Bakgrundsuppgifter insamlas inte bara för samlandets skull utan av dem bildas större jämförelsegrupper för statistikföring av egentliga ämnesområden (arbetsförhållandena). Ofta kan missförhållanden eller regelbunden fluktuation förklaras via bakgrundsfaktorer (t.ex. kön, ålder, boningsort, bransch). Intressebevakning som bedrivs på basis av större förståelse är mer betydelsefullt för dig än diskussioner som förs på en allmän nivå.

2. KÖN

- Kvinna
- Man

3. FÖDELSEÅR (ÅÅÅÅ) _____

4. BOSTADSORTENS POSTNUMMER (I Finland) _____

5. BONINGSORT (kommun, område utomlands)

Välj din boningsort i årets förteckning över kommuner eller andra geografiska områden.

- Akaa
- Alajärvi
- Alavieska
- Alavus
- Asikkala
- Askola
- Aura
- Birkala
- Björneborg
- Borgnäs
- Borgå
- Brahestad
- Brändö
- Bötom
- Eckerö

- Enare
- Enonkoski
- Enontekis
- Esbo
- Etseri
- Eura
- Euraåminne
- Evijärvi
- Finström
- Forssa
- Fredrikshamn
- Föglö
- Geta
- Grankulla
- Gustavs
- Haapajärvi
- Haapavesi
- Halsua
- Hammarland
- Hangö
- Hankasalmi
- Harjavalta
- Hartola
- Hattula
- Haukipudas
- Hausjärvi
- Heinola
- Heinävesi
- Helsingfors
- Hirvensalmi
- Hollola
- Honkajoki
- Huittinen
- Humpkala
- Hyrynsalmi
- Hyvinge
- Hämeenkoski
- Högfors
- Idensalmi
- Ii
- Iitti
- Ikalas
- Ilmajoki
- Ilomants
- Imatra
- Ingå
- Jakobstad
- Jalasjärvi
- Janakkala
- Jockis
- Joensuu
- Jomala
- Jorois
- Joutsa
- Juankoski
- Juuka
- Juupajoki
- Juva
- Jyväskylä
- Jämijärvi
- Jämsä
- Kaavi

- Kajana
- Kalajoki
- Kangasala
- Kangasniemi
- Kankaanpää
- Kannonkoski
- Kannus
- Karislojo
- Karleby
- Karlö
- Karstula
- Karvia
- Kaskö
- Kauhajoki
- Kauhava
- Kaustby
- Keitele
- Kemi
- Kemijärvi
- Keminmaa
- Kempele
- Kerimäki
- Kervo
- Kesälahti
- Keuruu
- Kihniö
- Kiikoinen
- Kiiminki
- Kimitoön
- Kinnula
- Kitee
- Kittilä
- Kiuruvesi
- Kivijärvi
- Kjulo
- Kolari
- Konnevesi
- Kontiolahti
- Korsholm
- Korsnäs
- Koski Tl
- Kotka
- Kouvola
- Kristinestad
- Kronoby
- Kuhmo
- Kuhmoinen
- Kumlinge
- Kumo
- Kuopio
- Kuortane
- Kurikka
- Kuusamo
- Kyrkslätt
- Kyyjärvi
- Kärkölä
- Kärsämäki
- Kökar
- Lahtis
- Laihela
- Laitila
- Lapinlahti

- Lappajärvi
- Lappo
- Lapträsk
- Larsmo
- Laukaa
- Lavia
- Lemi
- Lemland
- Lempäälä
- Leppävirta
- Lestijärvi
- Lieksa
- Lillkyro
- Limingo
- Liperi
- Loimaa
- Lojo
- Loppi
- Lovisa
- Luhanka
- Lumijoki
- Lumparland
- Lundo
- Luumäki
- Luvia
- Maaninka
- Malax
- Mariehamn
- Marttila
- Masku
- Merijärvi
- Miehikkälä
- Muhos
- Multia
- Muonio
- Murame
- Mynämäki
- Mäntsälä
- Mänttä-Vilppula
- Mäntyharju
- Mörskom
- Nakkila
- Nastola
- Nilsiä
- Nivala
- Nokia
- Nousis
- Nummi-Pusula
- Nurmes
- Nurmijärvi
- Nykarleby
- Nyslott
- Nystad
- Nådendal
- Närpes
- Orimattila
- Oripää
- Orivesi
- Oulainen
- Oulunsalo
- Outokumpu
- Padasjoki

- Paltamo
- Pargas
- Parikkala
- Parkano
- Pedersöre
- Pelkosenniemi
- Pello
- Pemar
- Perho
- Pertunmaa
- Petäjavesi
- Pi ksämäki
- Pielavesi
- Pihtipudas
- Polvijärvi
- Posio
- Pudasjärvi
- Pukkila
- Punkaharju
- Punkalaidun
- Puolanka
- Puumala
- Pyhäjoki
- Pyhäjärvi
- Pyhäntä
- Pyhäranta
- Pyttis
- Päämark
- Pälkäne
- Pöytyä
- Rantasalmi
- Ranua
- Raseborg
- Raumo
- Rautalampi
- Rautavaara
- Rautjärvi
- Reisjärvi
- Reso
- Riihimäki
- Ristiina
- Ristijärvi
- Rovaniemi
- Ruokolahti
- Ruovesi
- Rusko
- Rääkkylä
- S:t Karins
- S:t Michel
- Saarijärvi
- Sagu
- Salla
- Salo
- Saltvik
- Sastamala
- Sastmola
- Savitaipale
- Savukoski
- Seinäjoki
- Sibbo
- Sievi
- Siikainen

- Siikajoki
- Siikalatva
- Siilinjärvi
- Simo
- Sjundeå
- Sodankylä
- Soini
- Somero
- Sonkajärvi
- Sotkamo
- Sottunga
- Storkyro
- Storå
- Sulkava
- Sund
- Suomenniemi
- Suomussalmi
- Suonenjoki
- Sysmä
- Säkylä
- Taipalsaari
- Taivalkoski
- Tammela
- Tammerfors
- Tarvasjoki
- Tavastehus
- Tavastkyro
- Tervo
- Tervola
- Tohmajärvi
- Toholampi
- Toivakka
- Torneå
- Träskända
- Tusby
- Tuusniemi
- Tyrnävä
- Tövsala
- Töysä
- Uleåborg
- Ulvsby
- Urjala
- Utajärvi
- Utsjoki
- Uurainen
- Vaala
- Valkeakoski
- Valtimo
- Vanda
- Varkaus
- Vasa
- Vehmaa
- Vesanto
- Vesilahti
- Vetil
- Vichtis
- Vieremä
- Vihanti
- Viita aari
- Villmanstrand
- Vimpeli
- Virdois

- Virolahti
- Vårdö
- Vörå
- Yli-li
- Ylivieska
- Ylöjärvi
- Ypäjä
- Åbo
- Äänekoski
- Östermark
- Övertorneå
- Utomlands: Nordiska länderna
- Utomlands: Mellaneuropa
- Utomlands: Sydeuropa
- Utomlands: Östeuropa
- Utomlands: Ryssland
- Utomlands: Nordamerika
- Utomlands: övriga Amerika
- Utomlands: Mellanöstern
- Utomlands: Kina eller Indien
- Utomlands: övriga Asien
- Utomlands: Afrika
- Utomlands: Annat

6. FÖRTROENDEUPPGIFTER PÅ ARBETSPLATSEN UNDER DET GÅNGNA ÅRET (välj alla dina uppgifter eller gå till följande punkt)

	Ställning	
	ordinarie	suppleant
Huvudförtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avdelningsförtroendeman	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetarskyddsfullmäktig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uppgift på arbetsplatsnivå (klubbansvarig och ansvarig för arbetsplatskommitté, fackavdelning eller arbetsplatsverksamhet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medlem i arbetarskyddskommission	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annan uppgift på arbetsplatsnivå, vilken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. ÖVRIGA FÖRTROENDEUPPDRAG UNDER DET GÅNGNA ÅRET (Välj din uppgift eller gå till följande fråga.)

- Förtroendeuppdrag i förening (styrelsemedlem, ordförande, utbildningssekreterare el. likn.)
- Förtroendeuppdrag på distriktsnivå (styrelsemedlem, ordförande, medlem i sektion eller projektgrupp el. likn.)
- Förtroendeuppdrag på förbunds nivå (medlem i fullmäktige, styrelse, förhandlingsdelegation el. likn.)
- Uppdrag på centralorganisationsnivå (medlem i fullmäktige, regionkommitté el. likn.)
- Annat, vilket? _____

8. JAG HAR UTLANDSBACKGRUND OCH ÄR (Om frågan inte gäller dig, hoppa över den här och följande fråga och gå till nästa sida.)

- Medborgare i annat land som arbetar i Finland (tillfälligt i Finland)
- Född utomlands och arbetar i Finland
- Av invandrarfamilj, född i Finland

- Invandrare (finländskt medborgarskap)
- Invandrare (inte finländskt medborgarskap)
- Studerande i Finland
- Annan bakgrund, vilken _____

9. STAT SOM FÖREGÅENDE FRÅGA OM UTLANDBAKGRUND ANSLUTER SIG TILL

Välj i menyn.

- Afghanistan
- Albanien
- Algeriet
- Amerikanska Jungfruöarna
- Amerikanska Samoa
- Andorra
- Angola
- Anguilla
- Antarktis
- Antigua och Barbuda
- Argentina
- Armenien
- Aruba
- Australien
- Azerbajdzjan
- Bahamas
- Bahrain
- Bangladesh
- Barbados
- Belgien
- Belize
- Benin
- Bermuda
- Bhutan
- Bolivia
- Bosnien och Hercegovina
- Botswana
- Bouvetön
- Brasilien
- Brittiska Jungfruöarna
- Brittiska territoriet i Indiska Oceanen
- Brunei
- Bulgarien
- Burkina Faso
- Burundi
- Caymanöarna
- Centralafrikanska republiken
- Chile
- Cocosöarna
- Colombia
- Cooköarna
- Costa Rica
- Cypern
- Danmark
- De franska territorierna i södra Indiska Oceanen
- De palestinska områdena
- Demokratiska folkrepubliken Korea (Nordkorea)
- Djibouti
- Dominica
- Dominikanska republiken
- Ecuador
- Egypten

- Ekvatorialguinea
- El Salvador
- Elfenbenskusten
- Eritrea
- Estland
- Etiopien
- Falklandsöarna
- Fiji
- Filippinerna
- Finland
- Frankrike
- Franska Guyana
- Franska Polynesien
- Färöarna
- Förenade Arabemiraten
- Förenta Staterna (USA)
- Förenta Staternas mindre öar i Oceanien och Västindien
- Gabon
- Gambia
- Georgien
- Ghana
- Gibraltar
- Grekland
- Grenada
- Grönland
- Guadeloupe
- Guam
- Guatemala
- Guernsey
- Guinea
- Guinea-Bissau
- Guyana
- Haiti
- Heardön och McDonaldöarna
- Honduras
- Hongkong
- Indien
- Indonesien
- Irak
- Iran
- Irland
- Island
- Isle of Man
- Israel
- Italien
- Jamaica
- Japan
- Jersey
- Jordanien
- Julön
- Kambodja
- Kamerun
- Kanada
- Kap Verde
- Kazakstan
- Kenya
- Kina
- Kirgizistan
- Kiribati
- Komorerna
- Kongo (Kongo-Brazzaville)
- Kongo (Kongo-Kinshasa)

- Kroatien
- Kuba
- Kuwait
- Laos
- Lesotho
- Lettland
- Libanon
- Liberia
- Libyen
- Liechtenstein
- Litauen
- Luxemburg
- Macao
- Madagaskar
- Makedonien
- Malawi
- Malaysia
- Maldiverna
- Mali
- Malta
- Marocko
- Marshallöarna
- Martinique
- Mauretanien
- Mauritius
- Mayotte
- Mexiko
- Mikronesien
- Moçambique
- Moldavien
- Monaco
- Mongoliet
- Montenegro
- Montserrat
- Myanmar
- Namibia
- Nauru
- Nederländerna
- Nederländska Antillerna
- Nepal
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria
- Niue
- Nordmarianerna
- Norfolkön
- Norge
- Nya Kaledonien
- Nya Zeeland
- Oman
- Pakistan
- Palau
- Panama
- Papua Nya Guinea
- Paraguay
- Peru
- Pitcairn
- Polen
- Portugal
- Puerto Rico
- Qatar
- Republiken Korea (Sydkorea)

- Réunion
- Rumänien
- Rwanda
- Ryssland
- Saint Barthélemy
- Saint Helena
- Saint Kitts och Nevis
- Saint Lucia
- Saint Martin
- Saint Pierre och Miquelon
- Saint Vincent och Grenadinerna
- Salomonöarna
- Samoa
- San Marino
- São Tomé och Príncipe
- Saudiarabien
- Schweiz
- Senegal
- Serbien
- Seychellerna
- Sierra Leone
- Singapore
- Slovakien
- Slovenien
- Somalia
- Spanien
- Sri Lanka
- Storbritannien
- Sudan
- Surinam
- Svalbard och Jan Mayen
- Sverige
- Swaziland
- Sydafrika
- Sydgeorgien och Sydsandwichöarna
- Syrien
- Tadzjikistan
- Taiwan
- Tanzania
- Tchad
- Thailand
- Tjeckien
- Togo
- Tokelau
- Tonga
- Trinidad och Tobago
- Tunisien
- Turkiet
- Turkmenistan
- Turks- och Caicosöarna
- Tuvalu
- Tyskland
- Uganda
- Ukraina
- Ungern
- Uruguay
- Uzbekistan
- Vanuatu
- Vatikanstaten
- Venezuela
- Vietnam
- Vitryssland

- Västsahara
- Wallis och Futuna
- Yemen
- Zambia
- Zimbabwe
- Åland
- Österrike
- Östtimor

10. **UTBILDNINGSNIVÅ** (välj den högsta avlagda eller nästan avlagda)

- Grundskola eller dess föregångare (folk-, mellan-, samskola etc.)
- Gymnasium
- Yrkesutbildning (grundexamen i yrkesskola, yrkesexamen el. likn.)
- Utbildning på institutnivå (ingenjör från institut, tekniker etc.)
- Yrkehögskoleutbildning
- Högre yrkehögskoleutbildning
- Lägre universitetsutbildning (kandidat)
- Högre universitetsutbildning (magister)
- Forskarutbildning (licentiat, doktor)
- Övrigt, specificera _____

11. **UTBILDNINGSMRÅDE**

- Humanistiskt och pedagogiskt område
- Kultur
- Samhällsvetenskap och administration
- Företagsekonomi
- Naturvetenskap
- Teknik och kommunikation
- Naturbruk och miljö
- Social-, hälso- och idrottsområde
- Turism, kosthåll och ekonomi
- Annat område, vilket _____

12. **ERFARENHET I NUVARANDE YRKE (år)**

Utan avbrott eller i snuttar. Ange med högst halvt års noggrannhet {0.0, 0.5, 1.0, ..., 20.0, 20.5,...} Använd punkt (.) som eventuell skiljetecken för decimal. _____

13. **OBLIGATORISK FRÅGA: TILLÄMPNINGSMRÅDET FÖR DITT FÖRBUNDS KOLLEKTIVAVTAL** (gällande avtalsområde under året)

Kollektivavtal är avtal som fackförbund och arbetsgivarförbund ingått om anställningsvillkoren för respektive bransch. I kollektivavtalet överenskomms bl.a. om löneförhöjningar, andra ersättningar och arbetstider.

Välj det kollektivavtal (eller undergrupp som bildats för undersökningen) som tillämpats på dina anställningsvillkor det gångna året eller annat alternativ om Pros kollektivavtal av någon orsak inte tillämpas på dig.

Branscherna är i alfabetisk ordning. I parentes anges huvudsektorn, F=FINANS, I=ICT OCH KOMMUNIKATION, P=SERVICE, T=INDUSTRI och Z/X = övriga alternativ (i slutet av listan).

- Air Finland, flygvärdinnor och stewardar (P)
- Air Finland, kontorspersonal (P)
- Air Finland, piloter (P)
- ALKO alkoholbranschens tjänstemän (P)
- Alkoholhandels butikspersonal PAM (P)
- Arbetsgivarnas allmänna grupp (TYR) (T)

- Bilbranschen (affärer, importörer, besiktningsstationer) (T)
- Biltrafik, Erto (P)
- Byggnadsbranschen, inkl. asfalt och jordbyggnad (P)
- Byggnadsämnes- och betongindustrin (P)
- Crosskey (F)
- Datateknikservice, Erto (I)
- Datateknikservice, tekniker (I)
- Digita (I)
- Ekonomiförvaltning (P)
- Energibranschen (T)
- Fastighetsförmedlarna (F)
- Fastighetstjänster (P)
- Finansieringsbranschen (F)
- Finnair, flygfunktionärer (P)
- Finnair, teknik (P)
- Finncomm Airlinesin Cabin (P)
- Finncomm Airlines, kontorspersonal (P)
- Finnish Aircraft Maintenance (FAM) (P)
- Finn-Lab (I)
- Finnvera (F)
- FPA (P)
- Försäkringsbranschen (F)
- Glas- och sliperiindustrin (T)
- Glaskeramiska industrin (T)
- Gummiindustrin (T)
- Hamnarnas arbetsledare (P)
- Hansel (P)
- HOAS (P)
- Husteknik (P)
- Hyrd arbetskraft, inte Pros (TU:s) avtal (P)
- ICT-tjänstemän: (andra) planerings- och stödfunktioner osv. (I)
- ICT-tjänstemän: byggande och upprätthållande av nätverk (I)
- ICT-tjänstemän: kundtjänst (I)
- Iittalas tjänstemän (T)
- Itella (I)
- Kartong och pappersförädling (T)
- Kemi: läkemedelsindustrin (T)
- Kemi: övrig kemisk industri (T)
- Kreditupplysnings- och inkassobranchen (F)
- Köttindustrin, uppköparombud (T)
- Laboratoriebranschen (privat) (P)
- Livsmedelsindustrin (T)
- Löne- och personaladministrationsbranschen (P)
- Mediebranschen (grafiska) (I)
- Mediebranschen, Wipak MDU (I)
- Mejerier, MVL (T)
- Mekaniska skogsindustrin (T)
- MTV3 Oy och Subtv (I)
- Nymedia (inget avtal) (I)
- Pappersindustrin (papper och trämassa) (T)
- Penningautomatföreningen (P)
- Penningbehandlingsbranschen (F)
- Projekterings- och konsultbranschen (P)
- Rundradions programarbetare (I)
- Rundradions tekniker (I)
- Rundradions tjänstemän (I)
- Sampo Bank (F)
- Sanoma televisio/Welho (I)
- Servicebranschen: arbetsförmedling (P)
- Servicebranschen: bildäck (P)
- Servicebranschen: kopiering och utskrift (P)
- Servicebranschen: service och installation av kontorsmaskiner (P)

- Servicebranschen: säkerhetsbranschen (P)
- Servicebranschen: övrigt (P)
- Sko-, läder-, guldsmeds-, borst-penselindustrin (T)
- Snickeriindustrin (T)
- Stuveribranschens tjänstemän (P)
- TallinkSilja (P)
- Tandlaboratoriebranschen (P)
- Teknologiindustrin: datateknik (tjänster, program) (T)
- Teknologiindustrin: elektronik+el (datateknikutrustning, elmaskiner, instrument) (T)
- Teknologiindustrin: maskin+metallprodukt (maskiner, metallprodukter, fordon) (T)
- Teknologiindustrin: metallförädling (stålprodukter, färgmetaller, gjutna produkter) (T)
- Textil och konfektion (T)
- Tullare och arbetsledare inom spedition (P)
- Veikkaus (P)
- VVO (P)
- Ej i arbete / t.ex. studerande på heltid, företagare (X)
- Pensionerad (X)
- Kan inte säga (Z)
- Kommun/stat, sysselsatta (X)
- Pros kollektivavtal tillämpas inte på mig (Z)
- Annan bransch, vilken (Z)? _____

14. VERKSAMHET PÅ ARBETSMARKNADEN UNDER DET SENASTE ÅRET

Välj de alternativ som gäller dig regelbundet eller upprepade gånger under det senaste året.

- Varaktigt heltidsarbete (anställningsförhållande tills vidare)
- Tidsbundet heltidsarbete (anställningsförhållande för viss tid)
- Tidsbundet/tillfälligt heltidsarbete, men i bakgrunden varaktigt arbete jag kan återvända till
- Varaktigt deltidarbete, veckotimmar
- Tidsbundet deltidarbete, veckotimmar
- Fler än ett deltidarbete
- Deltidstillägg
- Deltidspension
- Partiell vårdledighet
- Företagare
- Uppdrag för olika uppdragsgivare (freelancer)
- Permitterad
- Arbetslös
- Arbetslös/arbetskraftspolitisk utbildning eller annan åtgärd
- Arbetspraktik
- Alterneringsledighet som varar i månader
- Partiellt sjukledig (partiell sjukdagpenning)
- Sjukledighet (sjukdagpenning)
- (Partiellt) rehabiliteringsstöd (invalidpension för viss tid)
- Moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledig
- Vårdledig
- Studieledig
- Arbetsledig
- Studier eller arbete med hjälp av stipendium
- Studerande på heltid (annat än ovan nämnda)
- Gör värnplikt/civiltjänstgöring
- Pensionär
- Annat, vad _____

15. TIDEN I ARBETE UNDER DET SENASTE ÅRET (månader från april förra året till april i år) **Det är obligatoriskt att svara på den här frågan.**

Normal semester och ledighet under anställningsförhållandet räknas som tid i arbete.

Avrunda till närmaste antal hela månader.

0 mån (inte arbetat under året)	1 mån	2 mån	3 mån	4 mån	5 mån	6 mån (halva året i arbete)	7 mån	8 mån	9 mån	10 mån	11 mån	12 mån (arbetat hela året)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DIREKTIV: Frågorna gäller hela föregående år

Följande grupp frågor gäller huvudsakligen händelserna under ungefär det senaste året (i medeltal/totalt/typiskt). Din bild av din delaktighet i arbetslivet är stabilare då du bedömer det på årsnivå.

Frågorna borde alltså besvaras fastän du inte just nu är i anställningsförhållande.

Svara på frågorna enligt ditt minne. Om frågorna inte alls berört dig under ett år, var vänlig och gå då till följande punkt.

16. HUVUDSAKLIG ARBETSGIVARE

Nedan finns en lista över de PRO-arbetsplatser (på koncernnivå) med för tillfället flest medlemmar. Välj din nuvarande/senaste arbetsplats under året i listan eller skriv in den utan förkortningar under punkten "Annan, vilken?"

- ABB
- Barona
- Bayer Schering Pharma
- Borealis Polymers
- Digita
- DNA
- Efora
- Elisa
- Eltel Networks
- Empower
- Etteplan (design center)
- Finnair
- Fonecta
- Fortum
- G4S Cash Solutions Oy
- GoExcellent
- Helsingin OP Pankki Oyj
- HK Ruokatalo
- IF
- ISS Palvelut
- Itella
- Kemira
- Keski-Suomen OP
- Kone
- Konecranes
- Lassila&Tikanoja
- Lemminkäinen
- Lindorff Oy
- Länsi-Suomen OP
- Manpower
- Metso
- NCC
- Neste
- Nokia
- Nokia Siemens Networks Finland
- OP-Keskus OSK
- Orion
- Oulun OP

- Outokumpu
- Patria
- Pohjola Pankki Oy
- Pöyry
- Ramboll Finland
- Rautaruukki
- Relacom Finland
- Sampo Bank
- Siemens osakeyhtiö
- Skanska
- Stora-Enso
- STX Finland
- Tampereen Seudun OP
- TeliaSonera Finland
- Tikkurila
- Turun Seudun OP
- UPM-Kymmene
- Valio
- Wallac
- Wärtsilä
- YIT
- Yleisradio
- ANNAN, VILKEN (också om du vill precisera t.ex. koncernnivå)? _____

17. OM DIN ARBETSGIVARE ÄR ANNAN ÄN ETT PRIVAT FÖRETAG (industri, service)

välj av följande. Annars kan du gå vidare till följande fråga.

- Statligt ämbetsverk, inrättning eller läroinrättning
- Kommun eller samkommun
- Församling eller kyrklig samfällighet
- Företag med stats- eller kommunmajoritet
- Statens affärsverk
- Privat allmännyttigt samfund (yrkes- eller ideell organisation, stiftelse el. likn.)
- Universitet
- Annat, vad _____

18. YRKES-, UPPGIFTS- ELLER TJÄNSTEBENÄMNING

(ditt eget yrkesområde, skriv fullständiga benämningen, t.e.x som på visitkort)

19. ÅRET DÅ DET NUVARANDE ELLER SENASTE ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLET BÖRjade

Vilket år började du på din nuvarande eller senaste arbetsplats?

Ange årtalet med fyra siffror (ÅÅÅÅ) _____

20. ARBETSORT (arbetsplatsens verksamhetsställe)

Gå till följande fråga om orten är samma som din boningsort.

- Akaa
- Alajärvi
- Alavieska
- Alavus
- Asikkala
- Askola
- Aura

- Birkala
- Björneborg
- Borgnäs
- Borgå
- Brahestad
- Brändö
- Bötom
- Eckerö
- Enare
- Enonkoski
- Enontekis
- Esbo
- Etseri
- Eura
- Euraåminne
- Evijärvi
- Finström
- Forssa
- Fredrikshamn
- Föglö
- Geta
- Grankulla
- Gustavs
- Haapajärvi
- Haapavesi
- Halsua
- Hammarland
- Hangö
- Hankasalmi
- Harjavalta
- Hartola
- Hattula
- Haukipudas
- Hausjärvi
- Heinola
- Heinävesi
- Helsingfors
- Hirvensalmi
- Hollola
- Honkajoki
- Huittinen
- Humppila
- Hyrynsalmi
- Hyvinge
- Hämeenkoski
- Högfors
- Idensalmi
- Ii
- Iitti
- Ikalis
- Ilmajoki
- Ilomants
- Imatra
- Ingå
- Jakobstad
- Jalasjärvi
- Janakkala
- Jockis
- Joensuu
- Jomala
- Jorois
- Joutsa

- Juankoski
- Juuka
- Juupajoki
- Juva
- Jyväskylä
- Jämijärvi
- Jämsä
- Kaavi
- Kajana
- Kalajoki
- Kangasala
- Kangasniemi
- Kankaanpää
- Kannonkoski
- Kannus
- Karislojo
- Karleby
- Karlö
- Karstula
- Karvia
- Kaskö
- Kauhajoki
- Kauhava
- Kaustby
- Keitele
- Kemi
- Kemijärvi
- Keminmaa
- Kempele
- Kerimäki
- Kervo
- Kesälahti
- Keuruu
- Kihniö
- Kiikoinen
- Kiiminki
- Kimitoön
- Kinnula
- Kitee
- Kittilä
- Kiuruvesi
- Kivijärvi
- Kjulo
- Kolari
- Konnevesi
- Kontiolahti
- Korsholm
- Korsnäs
- Koski TI
- Kotka
- Kouvola
- Kristinestad
- Kronoby
- Kuhmo
- Kuhmoinen
- Kumlinge
- Kumo
- Kuopio
- Kuortane
- Kurikka
- Kuusamo
- Kyrkslätt

- Kyyjärvi
- Kärkölä
- Käsämäki
- Kökar
- Lahtis
- Laihela
- Laitila
- Lapinlahti
- Lappajärvi
- Lappo
- Lapträsk
- Larsmo
- Laukaa
- Lavia
- Lemi
- Lemland
- Lempäälä
- Leppävirta
- Lestijärvi
- Lieksa
- Lillkyro
- Limingo
- Liperi
- Loimaa
- Lojo
- Loppi
- Lovisa
- Luhanka
- Lumijoki
- Lumparland
- Lundo
- Luumäki
- Luvia
- Maaninka
- Malax
- Mariehamn
- Marttila
- Masku
- Merijärvi
- Miehikkälä
- Muhos
- Multia
- Muonio
- Muurame
- Mynämäki
- Mäntsälä
- Mänttä-Vilppula
- Mäntyharju
- Mörskom
- Nakkila
- Nastola
- Nilsjä
- Nivala
- Nokia
- Nousis
- Nummi-Pusula
- Nurmes
- Nurmijärvi
- Nykarleby
- Nyslott
- Nystad
- Nådendal

- Närpes
- Orimattila
- Oripää
- Orivesi
- Oulainen
- Oulunsalo
- Outokumpu
- Padasjoki
- Paltamo
- Pargas
- Parikkala
- Parkano
- Pedersöre
- Pelkosenniemi
- Pello
- Pemar
- Perho
- Pertunmaa
- Petäjävesi
- Piksämäki
- Pielavesi
- Pihtipudas
- Polvijärvi
- Posio
- Pudasjärvi
- Pukkila
- Punkaharju
- Punkalaidun
- Puolanka
- Puumala
- Pyhäjoki
- Pyhäjärvi
- Pyhäntä
- Pyhärinta
- Pyttis
- Påmark
- Pälkäne
- Pöytyä
- Rantasalmi
- Ranua
- Raseborg
- Raumo
- Rautalampi
- Rautavaara
- Rautjärvi
- Reisjärvi
- Reso
- Riihimäki
- Ristiina
- Ristijärvi
- Rovaniemi
- Ruokolahti
- Ruovesi
- Rusko
- Rääkkylä
- S:t Karins
- S:t Michel
- Saarijärvi
- Sagu
- Salla
- Salo
- Saltvik

- Sastamala
- Sastmola
- Savitaipale
- Savukoski
- Seinäjoki
- Sibbo
- Sievi
- Siikainen
- Siikajoki
- Siikalatva
- Siilinjärvi
- Simo
- Sjundeå
- Sodankylä
- Soini
- Somero
- Sonkajärvi
- Sotkamo
- Sottunga
- Storkyro
- Storå
- Sulkava
- Sund
- Suomenniemi
- Suomussalmi
- Suonenjoki
- Sysmä
- Säkyä
- Taipalsaari
- Taivalkoski
- Tammela
- Tammerfors
- Tarvasjoki
- Tavastehus
- Tavastkyro
- Tervo
- Tervola
- Tohmajärvi
- Toholampi
- Toivakka
- Torneå
- Träskända
- Tusby
- Tuusniemi
- Tyrvävä
- Tövsala
- Töysä
- Uleåborg
- Ulvsby
- Urjala
- Utajärvi
- Utsjoki
- Uurainen
- Vaala
- Valkeakoski
- Valtimo
- Vanda
- Varkaus
- Vasa
- Vehmaa
- Vesanto
- Vesilahti

- Vetil
- Vichtis
- Vieremä
- Vihanti
- Viita aari
- Villmanstrand
- Vimpeli
- Virdois
- Virolahti
- Vårdö
- Vörå
- Yli-li
- Ylivieska
- Ylöjärvi
- Ypäjä
- Åbo
- Äänekoski
- Östermark
- Övertorneå
- Utomlands: Nordiska länderna
- Utomlands: Mellaneuropa
- Utomlands: Sydeuropa
- Utomlands: Östeuropa
- Utomlands: Ryssland
- Utomlands: Nordamerika
- Utomlands: övriga Amerika
- Utomlands: Mellanöstern
- Utomlands: Kina eller Indien
- Utomlands: övriga Asien
- Utomlands: Afrika
- Utomlands: Annat

Direktiv: Arbetsgivarens näringsgren

Arbetsgivarens näringsgren anger vilket produktslag (industriell, tjänst) arbetsplatsen producerar för den inhemska och / eller utländska marknaden. Med huvudnäringsgren avses produktslag som största delen av organisationens resultat kommer av.

Du kan bekanta dig närmare med näringsgrensbegreppet på statistikcentralens klassificeringssidor med hjälp av sökordet "TOL 2008".

21. ARBETSGIVARENS NÄRINGSGREN

Välj den näringsgren i indelningen på två nivåer som bäst beskriver din arbetsplats (det senaste året). I parentes anges några typiska företag i branschen för att hjälpa dig finna lämplig näringsgren.

Notera att organisationens (i vars tjänst du är) näringsgren och ditt uppgiftsområde (som frågades tidigare) begreppsmässigt är skilda saker (t.ex. ekonomiuppgifter i företag som säljer datatjänster eller arbetsledaruppgifter i företag inom livsmedelsbranschen).

- A Jordbruk, skogsbruk och fiske:
 - Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
 - Odling av ett- och tvååriga växter
 - Odling av fleråriga växter
 - Odling av plantskoleväxter
 - Husdjursskötsel
 - Blandat jordbruk
 - Service till jordbruk och bearbetning av skördade växter
 - Jakt och service i anslutning härtill
 - Skogsbruk
 - Skogshushållning och skogsskötsel

- Drivning
- Insamling av annat vilt växande skogsmaterial än trä
- Service till skogsbruk
- Fiske och vattenbruk
 - Fiske
 - Vattenbruk
- B Utvinning av mineral (bl.a. Vapo):
 - Kolutvinning
 - Stenkolsutvinning
 - Brunkolsutvinning
 - Utvinning av råpetroleum och naturgas
 - Utvinning av råpetroleum
 - Utvinning av naturgas
 - Utvinning av metallmalmer
 - Järnmalmsutvinning
 - Utvinning av andra metallmalmer än järnmalm
 - Annan utvinning av mineral (Vapo)
 - Brytning av natursten
 - Brytning av kalksten, gipssten, kritsten och dolomit
 - Brytning av skiffer
 - Utvinning av sand, grus och berg; utvinning av lera och kaolin
 - Brytning av kemiska mineral
 - Torvutvinning
 - Saltutvinning
 - Övrig utvinning av mineral
 - Service till utvinning
 - Stödtjänster till råpetroleum- och naturgasutvinning
 - Stödtjänster till annan utvinning
- C Industri (tillverkning av fysiska produkter + service och installation av dem):
 - Livsmedelsframställning (Fazer, HK, Atria, Valio)
 - Slaktning, beredning och hållbarhetsbehandling av kött och köttvaror
 - Beredning och hållbarhetsbehandling av fisk samt skal- och blötdjur
 - Beredning och hållbarhetsbehandling av frukt, bär och grönsaker (inkl. Saft)
 - Framställning av vegetabiliska och animaliska oljor och fetter
 - Mejerivaru- och glasstillverkning
 - Tillverkning av kvarnprodukter och stärkelse
 - Tillverkning av bageri- och mjölprodukter makaroner osv.
 - Annan livsmedelsframställning
 - Framställning av beredda djurfoder
 - Framställning av (alkohol- och läske-) drycker (Olvi, Hartwall, Altia)
 - Destillering, rening och tillblandning av spritdrycker; framställning av etylalkohol
 - Framställning av vin från druvor
 - Framställning av cider och andra frukt- och bärviner
 - Framställning av andra icke-destillerade jästa drycker
 - Framställning av öl
 - Framställning av malt
 - Framställning av läskedrycker, mineralvatten och annat vatten på flaska
 - Tobaksvarutillverkning
 - Textilvarutillverkning (Finlayson etc.)
 - Garnstillverkning
 - Vävnadstillverkning
 - Blekning, färgning och annan textilberedning
 - Annan textiltillverkning
 - Tillverkning av kläder (Nanso, Gemmi Furs)
 - Tillverkning av kläder, utom pälsvaror
 - Tillverkning av pälsvaror
 - Tillverkning av trikåvaror och strumpor
 - Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror (Janita, Sievin jalkine)
 - Päls- och läderberedning, färgning
 - Tillverkning av reseffekter, handväskor, sadel- och seldon
 - Tillverkning av skodon

- Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting, halm, utom möbler (Honkarakenne, sågar, mekanisk skog)
 - Sågning, hyvling och impregnering av trä
 - Tillverkning av faner och träbaserade skivor
 - Tillverkning av spånskivor
 - Tillverkning av fiberskivor
 - Tillverkning av sammansatta parkettstavar
 - Tillverkning av trähus
 - Annan tillverkning av byggnadssnickerier
 - Träförpackningstillverkning
 - Övrig trävarutillverkning; tillverkning av varor av kork, halm, rotting o.d.
- Pappers- och pappersvarutillverkning (Stora Enso, UPM-Kymmene, Myllykoski Paper)
 - Massatillverkning
 - Pappers-, kartongs- och papptillverkning
 - Tillverkning av papperssäckar och -påsar
 - Tillverkning av wellpapp och pappers- och pappförpackningar
 - Tillverkning av hushålls- och hygienartiklar av papper
 - Tillverkning av skrivpapper, kuvert o.d.
 - Tapettillverkning
 - Tillverkning av andra pappers-, kartong- och pappvaror
- Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar (tidningar, böcker, publikationer, adb, ljudupptagning, bilder)
 - Tryckning av dagstidningar
 - Annan tryckning (Otavan Kirjapaino)
 - Grafiska tjänster före tryckning
 - Bokbindning och andra tjänster i samband därmed
 - Reproduktion av ljud-, bild- och adbinspelningar
- Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter (Neste Oil)
 - Tillverkning av stenkolsprodukter
 - Petroleumraffinering
- Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter (Kemira, Tikkurila, Borealis Polymers, Yara)
 - Tillverkning av baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter
 - Tillverkning av plaster och syntetgummi i obearbetad form
 - Tillverkning av bekämpningsmedel och andra lantbrukskemiska produkter
 - Tillverkning av färg, lack, tryckfärg m.m.
 - Tillverkning av tvål, såpa, tvättmedel och polermedel
 - Tillverkning av parfymers och toalettkartiklar
 - Tillverkning av andra kemiska produkter
 - Konstfibertillverkning
- Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel (Orion)
 - Tillverkning av farmaceutiska basprodukter
 - Tillverkning av läkemedel
- Tillverkning av gummi- och plastvaror (Huhtamäki, Nokian Renkaat)
 - Tillverkning av däck och regumnering
 - Annan gummivarutillverkning
 - Tillverkning av plasthalvfabrikat
 - Plastförpackningstillverkning
 - Byggplastvarutillverkning
 - Annan plastvarutillverkning
- Glas och keramik + produkter (littala, Pentik, Ahlstrom Glassfibre)
 - Glas- och glasvarutillverkning
 - Tillverkning av eldfasta keramiska produkter
 - Tillverkning av byggmaterial av lergods
 - Tillverkning av andra porslinsprodukter och keramiska produkter
- Tillverkning av cement, betong, sten och andra icke-metalliska mineraliska produkter
 - Tillverkning av cement, kalk och gips
 - Tillverkning av varor av betong, cement och gips
 - Huggning, formning och slutlig bearbetning av sten
 - Tillverkning av slipmedel och övriga icke-metalliska mineraliska produkter
- Metallförädling (Rautaruukki, Outokumpu, Luvata, Sandvik, Componenta)
 - Framställning av järn och stål samt ferrolegeringar
 - Tillverkning av rör, ledningar, ihåliga profiler och tillbehör av stål
 - Annan primärbearbetning av stål

- Framställning av ädla metaller och annan icke-järnmetall
- Gjutning av metall
- Tillverkning av metallvaror (cisterner, vapen, arbetsredskap, inte maskiner + apparater)
 - Tillverkning av metallstommar
 - Tillverkning av cisterner, kar etc.
 - Tillverkning av ånggeneratorer utom varmvattenpannor för centraluppvärmning
 - Tillverkning av vapen och ammunition
 - Smidning, pressning, prägling och valsning av metall; pulvermetallurgi
 - Beläggning och överdragning av metall; metallegoarbeten
 - Tillverkning av bestick, verktyg och andra järnhandelsvaror
 - Annan metallvarutillverkning
- Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik (Nokia, Siemens, NSN)
 - Tillverkning av elektroniska komponenter och kretskort
 - Tillverkning av datorer och kringutrustning
 - Tillverkning av kommunikationsutrustning
 - Tillverkning av hemelektronik
 - Tillverkning av instrument för mätning, provning, navigering och styrning; ur
 - Tillverkning av strålningsutrustning samt elektromedicinsk och -terapeutisk utrustning
 - Tillverkning av optiska instrument och fotoutrustning
 - Tillverkning av magnetiska och optiska medier
- Tillverkning av elapparatur (ABB och annan teknologiindustri)
 - Tillverkning av elmotorer, generatorer och transformatorer
 - Tillverkning av eldistributions- och elkontrollapparater
 - Batteri- och ackumulatortillverkning
 - Tillverkning av ledningar och kablar och kabeltillbehör
 - Tillverkning av belysningsarmatur
 - Tillverkning av hushållsmaskiner
 - Tillverkning av annan elapparatur
- Tillverkning av övriga maskiner och apparater (Kone, Wärtsilä, Valtra, Cargotec, Konecranes, Andritz)
 - Tillverkning av primärmotorer för allmänt ändamål
 - Tillverkning av andra maskiner för allmänt ändamål
 - Tillverkning av jord- och skogsbruksmaskiner
 - Tillverkning av maskiner för metallbearbetning och verktygsmaskiner
 - Tillverkning av andra specialmaskiner
- Tillverkning av motorfordon och släpfordon
 - Motorfordonstillverkning
 - Tillverkning av karosserier för motorfordon
 - Tillverkning av släpfordon och påhängsvagnar
 - Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning för motorfordon och motorer
 - Tillverkning av andra delar och tillbehör till motorfordon
- Tillverkning av andra transportmedel (STX Finland, båtar, tåg, luft+militärfordon)
 - Skepps- och båtbyggeri
 - Tillverkning av rälsfordon
 - Tillverkning av luftfartyg, rymdfarkoster o.d.
 - Tillverkning av stridsfordon
 - Övrig tillverkning av transportmedel
- Tillverkning av möbler (kontor, kök, madrasser etc.)
 - Tillverkning av kontors- och butiksmöbler
 - Tillverkning av köksmöbler och köksinredningar
 - Tillverkning av madrasser
 - Tillverkning av andra möbler
- Annan tillverkning (bl.a. medicinska instrument, hobbyutrustning, smycken)
 - Tillverkning av smycken, guld- och silversmedsvaror o.likn.
 - Tillverkning av musikinstrument
 - Tillverkning av sportartiklar
 - Tillverkning av spel och leksaker
 - Tillverkning av medicinsk och dental utrustning
 - Övrig tillverkning
- Reparation och installation av maskiner och apparater (teknologiindustri)
 - Reparation och underhåll av metallvaror
 - Reparation och service av maskiner i industrin

- Reparation av elektronisk och optisk utrustning
- Reparation och underhåll av elapparatur
- Reparation och underhåll av fartyg och båtar
- Reparation och underhåll av luftfartyg och rymdfarkoster
- Reparation och underhåll av andra transportmedel
- Reparation och underhåll av annan utrustning
- Installation av industrimaskiner och -utrustning
- D Försörjning av el, gas, värme och kyla (Fortum, Fingrid, Kemijoki, PVO mm. energi)
 - Generering, överföring och distribution av elkraft
 - Gasförsörjning; distribution av gasformiga bränslen via rörnät
 - Försörjning av värme och kyla
- E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering:
 - Vattenförsörjning
 - Avloppsrening
 - Avfallshantering; återvinning Lassila&Tikanoja)
 - Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning
- F Byggverksamhet (YIT, Lemminkäinen, Skanska, NCC, Eltel):
 - Utformning av byggprojekt
 - Byggande av bostadshus och andra byggnader
 - Anläggning av vägar och motorvägar
 - Anläggning av järnvägar och tunnelbanor
 - Anläggning av broar och tunnlar
 - Allmännyttiga anläggningsarbeten för värme, vatten och avlopp
 - Anläggningsarbeten för el och telekommunikation
 - Vattenbyggnad
 - Utveckling av och byggherreverksamhet inom anläggningsprojekt
 - Övrig anläggningsverksamhet
 - Rivning av hus samt mark- och grundarbeten
 - Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
 - Slutbehandling av byggnader
 - Övrig specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
- G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar:
 - Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar (Veho, Delta Motor osv.)
 - Handel med motorfordon
 - Underhåll och reparation av motorfordon (utom motorcyklar)
 - Handel med reservdelar och tillbehör till motorfordon
 - Handel med och service av motorcyklar inklusive reservdelar och tillbehör
 - Partihandel (Kesko, SOK, Tamro, Suomen Lähikauppa, Oriola-KD, Dell, Gasum, Teboil osv.)
 - Provisionshandel (utom fastighetsförmedling) (GT Trading)
 - Partihandel med jordbruksvaror och levande djur
 - Partihandel med frukt och grönsaker
 - Partihandel med kött och köttvaror
 - Partihandel med mejeriprodukter, ägg, matolja och matfett
 - Partihandel med alkohol och andra drycker
 - Partihandel med tobak
 - Partihandel med socker, choklad och sockerkonfektyrer
 - Partihandel med kaffe, te, kakao och kryddor
 - Partihandel med fisk, naturprodukter och andra livsmedel
 - Icke specialiserad partihandel med livsmedel, drycker och tobak (Wihuri, Tuko)
 - Partihandel med textilier, kläder och skor
 - Partihandel med kläder och skodon
 - Partihandel med hushållsapparater
 - Partihandel med glas och porslin, rengöringsmedel
 - Partihandel med parfym och kosmetika
 - Partihandel med apoteksvaror
 - Partihandel med möbler, mattor och belysningsartiklar
 - Partihandel med ur och guldsmedsvaror
 - Partihandel med andra hushållsvaror
 - Partihandel med datorer och kringutrustning samt programvara (Hewlett-Packard)
 - Partihandel med elektronik- och telekommunikationsutrustning
 - Partihandel med maskiner och verktyg för jordbruket inkl. traktorer

- Partihandel med verktygsmaskiner
- Partihandel med gruv-, bygg- och anläggningsmaskiner
- Partihandel med textil-, sy- och stickmaskiner
- Partihandel med kontorsmöbler
- Partihandel med andra kontorsmaskiner och kontorsutrustning
- Partihandel med andra maskiner och annan utrustning
- Partihandel med flytande och gasformiga bränslen (Gasum)
- Partihandel med metaller och metallmalmer
- Partihandel med virke, andra byggmaterial och sanitetsgoods
- Partihandel med järnhandels- och VVS-varor
- Partihandel med kemiska produkter, gödsel
- Partihandel med andra insatsvaror
- Partihandel med avfallsprodukter och skrot
- Övrig partihandel
- Detaljhandel (Stockmann, Tokmanni, Alko, Starkki, apotek, affärer osv.)
 - Detaljhandel med brett sortiment, mest livsmedel, drycker och tobak
 - Varuhus (Stockmann)
 - Specialiserad butikshandel med frukt och grönsaker
 - Specialiserad butikshandel med kött och charkuterier
 - Specialiserad butikshandel med fisk, skal- och blötdjur
 - Specialiserad butikshandel med bröd, konditorivaror och konfektyrer
 - Specialiserad butikshandel med alkoholhaltiga och andra drycker
 - Specialiserad butikshandel med tobaksvaror
 - Specialiserad detaljhandel med fordons drivmedel (servicestationer)
 - Specialiserad butikshandel med datorer och programvara
 - Specialiserad butikshandel med telekommunikationsutrustning
 - Specialiserad butikshandel med hemelektronik
 - Specialiserad butikshandel med textilier
 - Specialiserad butikshandel med bygg-, järn- samt färger och glas
 - Specialiserad butikshandel med mattor, tapeter och golvbeläggningar
 - Specialiserad butikshandel med elektriska hushållsmaskiner och hushållsapparater
 - Specialiserad butikshandel med möbler, belysnings- och heminredningsartiklar
 - Specialiserad butikshandel med böcker (Suomalainen kirjakauppa)
 - Specialiserad butikshandel med tidningar och kontorsförbrukningsvaror
 - Specialiserad butikshandel med inspelade och oinspelade band och skivor för musik och bild
 - Specialiserad butikshandel med sport- och båtartiklar
 - Specialiserad butikshandel med spel och leksaker
 - Specialiserad butikshandel med kläder
 - Specialiserad butikshandel med skodon och lädervaror
 - Apotekshandel
 - Specialiserad butikshandel med sjukvårdsartiklar
 - Specialiserad butikshandel med kosmetika och hygienartiklar
 - Specialiserad butikshandel med blommor och andra växter, frön, gödselmedel, sällskapsdjur och mat till sällskapsdjur
 - Specialiserad butikshandel med ur, guldsmedsvaror och smycken
 - Annan specialiserad butikshandel för nya varor
 - Butikshandel med begagnade varor
 - Torg- och marknadshandel
 - Detaljhandel, ej i butik
 - Övrig detaljhandel
- H Transport och magasinering (VR, Finnair, Rettig, Itella, Finnlines, stuveri osv.):
 - Landtransport; transport i rörsystem (tåg, buss, långtradare, bilbranschen)
 - Järnvägstransport, passagerartrafik, fjärrtrafik (VR)
 - Järnvägstransport, godstrafik (VR)
 - Annan landtransport, passagerartrafik (HST)
 - Vägtransport, godstrafik och flyttjänster
 - Transporter i rörsystem
 - Sjötransport (Rettig, TallinkSilja, Viking Line, Finnlines, stuveri,)
 - Havs- och kustsjöfart, passagerartrafik
 - Havs- och kustsjöfart, godstrafik
 - Sjöfart på inre vattenvägar, passagerartrafik
 - Sjöfart på inre vattenvägar, godstrafik

- Lufttransport (Air Finland, Finnair)
 - Lufttransport, passagerartrafik
 - Lufttransport, godstrafik och rymdfart
- Magasinering och stödtjänster till transport (Schenker, stuveri)
 - Magasinering och varulagring
 - Stödtjänster till landtransport (stationer, terminalverksamhet, parkering)
 - Stödtjänster till sjötransport (hamnar)
 - Stödtjänster till lufttransport
 - Godshantering
 - Spedition och befraktning och annan transportförmedling
- Post- och kurirverksamhet (Itella)
 - Postbefordran
 - Annan postbefordran samt kurirverksamhet
- I Hotell- och restaurangverksamhet (hotell, restauranger, kiosker mm.)
 - Hotell- och logiverksamhet
 - Semesterbyar och liknande inkvartering
 - Campingplatser, husvagns- och husbilsplatser
 - Annan logiverksamhet
 - Restauranger
 - Café-restauranger
 - Matkiosker
 - Cateringverksamhet
 - Personal- och andra matsalar
 - Öl- och drinkbarer
 - Caféer och kaffebarer
- J Informations- och kommunikationsverksamhet (förlagsverksamhet, produktion, nät, sändning, ict mm.):
 - Förlagsverksamhet (böcker, tidningar, it-program, A-lehdet, Sanoma Magazines, SOY, Fonecta)
 - Bokutgivning
 - Publicering av kataloger och sändlistor (Fonecta)
 - Tidningsutgivning (Aamulehti, Kaleva)
 - Utgivning av tidskrifter och tidningar som utkommer mera sällan
 - Utgivning av lokaltidningar och tidningar som utkommer mera sällan
 - Utgivning av tidskrifter (A-lehdet)
 - Annan förlagsverksamhet
 - Utgivning av dataspel
 - Utgivning av annan programvara
 - Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning (MTV3, YLE, Finnkino)
 - Produktion av film, video och TV-program
 - Efterproduktion av film, video och TV-program
 - Film-, video- och TV-programdistribution
 - Filmvisning (Finnkino)
 - Ljudinspelning och fonogramutgivning
 - Radio- och tv-verksamhet (YLE, Finn-lab, Sanoma Television, MTV+Sub, Nelonen):
 - Planering och sändning av radioprogram
 - Planering av TV-program och sändningsverksamhet
 - Planering av TV-program och sändningsverksamhet (exkl. avgiftsbelagda TV-kanaler)
 - Avgiftsbelagda TV-kanaler (Canal +, Canal Digital)
 - Telekommunikation (Tewlia Sonera, Elisa, DNA, Digita, Anvia)
 - Trådbunden telekommunikation
 - Trådlös telekommunikation
 - Telekommunikation via satellit
 - Annan telekommunikation
 - IT-tjänster (program, konsultering) (Tieto, Logica, F-Secure, SAP):
 - Dataprogrammering
 - IT-konsultverksamhet
 - Datordrifttjänster
 - Andra IT-tjänster
 - Informationstjänster (STT, IBM, Saunalahti)
 - Databehandling, hosting o.d.; webbportaler
 - Webbportaler
 - Nyhetsbyråer

- Övriga informationstjänster
- K Finans- och försäkringsverksamhet (banker, finansierings- och försäkringsbolag, fonder osv.):
 - Bankverksamhet (Nordea)
 - Holdingverksamhet (OMG Finland)
 - Fonder och liknande finansiella institut
 - Andra finansiella tjänster utom försäkring och pensionsverksamhet
 - Livförsäkring
 - Annan försäkring
 - Skadeförsäkringsbolag
 - Skadeförsäkringsförening
 - Annan skadeförsäkring
 - Återförsäkring
 - Pensionsfondsverksamhet
 - Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring (utom försäkring och pensionsfondsverksamhet)
 - Stödtjänster till försäkrings- och pensionsfondsverksamhet
 - Fondförvaltning
- L Fastighetsverksamhet (HOAS, VVO, SKV-isännöinti, Senaatti-kiinteistö):
 - Handel med egna fastigheter
 - Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade fastigheter
 - Fastighetsförmedling och fastighetsförvaltning på uppdrag
 - Fastighetsförmedling
 - Disponent för fastigheter
- M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (plan.+konsult, lab., forskn., reklam):
 - Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet
 - Advokatbyråer
 - Juridiska byråer
 - Patentbyråer
 - Övrig juridisk verksamhet
 - Redovisning och bokföring (Visma services, Pretax Accounting)
 - Revisionstjänster
 - Övriga redovisningstjänster (bl.a. skatterådgivning)
 - Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
 - Verksamheter som utövas av huvudkontor (bl.a. strategisk planering + beslutsfattande)
 - PR och kommunikation
 - Annan konsultering av affärsledning (GoExcellence, Accenture)
 - Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys (Pöyry, Etteplan, Ramboll, Sweco, Destia):
 - Arkitektverksamhet
 - Samhällsplanering
 - Tekniska tjänster för jord- och vattenbyggande
 - Konstruktionstekniska tjänster (Destia)
 - VVS-teknisk planering
 - Elteknisk planering
 - Övriga byggtekniska tjänster
 - Maskin- och processplanering
 - Övriga tekniska tjänster
 - Bilbesiktning
 - Övrig teknisk provning och analys
 - Vetenskaplig forskning och utveckling (bl.a. laboratorier):
 - Naturvetenskaplig och teknisk forskning och utveckling
 - Bioteknisk forskning och utveckling
 - Medicinsk forskning och utveckling
 - Annan naturvetenskaplig forskning och utveckling
 - Teknisk forskning och utveckling
 - Samhällsvetenskaplig och humanistisk forskning och utveckling
 - Reklam och marknadsundersökning:
 - Reklambyråer
 - Direkt- och utomhusreklam
 - Andra reklamtjänster
 - Mediebyråverksamhet och annonsförsäljning
 - Marknads- och opinionsundersökning
 - Andra specialiserade tjänster för affärlivet:

- Specialiserad designverksamhet
- Fotoverksamhet
- Översättning och tolkning
- Övrig verksamhet inom specialiserade tjänster för affärlivet
- Veterinärverksamhet
- N Förvaltnings- och stödtjänster (uthyrning, leasing, bevakning, städning, resetjänster):
 - Uthyrning och leasing (Ramirent, Cramo):
 - Uthyrning och leasing av motorfordon
 - Uthyrning och leasing av hushållsartiklar och varor för personligt bruk
 - Uthyrning och leasing av maskiner
 - Leasing av immateriell egendom och liknande produkter
 - Arbetsförmedling och bemanning (Eila Kaisla, Barona):
 - Arbetsförmedling
 - Personaluthyrning
 - Övrigt tillhandahållande av personalfunktioner
 - Resebyrå- och researrangörsverksamhet, bokningstjänster:
 - Resebyråverksamhet
 - Researrangemang
 - Turist- och bokningservice
 - Säkerhets- och bevakningsverksamhet (Securitas):
 - Privata säkerhetstjänster
 - Säkerhetssystem
 - Spanings- och detektivverksamhet
 - Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor (Lassila&Tikanoja, ISS Palvelut, SOL Palvelut):
 - Fastighetsservice
 - Städ tjänster
 - Städning av fastighetert
 - Annan rengöring av byggnader och industri
 - Annan rengöring
 - Renhållning av gator och vägar
 - Andra rengöringstjänster
 - Skötsel och underhåll av grönytor
 - Kontorstjänster och andra företagstjänster:
 - Kontorstjänster
 - Callcenterverksamhet
 - Arrangemang av kongresser och mässor
 - Övriga företagstjänster
- O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring:
 - Offentlig förvaltning
 - Administration av utbildning och kulturärenden
 - Administration av hälsovård och socialskydd
 - Administration av arbetskrafts- och näringslivsprogram
 - Utrikesförvaltning
 - Försvar
 - Rättskipning
 - Fångvård
 - Polisverksamhet
 - Gränsbevakning och befolkningsskydd
 - Brand- och räddningsverksamhet
 - Folkpensionsanstaltens försäkringsverksamhet
 - Lagstadgad arbetspensionsförsäkring
 - Övrig obligatorisk socialförsäkring
- P Utbildning (läroinrättning):
 - Utbildning på förskolenivå
 - Utbildning på lägre grundnivå
 - Utbildning på högre grundnivå och på mellannivå
 - Utbildning på högre nivå
 - Övrig utbildning
 - Stödverksamhet för utbildningsväsendet
- Q Vård och omsorg; sociala tjänster (sjukhus, (tand)läkartjänster, daghem osv.):
 - Sluten sjukvård

- Läkar- och tandläkartjänster
- Annan hälso- och sjukvård
- Boende med sjuksköterskevård
- Boende med särskild service för personer med utvecklingsstörning, psykiska funktionshinder eller missbruksproblem
- Vård och omsorg i särskilda boendeformer för äldre och funktionshindrade personer
- Annan vård och omsorg med boende
- Hemservice för äldre och funktionshindrade personer
- Dagverksamhet för äldre
- Dag- och arbetsverksamhet för funktionshindrade personer
- Andra öppna instanser för äldre och funktionshindrade personer
- Barndaghem
- Annan barndagvård
- Hemservice för andra än äldre och funktionshindrade personer
- Dag- och arbetsverksamhet för andra än äldre och funktionshindrade personer
- Öppen rehabilitering för personer med missbruksproblem
- Andra öppna sociala instanser som inte klassificerats på annat håll
- R Kultur, nöje och fritid (bl.a. bibliotek, sport):
 - Konstnärlig och kulturell verksamhet samt nöjesverksamhet
 - Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.
 - Spel- och vadhållningsverksamhet (Veikkaus, RAY)
 - Sport-, fritids- och nöjesverksamhet
- S1 Organisationsverksamhet ((fackförbund, partier, religiösa , kulturella osv.):
 - Interessebevakning inom bransch- och arbetsgivarorganisationer
 - Interessebevakning inom yrkesorganisationer
 - Interessebevakning inom arbetstagarorganisationer (t.ex. TU)
 - Verksamhet i församlingar och religiösa samfund
 - Politiska organisationer
 - Organisationer som betjänar forskning och kultur
 - Övriga organisationer
- S2 Andra personliga tjänster (reparation, frisörer, tvätterier, begravningsbyråer osv.):
 - Reparation av datorer och kommunikationsutrustning
 - Reparation av hushållsartiklar och personliga artiklar
 - Tvätteriverksamhet för företag
 - Tvätteriverksamhet för hushåll
 - Herr- och damfrisering
 - Skönhetsvård
 - Begravningsverksamhet
 - Spa, bastur, solarier osv.
 - Diverse övriga konsumenttjänster
- T Förvärvsarbete i hushåll:
 - Förvärvsarbete i hushåll
 - Hushållens produktion av diverse varor för eget bruk
 - Hushållens produktion av diverse tjänster för eget bruk
- U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.
- X Näringsgrenen okänd
- Y Inte gällt mig under året

22. ANTALET ANSTÄLLDA PÅ ARBETSPLATSEN UNDER ÅRET

Hur många anställda (i medeltal) har arbetat i din organisation (företag, ämbetsverk, inrättning)?

- 1-9
- 10-19
- 20-29
- 30-49
- 50-99
- 100-249
- 250-499
- 500-999
- 1000-2999
- 3000-

23. PERSONER DU VARIT CHEF FÖR UNDER ÅRET

Hur många personer {0, 1, 2, 3,...} i medeltal har du formellt varit chef för?

24. SPECIELLA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN UNDER DET SENASTE ÅRET

Klassificera alla de former av anställningsförhållande du haft eller lämna tomt i fall du inte arbetat i efterfrågad anställningsform (0-4%).

	Procentuell andel av anställningsmånader	
	högst lite mer än hälften (5-74%)	största delen eller helt (75-100%)
Som hyrd arbetskraft (arbetat via företag som förmedlar eller hyr ut arbetskraft)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jobbat på kallelse till arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Splittrade anställningsförhållanden (länkas av korta anställningsförhållanden till samma eller olika arbetsgivare)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. ARBETSTIDSFORMERNA UNDER DET GÅNGNA ÅRET

Klassificera hur mycket det i ditt arbete ingått arbetstidsslag A-C och annan slags arbetstid. Lämna tomt (=raden) om slagen inte alls ingått (=0-4%).

	Procentuell andel av de möjliga fallen under tiden i arbete	
	Högst lite mer än hälften (5-74%)	Största delen eller helt (75-100%)
A Arbete i veckan mellan måndag och fredag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A Arbete på lördag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A Arbete på söndag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Arbete på dagen (ca kl. 06-18)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B Arbete på kvällen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(ca kl. 19-21)		
B Arbeta på natten (ca kl. 22-05)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Skiftarbete, 2 skift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Skiftarbete, 3 eller flera skift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C Skiftarbete med avbrott för veckoslut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Periodarbete (mer än 8 h/d eller 40 h/v, arbetstiden utjämnas på längre sikt)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Återhämningsperiod från arbetet mer än 5 dygn per gång	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbete under officiella fridagar (jul, nyår, påsk, midsommar, självständighetsdagen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Deltidsarbete eller annan form av förkortad arbetsvecka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetstiderna ändrar oregelbundet (oförutsägbart, sporadiskt)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annan arbetstidsform, vilken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. FYSISKA RISKFAKTORER OCH ANDRA SKADLIGA FAKTORER I ARBETSMILJÖN

Har det i ditt arbete upptäckts följande arbetarskyddsrisiker under det senaste året? Välj de du är säker på.

- kyla
- hetta
- drag
- oljud
- damm
- smuts
- svag eller bländande belysning
- bristfällig luftkonditionering
- fukt
- vibration
- irriterande eller frätande medel
- rök, gas eller ånga
- arbetsredskap som är sönder eller i dåligt skick
- program som är olämpliga för arbetet
- felaktiga tekniska apparater
- bristfällig ergonomi
- svåra arbetsställningar
- ensidiga rörelser i arbetet
- trångt utrymme
- støj
- mögel i byggnaden
- hot om fysiskt våld
- försummelse av arbetssäkerhetsdirektiv
- arbetstagares rusmedelsproblem (alkohol, droger)
- odugliga sociala utrymmen (t.ex. omklädningsrum)

- arbetarskyddsrisiker har inte kartlagts
- risker för välbefinnande i arbetet (stress, att orka) har inte kartlagts
- Annat, vad _____

27. SYSTEM FÖR UTVECKLING AV FLEXIBILITET I ARBETSTIDER

Vilka av följande flexibla arbetstidsformer har varit möjliga eller i användning på arbetsplatsen under det senaste året? Lämna tomt om du inte vet.

	Användningsgrad		
	Inte möjligt	Ja, möjligt	Ja, jag har använt
flexibel arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sparad ledighet (= tjänsteman och arbetsgivare kommer överens om att den del av semestern som överstiger 18 dagar hålls nästa semesterperiod eller senare.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexledighet (= arrangemang att man kommer överens om att olika ledigheter ges i en eller flera lediga perioder med lön, vid tidpunkt som skilt överenskoms.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
arbetstidsbank (= arrangemang där t.ex. övertidsersättningar och andra arbetstidsersättningar, semester och semesterpremie kan "deponeras" i system arbetsgivaren upprätthåller.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kort tillfällig ledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
alterneringsledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
studieledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
familjeledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
deltidsarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
distansarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
byte av arbetsskift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kompenserande tillfälligt arbete utanför normal arbetstid (p.g.a. något personligt att uträtta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
användning av arbetsresorna under arbetstid (resa mellan hemmet och arbetsplatsen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

annat arrangemang,
vilket

28. SYSTEMATISK UTVECKLING AV LÖNESÄTTNING OCH KOMPETENS

Har följande i anslutning till utveckling av lönesättning förverkligats för din del under det senaste året? Lämna tomt om du inte vet.

	Grad		
	Inte alls	Delvis/begränsat/ytligt	Ja, omfattande/grundligt
Det har gjorts skriftlig befattnings-/uppgiftsbeskrivning för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en skriftlig svårighetsbedömning (klassificering) för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har förklarats för mig vilka faktorer min lön består av (arbetets innehåll, tidtabeller, övriga regler; fysiska, tekniska, sociala och andra faktorer)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fört utvecklingssamtal eller motsvarande samtal med min chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min befattningsbeskrivning har granskats (nuvarande arbetsverksamhet och eventuell förändring till tidigare uppgift har genomgått)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en utbildningsplan för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsuppgifters kvantitativa och kvalitativa natur har jämförts med andras arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har med de närmaste cheferna diskuterat om lönesättning och belöning av mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

29. PRAXIS FÖR ERSÄTTNING FÖR ARBETE AV SPECIELL NATUR

Om du arbetat eller skulle ha gjort det i följande situationer, ersattes du eller skulle ha ersatts för arbetet med skild tilläggsersättning eller extra ledighet? Kryssa för om du vet med säkerhet.

mertidsarbete

- övertidsarbete
- resa i arbetet
- jour och beredskap
- skiftarbete
- e-post- eller telefonrådgivning (utanför arbetstid och -plats)
- annan skötsel av arbete under fritid
- miljötillägg (krävande miljö såsom i mast, gruva eller farliga situationer)
- annat, vad _____

30. ARBETSPLATSENS SYSTEM FÖR ATT SPORRA ARBETSTAGARNA

Vilka av följande sporrar har omfattat dig under det senaste året? Välj om du vet med säkerhet.

- resultatpremier (baserar sig på ekonomiskt resultat)
- produktivetspremier (kvantitet och kvalitet, t.ex. hålla tidtabellen)
- vinstpremier och vinstutdelning (till personalen)
- personalfonder
- anställningsoptioner och resultatpremiesystem bundna till aktier
- aktiepremier
- belöning för initiativ och utveckling
- annat, vad _____

31. ARBETSPLATSENS FÖRMÅNSSYSTEM

Vilka förmåner av de nedan nämnda har varit möjliga för dig under det senaste året (om du själv hade velat)? Välj de du vet med säkerhet.

- lunch- eller matförmån
- telefonförmån
- bilförmån
- bilgarage, eluttag
- företagscyklar
- företagsresebiljetter
- taxi eller motsvarande vid nattjobb
- bostadsförmån, avtal om hyra av bostad, bostadslån
- rabatt för personalen på produkter och tjänster företaget eller utomstående erbjuder (t.ex. rabatt på el eller bensin, semesterstugor)
- julpeng eller gåvor
- gratistidningar
- ekonomiskt stöd av studier
- användning av arbetstid för studier
- motionssedlar, motionsutrymmen, understöd för massage el. likn., annat stöd av fysisk kondition
- kultursedlar, annat stöd av kulturverksamhet
- rätt att använda företagets arbetsredskap, utrymmen
- arbetskläder, tvätt av arbetskläder, klädpenning
- flyttbidrag, flyttledigt
- sjukkasse
- sjukvård som överstiger företagshälsovård
- vård av sjukt barn
- extra lediga dagar med lön
- gåvor vid bemarkelsedag och för tjänsteår
- ledigt med lön på födelsedag (ex. egen eller makes/makas 50- och 60-årsdag)
- tjänsteårspenning som överstiger kollektivavtalets bestämmelse
- belöningsresor
- extra ledighet för äldre arbetstagare
- lägre pensionsålder än den lagstadgade, pensionsförmåner

pensionärsverksamhet och stöd av den

andra förmåner, vilka _____

32. ARBETETS INRE FAKTORER FÖR TILLFREDSSTÄLLELSE

Hur väl har påståendena nedan stämt på dig under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Objektet för mitt arbete intresserar och motiverar mig väldigt mycket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsuppgifter och -målsättningar är helt klara för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag tycker mina arbetskamrater, kolleger och övriga i arbetsgemenskapen storligen uppskattar mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min kompetens räcker inte för de krav arbetet ställer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag upplever att jag i mitt arbete utför något viktigt och samhällligt betydelsefullt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mängden arbetsuppgifter är fortgående för stor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetserfarenhet, -kunskap och -färdighet kommer väl till användning i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tillgången på information i anslutning till mitt arbete är tillräcklig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mitt arbete ingår för många onödiga uppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete avbryts eller störs för ofta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete är lämpligt omväxlande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är rädd för att misslyckas i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsredskap (material, program,					

maskiner osv) är som helhet kvantitativt och kvalitativt tillräckliga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

33. SJUK I ARBETE UNDER DET SENASTE ÅRET (dagar)

Ange antalet sjukdagar i följande fall (summeras till totalantal för året).

	Dagar per år
Hur många arbetsdagar har du under det senaste året varit BORTA FRÅN ARBETET på grund av SJUKDOM ELLER OLYCKSFALL?	<hr/>

Hur många arbetsdagar har du det senaste året varit SJUK ELLER SKADAD PÅ JOBBET?

34. FAKTORER I ANSLUTNING TILL TILLFREDSSTÄLLELSE ÖVER ARBETETS RESULTAT

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag är nöjd med min ställning i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med min lön (grundlön, eventuella personliga / miljö- / ålderstillägg, ersättning baserad på arbetstid bl.a. skift / övertid / resor)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med premier jag får för mitt arbete (resultat- / vinst- / dividend / produktivitets- osv.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med min arbetsplats förmåner (andra i pengar mätbara)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jag är nöjd med mina arbetstider	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får vara ifred för arbetsfrågor under fritid och semester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har funnits hot om att min arbetsbild skulle försämrans	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetsplats regionala placering är idealisk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med resultatet för mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får nyttig respons på mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete ger mig innehåll även för fritidssysselsättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har utfört mitt arbete mycket tryggt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mitt arbete har jag varit tvungen att göra val som skadat andra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har hela tiden varit i fara att mista mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

35. MÖJLIGHETERNA ATT PÅVERKA I ARBETET OCH ARBETSGERMENSKAPENS ATMOSFÄR

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

Obs. Behandla påståendena som du skulle vara din närmaste chef, arbetskamrat, högsta ledning osv. om du är den enda arbetstagaren på din arbetsplats (t.ex. en persons företag, freelancer).

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag kan påverka mina arbetsuppgifters innehåll och arbetssättet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka arbetstidens totala längd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tiden för då mitt arbete börjar och slutar (förläggning av	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

arbetet)					
Jag kan påverka var jag arbetar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tidpunkten för ledighet och semester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka utvecklingen av organisationens verksamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kommer utmärkt överens med mina närmaste chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
På arbetsplatsen hjälper och stöder man varandra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människorna på arbetsplatsen är flitiga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konkurrensen mellan arbetstagarna är för hård	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människorna på arbetsplatsen är yrkeskunniga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
På arbetsplatsen gynnas några och andra diskrimineras	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har blivit utsatt för ofog, mobbning, trakasserier eller motsvarande psykiskt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

36. ORGANISATIONENS VERKSAMHETSKULTUR

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Arbetsplatsens resultatmålsättningar saknar realism	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fördelningen av

arbetsuppgifter och ansvar är bra organiserat och övervakat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsplatsens högsta ledning förstår betydelsen av mitt arbete, kraven och omständigheterna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förändringar som gäller organisationen beaktas i förväg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beslutsfattandet sker noga övervägt på basis av bra kunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationens verksamhet är opålitlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man kan bra motivera för mig varför mina arbetsuppgifter är värda just den här lönen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationen har bra mätare eller metoder för att bedöma min verkliga arbetsprestation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsplatsens värderingar motsvarar mina egna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationen fungerar för trögt och långsamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag behöver starkare fackföreningsverksamhet (eget förbund) på min arbetsplats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationen fungerar ansvarsfullt i natur- och miljöfrågor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man satsar ändamålsenligt på utveckling av mina yrkes- och andra kunskaper	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Företagshälsovårdens tjänster är vid behov tillräckliga (direktiv, råd, stöd)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetsplats har fått lite nya beställningar av produkter eller tjänster och kunder etc. (efterfrågan har varit svag)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

37. NOTERADE PROBLEM I ARBETSGEMENSKAPEN

Beskriv närmare om du t.ex. märkt osakligt bemötande eller diskriminering (i fråga om vad, varför, vilka har varit delaktiga, har man nått resultat osv.)

38. FRÅGOR OM REKRYTERING

Valfri del (det är önskvärt att du svarar speciellt om du under det senaste året sökt nytt jobb).

Bland de svarande utlottas en extra överraskningsvinst (du kan likväl vinna högst ett pris).

Ja, jag vill svara på rekryteringsfrågorna (jag går till dessa frågor)

39. JOBBSÖKNING (ANTAL UNDER DET SENASTE ÅRET)

Hur mycket har du i helhet varit i jobbsökningssituationer enligt tabellens indelning nedan? Ange som siffror {0, 1, 2,...}.
Lämna tomt om inte alls.

	ANTAL SÖKTA NYA JOBBS (hur många arbetsplatsannonser har du svarat på eller annars sökt nytt jobb under de senaste 12 månaderna)	ANTAL ARBETSINTERVJUER DU VARIT PÅ (hur många gånger har du intervjuats för arbete under de senaste 12 månaderna)	ANTAL LÄMPLIGHETSTEST DU VARIT PÅ (psykologiska eller motsvarande test under de senaste 12 månaderna)	ANTAL ERHÅLLNA ARBETSUPPGIFTER (hur många arbetsplatser/ uppgifter blev du vald till under de senaste 12 månaderna)
A: Intern rekrytering på arbetsplatsen (inom arbetsplats du har)	_____	_____	_____	_____
B: Rekrytering annanstans på arbetsmarknaden	_____	_____	_____	_____

40. TYP AV SÖKTA JOBB

Välj av alternativen de som gällt dig under året.

- Högre ledning
- Mellanledning
- Arbetsledaruppgifter
- Krävande uppgifter som specialsakkunnig (t.ex. att göra analyser och undersökningar samt utveckla koncept, teorier och verksamhetsmetoder; lära ut)
- Uppgifter som sakkunnig (t.ex. assisterande uppgifter vid tillämpning av analyser, metoder och regler samt utförande av tekniska uppgifter i anslutning till dem)
- Uppgifter i kontor och kundtjänst
- Service-, försäljnings- och bevakningsuppgifter
- Byggnads-, reparations- och tillverkningsuppgifter
- Process- och transportuppgifter
- Annat, vad _____

41. KANALER FÖR JOBBSÖKNING

Vilka informationskanaler har du använt de senaste året då du sökt uppgifter om lediga arbetsplatser och arbetsmöjligheter?

- Företagens och organisationernas egna webbsidor
- Offentliga internetjänster (t.ex. mol.fi)
- Privata internetjänster (t.ex. uranus.fi)
- Ditt fackförbunds internetjänster

- Sociala medier (t.ex. Facebook, Twitter)
- Tjänster för uthyrning och förmedling av arbetskraft
- Nuvarande eller före detta arbetsgivare
- Nuvarande eller före detta arbetskamrater
- Arbetskrafts- och näringsbyrå
- Ditt fackförbunds karriärtjänster
- Tidningsannonser
- Direkta kontakter till arbetsgivare
- Vänner och släktingar
- Utomstående rekryteringsföretag kontaktade mig direkt (headhunting)
- Annat, vad _____

42. FRÅGOR SOM BEHANDLATS I ARBETSINTERVJUERNA

I vilken utsträckning har följande behandlats i arbetsintervjuerna under det senaste året? Lämna tomt om det inte alls behandlats.

	Mängd	
	en del	mycket
Hur den sökta uppgiften är placerad i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekryteraren har presenterat den sökta uppgiftens centrala delar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valkriterierna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommande team och arbetskamrater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Närmaste chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetshistorian	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Examina	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tidigare arbetsgivare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dem som rekommenderat dig för uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medarbetar- och kundnätverk i anslutning till uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kännedom om arbetsmetoder för uppgiften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kunskap i främmande språk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Matematiska kunskaper	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skriftlig och muntlig uttrycksförmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skicklighet i handarbete, noggrannhet (krav på koordinering av kropp och sinnen vid behandling av föremål eller ämnen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förmåga att tåla tungt fysiskt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Data- och databehandlingskunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kännedom om ekonomiska frågor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hur du är hjälp- och tjänstinriktad (mot kunder, i arbetsgemenskapen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förmåga att tåla stress, press och brådska (tidtabeller, mål)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Initiativförmåga, självständig informationssökning och beslutsfattande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utförande av rutinuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Benägenhet att kläcka idéer, utveckla nytt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Systematiskhet, noggrannhet och ihärdighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilitet, mångsidighet och användbarhet i nya situationer (t.ex. i andra uppgifter i organisationen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vilja att motivera och sporra andra (attitydpåverkan)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
"Hårda" och "mjuka" värden (uppfattning om rättvisa osv.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sjukdomar och skador (eventuella hälsohinder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Karriärmålsättningar eller -planer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resan mellan hemmet och jobbet (bl.a. beaktande av besvärliga avstånd)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hobbyn och annan verksamhet utanför jobbet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lön och förmåner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetstider och ledigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fackförbundets representation på arbetsplatsen (kollektivavtalet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intresse för arbetsplatsens förtroendeuppdrag (förtroendeman, arbetarskyddsfullmäktig osv.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annat, vad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

43. HINDER FÖR SÖKANDE AV JOBB

I vilken utsträckning har följande faktorer hindrat dig att få jobb?

	inte alls	lite	till viss del	mycket	väldigt mycket
Liten arbetserfarenhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
För lite utbildning eller för fel bransch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina kunskaper och färdigheter är föråldrade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brist på erfarenhet av rekryteringsprocesser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avbrott i arbetskarriären	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allmänt svagt sysselsättningsläge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
För hård konkurrens om arbetsplatser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dålig lönenivå i min bransch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det erbjuds bara korta anställningsförhållanden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De lediga arbetsplatserna är inte intressanta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina egna målsättningar är oklara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brist på kontaktnätverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min svåra familje-/livssituation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt yttre habitus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina karaktärsdrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina värderingar och attityder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Storleken på min lönebegäran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annat, vad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

44. ARBETSINTERVJUERNAS NATUR

Hur sant har följande påståenden om arbetsintervjuer i allmänhet varit för din del under det senaste året. Om det inte gällt dig kan du gå till följande fråga.

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	till hälften sant	mestadels sant	helt sant
Intervjuerna har öppet och ärligt berättat om uppgifterna och ansvaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uppgifterna har motsvarat beskrivningarna i	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

platsannonserna

Intervjuerna har varit yrkeskunniga och väl förberedda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ställda frågorna har varit precisa och tydligt formulerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intervjusituationerna har varit för försäljningsinriktade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Till intervjun har kallats för många sökande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fått tillräckligt tid att presentera min kompetens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fått omedelbar respons av intervjuerna på mina svar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intervjuerna har haft många fördomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har ställts osakliga frågor till mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min lämplighet för arbetsuppgiften har misströts under intervjun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sanningshalten i mina svar har misströts under intervjun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har i intervjuerna spelat annat än jag egentligen upplever att jag är	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I intervjun blir det ofta att försvara och förklara vad jag gjort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag håller mig alltid bara till sanningen i intervjuer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag förbereder mig alltid grundligt för en arbetsintervju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har bra förstått grunderna enligt vilka valen gjorts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har informerats sakligt om gjorda val	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag blir ofta med en olustig känsla efter arbetsintervjuerna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jag tar alltid i

efterhand kontakt med intervjuarna för att få respons om intervjun

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Arbetsgivarnas lämplighetstest (psykologiska test) är ändamålsenliga

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Medarbetarna borde få välja sin egen chef

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

45. ARBETSRELATERADE SJUKDOMAR (allvarlighet)

Har det konstaterats att du har mer eller mindre allvarliga fysiska eller mentala sjukdomar som man tror eller vet beror på ditt arbete?

	Art				
	inte alls	lindriga	någotånär allvarliga	allvarliga	mycket allvarliga
Fysiska sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mentala sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

46. BEHOVET AV MEDICINERING FÖR ATT ORKA

Har du under det senaste året använt?

- sömnmedicin
- antidepressiv medicin
- annat motsvarande, vad _____

47. ALLMÄNT VÄLBEFINNANDE

Hur sant har följande påståenden varit för dig under den senaste tiden? Med fritid avses all tid utom arbetstid.

	Sanningsvärde				
	inte alls sant	lite sant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
På min fritid har jag verkligen intressant att göra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansvar och förpliktelser som absolut ska skötas fyller mitt liv utanför arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min ekonomiska situation gör det möjligt att förverkliga sådant som är viktigt för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jag har en bra självkänsla och självsäkerhet med tanke på arbetslivet

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Min fysiska arbetsförmåga är utmärkt (kroppsfunktioner, sinnen)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har lidit av depression, ångest, olust, utbrändhet eller motsvarande psykiskt problem

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag sover tillräckligt

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

I mitt arbete eller i arbetslivet i allmänhet har jag varit tvungen att spela en roll jag inte gillar

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har tillräckligt energi på fritiden

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har starka och nyttiga vänskaps- och sociala nätverk (yrkes och andra)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Mina möjligheter att få arbete är allmänt taget utmärkta

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har svårt att somna eller vaknar på natten på grund av arbetet eller arbetslöshet

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

48. FÖRHÅLLET MELLAN ARBETE OCH FRITID

Var ligger tyngdpunkten i ditt liv mellan arbete och fritid? Vad skulle vara idealiskt för dig?

	Tyngd										
	bara ARBETE					1:1					bara FRITID
Min nuvarande situation är	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min idealiska situation skulle vara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

49. DEN TOTALA TILLFREDSSTÄLLELSEN MED ARBETSLIVET OCH FÖRBUNDETS VERKSAMHET

Hur nöjd är du just nu med ditt arbetsliv, med beaktande av alla faktorer? Hur nöjd är du med ditt förbunds verksamhet?

	Graden av tillfredsställelse i procent (%)										
	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
Mitt arbetsliv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt förbunds verksamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

50. **VAD ANNAT VILL DU BERÄTTA OM DITT ARBETSLIV** (t.ex. om arbetsmiljön, verksamhetskulturen, kunskapsbehov, påverkningsmöjligheter, atmosfär)

DU KAN OCKSÅ SÄNDA HÄLSNINGAR TILL PROS FORSKNINGSENHET.

51. UPPDATERING AV UPPGIFTER, MEDLEMSPANEL OCH PERSONLIG RAPPORT

- Mina uppgifter om medlemskap kan uppdateras i förbundets medlemsregister.
- Jag får sättas till medlemsmaterialet med tidsobservationer, där mina svar från förra året kombineras till en statistisk tidsserie. Med materialet undersöks bl.a. allmänna karriärstigar och individuella förändringars inverkan på välbefinnande. Det förorsakar inget extra, t.ex. svarande, att delta.
- Personlig rapport/simulering: Jag är intresserad av möjligheten att jämföra mina arbetsförhållanden med t.ex. genomsnittet i min bransch och simulera sannolikheten för olika val och betydelsen för välbefinnandets faktorer. Den bästa faktagrunden uppstår om man också deltar i tidsobservationen i föregående punkt.
- Jag är intresserad av medlemspanelen: Medlemspanelens uppgift är att ta ställning och producera medlemssynpunkter om enskilda sakfrågor och om utvecklandet av förbundets tjänster, produkter och verksamhet. Den fungerar som en slags testgrupp. Man förbinder sig till panelen för ett år, varefter en ny panel bildas.

52. MEDLEMSNUMMER eller PERSONBETECKNING om du svarade "ja" för uppdatering av uppgifterna eller medlemspanelen.

Fackförbundet Pros medlemsnummer eller personbeteckning (medlemsnumret finns på medlemskortet och är högst 8 siffror långt. Personbeteckningen anges i formen DDMMÅÅ-XXXX).

UTLOTTNING (bärbara minidatorer, USB-minnen)

53. **KONTAKTUPPGIFTER FÖR UTLOTTNINGEN** (behandlas skilt från enkäten)

Förnamn	<input type="text"/>
Släktnamn	<input type="text"/>
Postadress (gata)	<input type="text"/>
Postnummer	<input type="text"/>
Postort	<input type="text"/>
E-post	<input type="text"/>

Lycka till i utlottningen!