

Teknoliateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus

Palkkaus ja sen kehittäminen

(4§) Palkkausjärjestelmä Mettova. Perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen osaamiseen. Tehtävän vaativuusluokkia 10 ja henkilökohtaisen osuuden vaikutus 5-26%. Työpaikkakohtainen keskiarvo 11-17%. Palvelusvuosilisää työsuhteen keston mukaisesti (10-25 vuotta tai enemmän).

Työaika

(6§) Säännöllinen työaika ja mahdolliset työajan lyhennysvapaat (ns. pekkaspäivät). (7§) Työajan sijoittaminen ja työtuntijärjestelmä sekä mahdolliset muutokset. (14§) Vuorotyö- sekä ilta- ja yötyölisät.

Lisä- ja ylityö

(11§) Lisätyö ja lisätyön korvaus, kuin ylityöstä, kun tehdään säännöllisesti 7,5h päivässä ja 37,5 tuntia viikossa. (12§) Ylityön määritelmät ja korvaukset 50-100% sekä peruspalkan laskenta.

Lomarahaa

(24§) Lomarahaa 50% vuosilomapalkasta ja maksetaan lomapalkan päälle.

Lyhyt tilapäinen poissaolo

(21§) Äkillisissä sairaustapauksissa lähiomaisen hoitamiseksi annettava vapaa, mitä ei vähennetä palkasta.

Työlainsäädäntö

Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.

Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.

Lisätyöstä ei erillistä korvausta, ainoastaan peruspalkka ja ylityöstä 50–100 % korotus (työaikalaki 5:20–21).

Ei lomarahaa.

Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.

Teknoliateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus

Työlainsäädäntö

Sairausajan palkka

(18§) Maksetaan 28 – 90 kalenteripäivää riippuen työsuhteen kestosta (1kk – 5 vuotta tai kauemmin).

Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11).

Äitiys- ja isyysvapaa-ajan palkka

(20§) Äitiysvapaalle jäävälle palkka 3 kuukaudelta. Isyysvapaalta palkka 6 arkipäivältä. Ehtona 6 kuukautta kestänyt työsuhde.

Ei palkkaa.

Päivärahat työmatkoilta

(22§) Maksetaan päivärahat ja korvaukset työmatkoilta työehtosopimuksen mukaisesti. (22§ 6.) Matka-ajan korvaus, kun matkustetaan vapaa-ajalla.

Ei korvausta.

Arkipyhäviikot

(9§) Arkipyhäviikkojen työaika lyhennetty arkipyhien mukaisesti.

Ei mainintaa.

Sijaisuudet

(4§) Sijaisuudet huomioitava tehtävän vaativuutta määritettäessä ja henkilökohtaista pätevyyttä arvioitaessa. Mikäli ei ole tehty, niin selvitetään työn määrän ja vastuun mahdollinen lisääntyminen ja sovitaan erillisestä korvauksesta.

Ei korvausta.

Mahdollisuus sopia asioista paikallisesti

(28§ ja liite 7) Määritelmät ja menettelytavat, mistä asioista voidaan sopia paikallisesti ja kuka asiasta sopii.

Toisin sopiminen työehtosopimuksella.