



Välkommen att svara på Tjänstemannaunionen TU:s arbetsmarknadsundersökning om arbetsförhållandena och välbefinnandet i arbetet.

Du har tid att svara till den 10.5.2009.

Enkäten är avsedd för alla TU-medlemmar i arbetsför ålder oberoende av nuvarande arbetssituation eller avtalsbransch.

Den här enkäten kompletterar del ett av arbetsmarknadsundersökningen som riktades till TU:s medlemmar i februari. Då var förverkligade arbetstider, löner och arbetsbeskrivningar teman.

I den här andra delen utreder vi mer om tjänstemännens välbefinnande i arbetet och om arbetsmiljön. Svara på frågorna enligt hur du själv känner. TU:s målsättning är att av de uppgifter medlemmarna ger bygga en bild av tjänstemännens vardag i arbetslivet.

Svarandet ger dig själv information och synvinkel på basuppgifter om arbetstillfredsställelse och hjälp att strukturera hurdana faktorer som påverkar ditt och din arbetsgemenskaps välbefinnande.

Dina erfarenheter av arbetet, hur det löper och hur anställningsvillkoren förverkligas är kärninformation som Tjänstemannaunionen behöver. Genom att svara hjälper du ditt förbund att förbättra arbetslivet och arbetsförhållandena.

Med att delta lyfter du tillsammans med förbundet yrkesintressebevakningen till en ny nivå.

Enkätens innehåll:

- bakgrundsuppgifter
- riskfaktorer i arbetsmiljön
- arbetsplatsens regler och system
- arbetsförhållandena och välbefinnandet i arbetet
- allmänt välbefinnande

Genom att svara på enkäten är du med i utlottningen av mini bärbara datorer.

Undersökningen genomförs enligt god forskningsprincip och vi följer statistiklagstiftningen. **Din integritet är skyddad i undersökningen. Den svarandes identitet framgår varken av svaren eller av resultaten.**

Det tar 15-20 minuter att besvara enkäten. Om en fråga inte gäller dig går du till nästa punkt. Några frågor förklaras mer detaljerat.

Bland de svarande lottar vi ut 10 mini bärbara datorer av märket Acer (värde 300 euro) och 100 USB minnespinnar (värde 15 euro). Lämna dina kontaktuppgifter i slutet av enkäten om du vill delta i utlottningen.

Tilläggsuppgifter om undersökningen ger Tjänstemannaunionens forskare Petri Palmu, e-post petri.palmu@toimihenkilounioni.fi eller tfn 09 1727 3333.

Tack för att du deltar!

Antti Rinne
ordförande

Petri Palmu
forskare

Andra forskningsrelaterade frågor kan sändas till tutkimus@toimihenkilounioni.fi

Svarandet börjar från Nästa-knappen nedan.

1. MEDLEMSKAP I TU

Jag är inte medlem i Tjänstemannaunionen

Varför insamlas bakgrundsinformation?

Bakgrundsuppgifter insamlas inte bara för samlandets skull utan av dem bildas större jämförelsegrupper för statistikföring av egentliga ämnesområden (arbetsförhållandena). Ofta kan missförhållanden eller regelbunden fluktuation förklaras via bakgrundsfaktorer (t.ex. ålder, boningsort, bransch). Intressebevakning som bedrivs på basis av större förståelse är mer betydelsefullt för dig än diskussioner som förs på en allmän nivå.

2. KÖN

Kvinna

Man

3. FÖDELSEÅR (ÅÅÅÅ) _____

4. BOSTADSORTENS POSTNUMMER (I Finland) _____

5. BONINGSORT

Välj din boningsort i förteckningen kommunerna-09.

- Akaa
- Alajärvi
- Alavieska
- Alavus
- Artsjö
- Asikkala
- Askola
- Aura
- Birkala
- Björneborg
- Borgnäs
- Borgå
- Brahestad
- Brändö
- Bötom
- Eckerö
- Enare
- Enonkoski
- Enontekis
- Esbo
- Etseri
- Eura
- Euraåminne
- Evijärvi

- Finström
- Forssa
- Fredrikshamn
- Föglö
- Geta
- Grankulla
- Gustavs
- Haapajärvi
- Haapavesi
- Halsua
- Hammarland
- Hangö
- Hankasalmi
- Harjavalta
- Hartola
- Hattula
- Haukipudas
- Hausjärvi
- Heinola
- Heinävesi
- Helsingfors
- Himanka
- Hirvensalmi
- Hollola
- Honkajoki
- Huittinen
- Humppila
- Hyrynsalmi
- Hyvinge
- Hämeenkoski
- Högfors
- Idensalmi
- Ii
- Iitti
- Ikalas
- Ilmajoki
- Ilomants
- Imatra
- Ingå
- Jakobstad
- Jalasjärvi
- Janakkala
- Jockis
- Joensuu
- Jomala
- Jorois
- Joutsa
- Juankoski
- Juuka
- Juupajoki
- Juva
- Jyväskylän
- Jämijärvi
- Jämsä
- Kaavi
- Kajana
- Kalajoki
- Kangasala
- Kangasniemi
- Kankaanpää
- Kannonkoski
- Kannus

- Karislojo
- Karleby
- Karlö
- Karstula
- Karttula
- Karvia
- Kaskö
- Kauhajoki
- Kauhava
- Kaustby
- Keitele
- Kemi
- Kemijärvi
- Keminmaa
- Kempele
- Kerimäki
- Kervo
- Kesälahti
- Keuruu
- Kihniö
- Kiikoinen
- Kiiminki
- Kimitoön
- Kinnula
- Kitee
- Kittilä
- Kiuruvesi
- Kivijärvi
- Kjulo
- Kolari
- Konnevesi
- Kontiolahti
- Korsholm
- Korsnäs
- Koski TI
- Kotka
- Kouvola
- Kristinestad
- Kronoby
- Kuhmalampi
- Kuhmo
- Kuhmoinen
- Kumlinge
- Kumo
- Kuopio
- Kuortane
- Kurikka
- Kuusamo
- Kylmäkoski
- Kyrkslätt
- Kyyjärvi
- Kärkölä
- Kärsämäki
- Kökar
- Lahtis
- Laihela
- Laitila
- Lapinlahti
- Lappajärvi
- Lappo
- Lapträsk
- Larsmo

- Laukaa
- Lavia
- Lemi
- Lemland
- Lempäälä
- Leppävirta
- Lestijärvi
- Lieksa
- Liljendal
- Lillkyro
- Limingo
- Liperi
- Loimaa
- Lojo
- Loppi
- Lovisa
- Luhanka
- Lumijoki
- Lumparland
- Lundo
- Luumäki
- Luvia
- Maaninka
- Malax
- Mariehamn
- Marttila
- Masku
- Merijärvi
- Miehikkälä
- Muhos
- Multia
- Muonio
- Murame
- Mynämäki
- Mäntsälä
- Mänttä-Vilppula
- Mäntyharju
- Mörskom
- Nakkila
- Nastola
- Nilsinä
- Nivala
- Nokia
- Norrmark
- Nousis
- Nummi-Pusula
- Nurmes
- Nurmijärvi
- Nykarleby
- Nyslott
- Nystad
- Nådendal
- Närpes
- Oravais
- Orimattila
- Oripää
- Orivesi
- Oulainen
- Oulunsalo
- Outokumpu
- Padasjoki
- Paltamo

- Parikkala
- Parkano
- Pedersöre
- Pelkosenniemi
- Pello
- Pemar
- Perho
- Pernå
- Pertunmaa
- Petäjävesi
- Pieksämäki
- Pielavesi
- Pihtipudas
- Polvijärvi
- Posio
- Pudasjärvi
- Pukkila
- Punkaharju
- Punkalaidun
- Puolanka
- Puumala
- Pyhäjoki
- Pyhäjärvi
- Pyhäntä
- Pyhäranta
- Pyttis
- Päämark
- Pälkäne
- Pöytyä
- Rantasalmi
- Ranua
- Raseborg
- Raumo
- Rautalampi
- Rautavaara
- Rautjärvi
- Reisjärvi
- Reso
- Riihimäki
- Ristiina
- Ristijärvi
- Rovaniemi
- Ruokolahti
- Ruovesi
- Rusko
- Rääkkylä
- S:t Karins
- S:t Michel
- Saarijärvi
- Sagu
- Salla
- Salo
- Saltvik
- Sastamala
- Sastmola
- Savitaipale
- Savukoski
- Seinäjoki
- Sibbo
- Sievi
- Siikainen
- Siikajoki

- Siikalatva
- Siilinjärvi
- Simo
- Sjundeå
- Sodankylä
- Soini
- Somero
- Sonkajärvi
- Sotkamo
- Sottunga
- Storkyro
- Storå
- Strömfors
- Sulkava
- Sund
- Suomenniemi
- Suomussalmi
- Suonenjoki
- Sysmä
- Säkylä
- Taipalsaari
- Taivalkoski
- Tammela
- Tammerfors
- Tarvasjoki
- Tavastehus
- Tavastkyro
- Tervo
- Tervola
- Tohmajärvi
- Toholampi
- Toivakka
- Torneå
- Träskända
- Tusby
- Tuusniemi
- Tyrnävä
- Tövsala
- Töysä
- Uleåborg
- Ulvsby
- Urjala
- Utajärvi
- Utsjoki
- Uurainen
- Vaala
- Valkeakoski
- Valtimo
- Vanda
- Varkaus
- Varpaisjärvi
- Vasa
- Vehmaa
- Vesanto
- Vesilahti
- Vetil
- Vichtis
- Vieremä
- Vihanti
- Viitasaari
- Villmanstrand
- Vimpeli

- Virdois
- Virolahti
- Vårdö
- Väståboland
- Vörå-Maxmo
- Yli-li
- Ylivieska
- Ylämaa
- Ylöjärvi
- Ypäjä
- Åbo
- Äänekoski
- Östermark
- Övertorneå
- Utomlands: Nordiska länderna
- Utomlands: EU-land
- Utomlands: Ryssland
- Utomlands: Asien
- Utomlands: Annat

6. TU:S FÖRTROENDEUPPGIFTER (välj alla dina uppgifter eller gå till följande punkt)

- Huvudförtroendeman eller vice
- Förtroendeman eller vice
- Avdelningsförtroendeman eller vice
- Arbetarskyddsfullmäktig eller vice
- Uppgifter på arbetsplatsnivå (klubbansvarig, ledare för arbetsplatskommission el. likn.)
- Förtroendeuppdrag i förening (styrelsemedlem, ordförande, utbildningssekreterare el. likn.)
- Förtroendeuppdrag på distriktsnivå (styrelsemedlem, ordförande, medlem i sektion eller projektgrupp el. likn.)
- Förtroendeuppdrag på förbunds nivå (medlem i fullmäktige, styrelse, förhandlingsdelegation el. likn.)
- Uppdrag på centralorganisationsnivå (medlem i fullmäktige, regionkommitté el. likn.)
- Medlem i arbetarskyddskommission
- Övrigt, specificera _____

7. UTBILDNINGSNIVÅ (välj den högsta avlagda eller nästan avlagda)

- Grundskola eller dess föregångare (folk-, mellan-, samskola etc.)
- Gymnasium
- Yrkesutbildning (grundexamen i yrkesskola, yrkesexamen el. likn.)
- Utbildning på institutnivå (ingenjör från institut, tekniker etc.)
- Yrkehögskoleutbildning
- Högre yrkehögskoleutbildning
- Lägre universitetsutbildning (kandidat)
- Högre universitetsutbildning (magister)
- Forskarutbildning (licentiat, doktor)
- Övrigt, specificera _____

8. UTBILDNINGSSOMRÅDE

- Humanistiska och pedagogiska området
- Kulturområdet
- Samhällsvetenskapliga, företagsekonomiska och administrativa område
- Naturvetenskapliga området
- Teknik och kommunikation
- Naturbruk och miljöområdet
- Social-, hälso- och idrottsområdet
- Turism-, kosthålls- och ekonomibranschen
- Annat område, vilket _____

9. ERFARENHET I NUVARANDE YRKE (år)

Utan avbrott eller i snuttar. Använd kommatecken (,) som skiljetecken. _____

10. VERKSAMHET PÅ ARBETSMARKNADEN UNDER DET SENASTE ÅRET

Välj de alternativ som gäller åtminstone ett tag under det senaste året.

- Anställningsförhållande tills vidare
- Anställningsförhållande för viss tid
- Freelance
- Företagare/yrkesutövare
- Permitterad
- Arbetslös
- Familjeledig
- Värnplikt/civiltjänstgöring
- Studerande på heltid
- Sjukledig
- Partiellt sjukledig
- På rehabiliteringsstöd (invalidpension för viss tid)
- Deltidspensionerad
- Övrigt, specificera _____

11. ANNAT OM UTBILDNING, ARBETSERFARENHET ELLER ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN?

12. TIDEN I ARBETE UNDER DET SENASTE ÅRET (månader, obligatoriskt att svara)

Beakta även anställningsförhållandets semestrar och ledigheter med lön. Ange i månader (0-12, t.ex. 12 = hela året i arbete) _____

DIREKTIV: Frågorna gäller hela föregående år

Följande grupp frågor gäller huvudsakligen händelserna under ungefär det senaste året (i medeltal, totalt, typiskt). Din bild av din delaktighet i arbetslivet är stabilare då du bedömer det på årsnivå.

Frågorna borde alltså besvaras fastän du inte just nu är i anställningsförhållande.

Svara på frågorna enligt ditt minne. Om frågorna inte alls berört dig under ett år, var vänlig och gå då till följande punkt.

13. HUVUDSAKLIG ARBETSGIVARE

Nedan finns en lista över de TU-arbetsplatser (på koncernnivå) med för tillfället flest medlemmar. Välj din nuvarande/senaste arbetsplats i listan eller skriv in den utan förkortningar under punkten "Annan, vilken?"

- abb
- aditro
- atria suomi
- barona
- borealis polymers
- digita
- dna
- elisa
- eltel networks
- empower
- eniro finland
- finnair

- fonecta
- fortum
- hk ruokatalo
- iss
- itella
- kemira
- kone
- konecranes
- lassila & tikanoja
- lemminkäinen
- m-real
- manpower
- metso
- ncc
- neste
- nokia
- nokia siemens networks finland
- orion-yhtymä
- outokumpu
- patria
- pöyry
- ramboll finland
- rautaruukki
- relacom finland
- siemens osakeyhtiö
- skanska
- stora enso
- stx finland cruise
- tallink silja
- teliasonera finland
- tikkurila
- upm-Kymmene
- vaasan läänin puhelin
- valio
- wallac
- wärtsilä
- yit
- yleisradio
- Annan, vilken? _____

14. YRKES- , UPPGIFTS- ELLER TJÄNSTEBENÄMNING (skriv fullständiga benämningen)

15. LÄNGDEN PÅ NUVARANDE ELLER SENASTE ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE (år)

Hur länge har du varit eller var du på din nuvarande/senaste arbetsplats? _____

16. ARBETSORT (arbetsplatsens verksamhetsställe)

Gå till följande fråga om orten är samma som din boningsort.

- Akaa
- Alajärvi
- Alavieska
- Alavus
- Artsjö
- Asikkala
- Askola
- Aura
- Birkala

- Björneborg
- Borgnäs
- Borgå
- Brahestad
- Brändö
- Bötom
- Eckerö
- Enare
- Enonkoski
- Enontekis
- Esbo
- Etseri
- Eura
- Euraåminne
- Evijärvi
- Finström
- Forssa
- Fredrikshamn
- Föglö
- Geta
- Grankulla
- Gustavs
- Haapajärvi
- Haapavesi
- Halsua
- Hammarland
- Hangö
- Hankasalmi
- Harjavalta
- Hartola
- Hattula
- Haukipudas
- Hausjärvi
- Heinola
- Heinävesi
- Helsingfors
- Himanka
- Hirvensalmi
- Hollola
- Honkajoki
- Huittinen
- Humpvila
- Hyrynsalmi
- Hyvinge
- Hämeenkoski
- Högfors
- Idensalmi
- Ii
- Iitti
- Ikalis
- Ilmajoki
- Ilomants
- Imatra
- Ingå
- Jakobstad
- Jalasjärvi
- Janakkala
- Jockis
- Joensuu
- Jomala
- Jorois
- Joutsa

- Juankoski
- Juuka
- Juupajoki
- Juva
- Jyväskylä
- Jämijärvi
- Jämsä
- Kaavi
- Kajana
- Kalajoki
- Kangasala
- Kangasniemi
- Kankaanpää
- Kannonkoski
- Kannus
- Karislojo
- Karleby
- Karlö
- Karstula
- Karttula
- Karvia
- Kaskö
- Kauhajoki
- Kauhava
- Kaustby
- Keitele
- Kemi
- Kemijärvi
- Keminmaa
- Kempele
- Kerimäki
- Kervo
- Kesälahti
- Keuruu
- Kihniö
- Kiikoinen
- Kiiminki
- Kimitoön
- Kinnula
- Kitee
- Kittilä
- Kiuruvesi
- Kivijärvi
- Kjulo
- Kolari
- Konnevesi
- Kontiolahti
- Korsholm
- Korsnäs
- Koski TI
- Kotka
- Kouvola
- Kristinestad
- Kronoby
- Kuhmalahti
- Kuhmo
- Kuhmoinen
- Kumlinge
- Kumo
- Kuopio
- Kuortane
- Kurikka

- Kuusamo
- Kymäkoski
- Kyrkslätt
- Kyyjärvi
- Kärkölä
- Kärsämäki
- Kökar
- Lahtis
- Laihela
- Laitila
- Lapinlahti
- Lappajärvi
- Lappo
- Lapträsk
- Larsmo
- Laukaa
- Lavia
- Lemi
- Lemland
- Lempäälä
- Leppävirta
- Lestijärvi
- Lieksa
- Liljendal
- Lillkyro
- Limingo
- Liperi
- Loimaa
- Lojo
- Loppi
- Lovisa
- Luhanka
- Lumijoki
- Lumparland
- Lundo
- Luumäki
- Luvia
- Maaninka
- Malax
- Mariehamn
- Marttila
- Masku
- Merijärvi
- Miehikkälä
- Muhos
- Multia
- Muonio
- Murame
- Mynämäki
- Mäntsälä
- Mänttä-Vilppula
- Mäntyharju
- Mörskom
- Nakkila
- Nastola
- Nilsinä
- Nivala
- Nokia
- Norrmark
- Nousis
- Nummi-Pusula
- Nurmes

- Nurmijärvi
- Nykarleby
- Nyslott
- Nystad
- Nådendal
- Närpes
- Oravais
- Orimattila
- Oripää
- Orivesi
- Oulainen
- Oulunsalo
- Outokumpu
- Padasjoki
- Paltamo
- Parikkala
- Parkano
- Pedersöre
- Pelkosenniemi
- Pello
- Pemar
- Perho
- Pernå
- Pertunmaa
- Petäjävesi
- Pieksämäki
- Pielavesi
- Pihtipudas
- Polvijärvi
- Posio
- Pudasjärvi
- Pukkila
- Punkaharju
- Punkalaidun
- Puolanka
- Puumala
- Pyhäjoki
- Pyhäjärvi
- Pyhäntä
- Pyhäranta
- Pyttis
- Päämark
- Pälkäne
- Pöytyä
- Rantasalmi
- Ranua
- Raseborg
- Raumo
- Rautalampi
- Rautavaara
- Rautjärvi
- Reisjärvi
- Reso
- Riihimäki
- Ristiina
- Ristijärvi
- Rovaniemi
- Ruokolahti
- Ruovesi
- Rusko
- Rääkkylä
- S:t Karins

- S:t Michel
- Saarijärvi
- Sagu
- Salla
- Salo
- Saltvik
- Sastamala
- Sastmola
- Savitaipale
- Savukoski
- Seinäjoki
- Sibbo
- Sievi
- Siikainen
- Siikajoki
- Siikalatva
- Siilinjärvi
- Simo
- Sjundeå
- Sodankylä
- Soini
- Somero
- Sonkajärvi
- Sotkamo
- Sottunga
- Storkyro
- Storå
- Strömfors
- Sulkava
- Sund
- Suomenniemi
- Suomussalmi
- Suonenjoki
- Sysmä
- Säkylä
- Taipalsaari
- Taivalkoski
- Tammela
- Tammerfors
- Tarvasjoki
- Tavastehus
- Tavastkyro
- Tervo
- Tervola
- Tohmajärvi
- Toholampi
- Toivakka
- Torneå
- Träskända
- Tusby
- Tuusniemi
- Tyrnävä
- Tövsala
- Töysä
- Uleåborg
- Ulvsby
- Urjala
- Utajärvi
- Utsjoki
- Urainen
- Vaala
- Valkeakoski

- Valtimo
- Vanda
- Varkaus
- Varpaisjärvi
- Vasa
- Vehmaa
- Vesanto
- Vesilahti
- Vetil
- Vichtis
- Vieremä
- Vihanti
- Viitasaari
- Villmanstrand
- Vimpeli
- Virdois
- Virolahti
- Vårdö
- Västaboland
- Vörå-Maxmo
- Yli-li
- Ylivieska
- Ylämaa
- Ylöjärvi
- Ypäjä
- Åbo
- Äänekoski
- Östermark
- Övertorneå
- Utomlands: Nordiska länderna
- Utomlands: EU-land
- Utomlands: Ryssland
- Utomlands Asien
- Utomlands: Annat

17. TILLÄMPNINGSSOMRÅDE FÖR TU:S KOLLEKTIVAVTAL (avtalsbransch)

Välj den avtalsbransch vars anställningsvillkor tillämpats på dig under det senaste året eller annat alternativ.

- Air Finland
- Arbetsgivarnas allmänna grupp
- Bilbranschen
- Bokföringsbyråerna
- Byggnadsbranscherna
- Byggnadsämnes- och betongindustrin
- Datateknik service
- Digita
- Energibranschen
- Fastighetservice
- Finnair flygfunktionärer
- Finnair teknisk personal
- Finnlab
- Glaskeramiska industrin
- Glas- och sliperibranschen
- Gummiindustrin
- HOAS
- Husteknikbranschen
- ICT-branschen
- Iittala
- Itella
- Kartong- och pappersförädling
- Kemiska industrin
- Laboratoriebranschen

- Livsmedelsindustrin
- Mediebranschen
- Mejerierna
- Mekaniska skogsindustrin
- MTV och Subtv
- Pappersindustrin
- Projekterings- och konsultbranschen
- Rundradions tekniker
- Sanoma Television
- Servicebranscherna
- Sko- och läderindustrin
- Snickeriindustrin
- Stuveribranschen
- Tallink Silja
- Tandlaboratorierna
- Teknologiindustrin
- Textil- och konfektionsindustrin
- Uppköparombud i köttindustrin
- Uthyrningsbranschen
- VVO
- TU:s kollektivavtal tillämpas inte på mig
- Kan inte säga
- Annan bransch, vilken? _____

Direktiv: Arbetsgivarens näringsgren

Arbetsgivarens näringsgren anger vilket produktslag (industriell, tjänst) arbetsplatsen producerar för den inhemska och / eller utländska marknaden. Med huvudnäringsgren avses produktslag som största delen av organisationens resultat kommer av.

Man kan bekanta sig närmare med näringsgrensbegreppet på statistikcentralens klassificeringssidor:

<http://www.tilastokeskus.fi/meta/luokitukset/toimiala/910-2008/index.html>

(klicka inte här utan kopiera adressen till annat fönster!)

18. ARBETSGIVARENS NÄRINGSGREN

Välj den näringsgren i indelningen på två nivåer som bäst beskriver din arbetsplats (det senaste året). I parentes har angivits den avtalsbransch i TU som närmast motsvarar näringsgrenen. Notera att arbetsgivarens näringsgren kan vara annorlunda än ditt uppgiftsområde (t.ex. ekonomiuppgifter i företag som säljer datatjänster)

- A Jordbruk, skogsbruk och fiske:
 - Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
 - Skogsbruk
 - Fiske och vattenbruk
- B Utvinning av mineral:
 - Kolutvinning
 - Utvinning av råpetroleum och naturgas
 - Utvinning av metallmalmer
 - Annan utvinning av mineral
 - Service till utvinning
- C Industri (= tillverkning av):
 - Livsmedel (livsmedel, mejeri)
 - Drycker
 - Tobaksvaror
 - Textilvaror
 - Kläder
 - Läder- och skinnvaror (sko, läder, aag)
 - Trä och varor av trä, kork, rotting, ej möbler (mek. skog, snickeri)
 - Pappers- och pappersvaror (kartong- och pappersförädling, pappers)
 - Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar (medie)

- Stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter
- Kemikalier och kemiska produkter (kemiska)
- Farmaceutiska basprodukter och läkemedel (kemiska)
- Gummi- och plastvaror (kemiska)
- Andra icke-metalliska mineraliska produkter (littala, glas och sliperi, glaskeramiska, byggnadsämne och betong)
- Stål- och metall (teknologi)
- Metallvaror utom maskiner och apparater (teknologi)
- Datorer, elektronikvaror och optik (teknologi)
- Elapparatur (teknologi)
- Övriga maskiner (teknologi)
- Motorfordon, släpfordon, påhängsvagnar (teknologi)
- Andra transportmedel (teknologi)
- Möbler (snickeri)
- Annan tillverkning (tandtekniska)
- Reparation och installation av maskiner och apparater (teknologi)
- D Försörjning av el, gas, värme och kyla (energi)
- E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering:
 - Vattenförsörjning
 - Avloppsrening
 - Avfallshantering; återvinning
 - Sanering, efterbehandling av jord och vatten, föroreningsbekämpning
- F Byggverksamhet:
 - Byggande av hus
 - Anläggningsarbeten
 - Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
- G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar:
 - Handel, reparation av motorfordon och -cyklar (bilbranschen)
 - Parti- och provisionshandel utom med motorfordon
 - Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar
- H Transport och magasinering:
 - Landtransport; transport i rörsystem (bilbranschen)
 - Sjötransport (stuveri, TallinkSilja)
 - Lufttransport (Air Finland, Finnair)
 - Magasinering och stödtjänster till transport
 - Post- och kurirverksamhet (Itella)
- I Hotell- och restaurangverksamhet
 - Hotell- och logiverksamhet
 - Restaurang-, catering och barverksamhet
- J Informations- och kommunikationsverksamhet:
 - Förlagsverksamhet (medie, nymedia)
 - Film-, video- och tv-program, ljudinspelningar, fonogramutgivning (MTV3, YLE/RTTL, YLE)
 - Planering och sändning av program (Finn-lab, SWTelevision, mediebranschen, nymedia)
 - Telekommunikation (Digita)
 - IT-tjänster
 - Informationstjänster
- K Finans- och försäkringsverksamhet:
 - Finansförmedling utom försäkring och pensionsfonder
 - Försäkring, återförsäkring, pensionsfonder utom obl. socialförsäkring
 - Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring
- L Fastighetsverksamhet (HOAS)
- M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik:
 - Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet
 - Verksamhet som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
 - Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys (projektering- och konsult)
 - Vetenskaplig forskning och utveckling (laboratorier)
 - Reklam och marknadsundersökning
 - Annat inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
- N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster:
 - Uthyrning och leasing
 - Arbetsförmedling, bemanning, personalrelaterade tjänster
 - Resebyrå, researrangör, andra rese-och relaterade tjänster

- Säkerhets- och bevakningsverksamhet
- Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor
- Kontors- och företagstjänster (bokföringsbyråer)
- O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
- P Utbildning
- Q Vård och omsorg; sociala tjänster:
 - Hälso- och sjukvård (tandtekniska)
 - Vård och omsorg med boende
 - Öppna sociala insatser
- R Kultur, nöje och fritid:
 - Konstnärlig och kulturell verksamhet, nöjesverksamhet
 - Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.
 - Spel- och vadhållningsverksamhet
 - Sport-, fritids- och nöjesverksamhet
- S Annan serviceverksamhet:
 - Intressebevakning; religiös verksamhet
 - Reparation av datorer, hushållsartiklar, personliga artiklar
 - Andra konsumenttjänster
- T Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av varor och tjänster för eget bruk:
 - Förvärvsarbete i hushåll
 - Hushållens produktion av varor och tjänster för eget bruk
- U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.
- X Kan omöjligt säga

19. ARBETSPLATSENS STORLEK (personer)

Hur många anställda hade organisationen (företag, ämbetsverk, anläggning)?

- 1-9
- 10-19
- 20-29
- 30-49
- 50-99
- 100-249
- 250-499
- 500-999
- 1000-2999
- 3000-

20. PERSONER DU ÄR CHEF FÖR

Hur många personer i medeltal har du formellt varit chef för under ett år? _____

21. FYSISKA RISKFAKTORER OCH ANDRA SKADLIGA FAKTORER I ARBETSMILJÖN

Har det i ditt arbete upptäckts följande arbetarskyddsrisiker under det senaste året? Välj de du är säker på.

- kyla
- hetta
- drag
- oljud
- damm
- smuts
- svag eller bländande belysning
- bristfällig luftkonditionering
- fukt
- vibration
- torka
- irriterande eller frätande medel
- rök, gas eller ånga
- arbetsredskap som är sönder eller i dåligt skick
- program som är olämpliga för arbetet

- felaktiga tekniska maskiner
- bristfällig ergonomi
- svåra arbetsställningar
- ensidiga rörelser i arbetet
- trångt utrymme
- stöj
- mögel i byggnaden
- hot om fysiskt våld
- försummelse av arbets säkerhetsdirektiv
- arbetstagares rusmedelsproblem (alkohol, droger)
- odugliga sociala utrymmen (t.ex. omklädningsrum)
- arbetarskyddsrisiker har inte kartlagts
- risker för välbefinnande i arbetet (stress, att orka) har inte kartlagts
- Övrigt, specificera _____

22. Jag behöver tilläggsinformation eller utbildning om (fysiskt) arbetarskydd. Berätta hurdan.

23. Jag behöver tilläggsinformation eller utbildning om psykiskt välbefinnande i arbetet. Berätta hurdan.

24. SYSTEM FÖR UTVECKLING AV FLEXIBILITET I ARBETSTIDER

Vilka av följande flexibla arbetstidsformer har varit möjliga eller i användning på arbetsplatsen under det senaste året? Lämna tomt om du inte vet.

	Användningsgrad		
	Inte möjligt	Ja, möjligt	Ja, jag har använt
flexibel arbetstid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sparad ledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
flexledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
arbetstidsbank	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kort tillfällig ledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
alterneringsledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
studieledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
familjeledighet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
deltidsarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
distansarbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
byte av arbetsskift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kompenserande tillfälligt arbete utanför normal arbetstid (något personligt att	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

uträtta)

användning av arbetsresorna under arbetstid (resa mellan hemmet och arbetsplatsen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
annat system, vilket	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

25. SYSTEMATISK UTVECKLING AV LÖNESÄTTNING OCH KOMPETENS

Har följande i anslutning till utveckling av lönesättning förverkligats för din del under det senaste året? Lämna tomt om du inte vet.

	Nej	Ja
Det har gjorts skriftlig befattnings-/uppgiftsbeskrivning för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en skriftlig svårighetsbedömning för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har förklarats för mig vilka faktorer min lön består av	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har fört utvecklingssamtal eller motsvarande samtal med min chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min befattningsbeskrivning har granskats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har gjorts en utbildningsplan för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. PRAXIS FÖR ERSÄTTNING FÖR ARBETE AV SPECIELL NATUR

Ersätts du för eventuellt arbete i följande situationer med skild tilläggsersättning eller extra ledighet?

- mertidsarbete
- övertidsarbete
- resa i arbetet
- jour och beredskap
- skiftarbete
- e-post- eller telefonrådgivning (utanför arbetstid och -plats)
- annan skötsel av arbete under fritid
- miljötillägg (krävande miljö såsom i mast eller gruva)
- Övrigt, specificera _____

27. ARBETSPLATSENS SYSTEM FÖR ATT SPORRA ARBETSTAGARNA

Vilka av följande sporrar har omfattat dig under det senaste året? Välj om du vet med säkerhet.

- resultatpremier (baserar sig på ekonomiskt resultat)
- produktivitetpremier (kvantitet och kvalitet, t.ex. hålla tidtabellen)
- vinstpremier och vinstutdelning (till personalen)
- personalfonder
- anställningsoptioner och resultatpremiesystem bundna till aktier
- aktiepremier
- belöning för initiativ och utveckling
- annat, vad _____

28. ARBETSPLATSENS FÖRMÅNSSYSTEM

Vilka förmåner av de nedan nämnda har varit möjliga för dig under det senaste året (om du själv hade velat)? Välj de du vet med säkerhet.

- lunch- eller matförmån
- telefonförmån
- bilförmån
- bilgarage, eluttag
- företagscyklar
- företagsresebiljetter
- taxi eller motsvarande vid nattjobb
- bostadsförmån, avtal om hyra av bostad, bostadslån
- rabatt för personalen på produkter och tjänster företaget eller utomstående erbjuder (t.ex. rabatt på el eller bensin, semesterstugor)
- julpeng eller gåvor
- gratistidningar
- ekonomiskt stöd av studier
- användning av arbetstid för studier
- motionssedlar, motionsutrymmen, understöd för massage el. likn., annat stöd av fysisk kondition
- kultursedlar, annat stöd av kulturverksamhet
- rätt att använda företagets arbetsredskap, utrymmen
- arbetskläder, tvätt av arbetskläder, klädpenning
- flyttbidrag, flyttledigt
- sjukkasse
- sjukvård som överstiger företagshälsovård
- vård av sjukt barn
- extra lediga dagar med lön
- gåvor vid bemärkelsedag och för tjänsteår
- ledigt med lön på födelsedag (ex. egen eller makes/makas 50- och 60-årsdag)
- tjänsteårspenning som överstiger kollektivavtalets bestämmelse
- belöningsresor
- extra ledighet för äldre arbetstagare
- lägre pensionsålder än den lagstadgade, pensionsförmåner
- pensionärsverksamhet och stöd av den
- andra förmåner, vilka _____

29. ANNAT OM ARBETSMILJÖN, REGLER OCH SYSTEM?

30. ARBETETS INRE FAKTORER FÖR TILLFREDSSTÄLLELSE

Hur väl har påståendena nedan stämt på dig under det senaste året?

	helt osant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Objektet för mitt arbete är mycket intressant och motiverande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetsuppgifter och -målsättningar är helt klara för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mina arbetskamrater, kolleger och övriga i arbetsgemenskapen uppskattar stort mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min kompetens räcker inte för de krav arbetet ställer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag utför i mitt arbete något viktigt och samhälleligt betydelsefullt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mängden arbetsuppgifter är fortgående för stor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetserfarenhet, -kunskap och -färdighet kommer väl till användning i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tillgången på information i anslutning till mitt arbete är tillräcklig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mitt arbete ingår för många onödiga uppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete avbryts eller störs för ofta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete är tillräckligt omväxlande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är rädd för att misslyckas i mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

31. SJUKFRÅNVARO OCH SJUK I ARBETE UNDER DET SENASTE ÅRET (dagar)

Ange antal sjukdagar i följande fall.

	Dagar per år
Hur många arbetsdagar var du förra året BORTA FRÅN ARBETET på	_____

grund av
SJKDOM
ELLER
OLYCKSFALL?

Hur många
arbetsdagar
var du förra
året SJUK
ELLER
SKADAD PÅ
JOBDET?

32. FAKTORER FÖR TILLFREDSSTÄLLELSE ÖVER ARBETETS RESULTAT

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	helt osant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag är nöjd med min ställning i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med min lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med andra ersättningar jag får för mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med min arbetsplats förmåner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med mina arbetstider	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får vara ifred för arbetsfrågor under fritid och semester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det har funnits hot om att min arbetsbild skulle försämrans	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min arbetsplats regionala placering är idealisk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag är nöjd med resultatet för mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag får nyttig respons på mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitt arbete ger mig innehåll även för fritidssysselsättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har utfört mitt arbete tryggt och säkert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mitt arbete har jag varit tvungen att	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

göra val som skadat andra					
---------------------------	--	--	--	--	--

Jag är hela tiden i fara att mista mitt arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

33. MÖJLIGHETERNA ATT PÅVERKA I ARBETET OCH ARBETSGERMENSKAPENS ATMOSFÄR

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	helt osant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Jag kan påverka mina arbetsuppgifters innehåll och arbetssättet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka arbetstidens totala längd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tiden för då mitt arbete börjar och slutar (förläggning av arbetet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka var jag arbetar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka tidpunkten för ledighet och semester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kan påverka utvecklingen av organisationens verksamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag kommer utmärkt överens med mina närmaste chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
På arbetsplatsen hjälper och stöder man varandra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Människorna på arbetsplatsen är flitiga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konkurrensen mellan arbetstagarna är för hård	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Människorna på arbetsplatsen är yrkeskunniga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
På arbetsplatsen gynnas några och andra diskrimineras	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har blivit utsatt för ofog, mobbning, trakasserier eller motsvarande psykiskt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

34. ORGANISATIONENS VERKSAMHETSKULTUR

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	helt osant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
Arbetsplatsens resultatmålsättningar saknar realism	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fördelningen av arbetsuppgifter och ansvar är bra organiserat och övervakat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsplatsens högsta ledning förstår betydelsen av mitt arbete, kraven och omständigheterna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förändringar som gäller organisationen beaktas i förväg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beslutsfattandet sker noga övervägt på basis av bra kunskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationens verksamhet är opålitlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man kan bra motivera för mig varför mina arbetsuppgifter är värda just den här lönen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationen har bra mätare eller metoder för att bedöma min verkliga arbetsprestation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsplatsens värderingar motsvarar mina egna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationen fungerar för trögt och långsamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag behöver starkare fackföreningsverksamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(TU) på min arbetsplats					
Organisationen fungerar ansvarsfullt i natur- och miljöfrågor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man satsar ändamålsenligt på utveckling av mina yrkes- och andra kunskaper	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Företagshälsovårdens tjänster är vid behov tillräckliga (direktiv, råd, stöd)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

35. ARBETSRELATERADE SJUKDOMAR (allvarlighet)

Har det konstaterats att du har mer eller mindre allvarliga fysiska eller mentala sjukdomar som man tror eller vet beror på ditt arbete?

	Art				
	inte alls	lindriga	någotånär allvarliga	allvarliga	mycket allvarliga
Fysiska sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mentala sjukdomar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

36. BEHOVET AV MEDICINERING FÖR ATT ORKA

Har du under det senaste året använt?

- sömnmedicin
 antidepressiv medicin
 annat motsvarande, vad _____

37. ALLMÄNT VÄLBEFINNANDE

Hur sant har följande påståenden varit under det senaste året?

	Sanningsvärde				
	helt osant	mestadels osant	halvt sant	mestadels sant	helt sant
På min fritid har jag verkligen intressant att göra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansvar och förpliktelser som absolut ska skötas fyller mitt liv utanför arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min ekonomiska situation gör det möjligt att förverkliga sådant som är viktigt för mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jag har en bra

självkänsla och självsäkerhet med tanke på arbetslivet

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Min fysiska arbetsförmåga är utmärkt (kroppsfunktioner, sinnen)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har lidit av depression, ångest, olust, utbrändhet eller motsvarande psykiskt problem

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag sover tillräckligt

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

I mitt arbete eller i arbetslivet i allmänhet måste jag dra en roll jag inte gillar

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har tillräckligt energi för fritiden

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Jag har starka och nyttiga vänskaps- och sociala nätverk (yrkes och andra)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Mina möjligheter att få arbete i allmänhet är utmärkta

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

38. FÖRHÅLLET MELLAN ARBETE OCH FRITID

Var ligger tyngdpunkten i ditt liv mellan arbete och fritid? Vad skulle vara idealiskt för dig?

	Tyngd										
	bara ARBETE					1:1					bara FRITID
Min nuvarande situation är	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Min idealiska situation skulle vara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

39. ANNAT OM FÖRHÅLLANDENA I ARBETSLIVET OCH ÖVRIGA LIVET (fri beskrivning)

40. BEHOV AV ATT UTVECKLA KOMPETENSEN OCH ARBETET (fri beskrivning)

Berätta fritt hurdana kunskaper och färdigheter du mest behöver i arbetslivet. De kan ha att göra med teknik, innehåll, behärskande av arbetet i allmänhet eller social verksamhet. I stället för en lång utredning kan du också kort räkna upp olika punkter i stil med: "språkkunskap, data,..."

41. ANDRA KOMMENTARER OCH HÄLSNINGAR (till TU:s forskningsenhet)

42. UPPDATERING AV UPPGIFTER, MEDLEMSPANEL OCH PERSONLIG RAPPORT

- Mina uppgifter om medlemskap kan uppdateras i TU:s medlemsregister.
- Jag deltar i TU:s medlemspanel om arbetslivet. Med det hjälper jag mitt förbund att öka förståelsen av tjänstemannaarbetet ur förändrings- och karriärsynvinkel och på lång sikt. Det kräver deltagande bara i det här årets och nästa års undersökning.
- Jag är intresserad av möjligheten att få PERSONLIG RAPPORT (jag kan t.ex. jämföra mina arbetstider och min arbetsbeskrivning med genomsnittet i min bransch). Det tekniska förverkligandet (t.ex. per e-post) blir möjligt inom ungefär ett år.

43. MEDLEMSNUMMER eller PERSONBETECKNING om du svarade "ja" på uppdatering av medlemsuppgifterna eller om deltagande i medlemspanelen.

Tjänstemannaunionens medlemsnummer eller personbeteckning (Medlemsnumret finns på medlemskortet och är högst 8 siffror långt. Personbeteckningen anges i formen DDMMÅÅ-XXXX). _____

UTLOTTNING (mini bärbara datorer, USB-minnespinnar)

44. KONTAKTUPPGIFTER FÖR UTLOTTNINGEN (behandlas skilt från enkäten)

Förnamn	_____
Släktnamn	_____
Postadress (gata)	_____
Postnummer	_____
Postanstalt	_____
E-ost	_____

Lycka till i utlottningen!